



Rapport 2021



© La Corporation des services Genium360, [2021],
tous droits réservés. Pour usage personnel
et non commercial uniquement.

**Enquête sur la
rémunération**
des salariés et
diplômés en génie
au Québec



L'institution financière des membres de Genium360

Une offre avantageuse, pensée et développée
pour vos besoins personnels et professionnels.

Faites comme plusieurs membres de Genium360 et profitez de l'offre Distinction.

1 844 778-1795 poste 60
desjardins.com/genium360



SALAIRE DE BASE

9

-	SOMMAIRE EXÉCUTIF	10
Graphique 1	Salaire de base selon le genre	11
Tableau 1	Salaire de base selon l'année d'obtention du diplôme et le genre	12
Tableau 2	Salaire de base selon la spécialisation en génie	13
Tableaux 3-8	Salaire de base selon l'année d'obtention du diplôme et de la spécialisation en génie	14
Graphique 2	Salaire de base selon le secteur d'emploi	17
Graphique 3	Salaire de base selon le niveau du diplôme	17
Graphique 4	Salaire de base selon la région d'emploi	18

VARIATIONS DE SALAIRE

19

-	SOMMAIRE EXÉCUTIF	20
Graphique 5	Historique des salaires de base des professionnels en génie 2017 à 2021	21
Graphique 6	Comparaison entre l'augmentation des salaires des professionnels en génie et des indices de prix à la consommation (IPC) pour 2020-2021	21
Tableau 9	Augmentation du salaire de base selon la région d'emploi	22
Tableau 10	Augmentation du salaire de base selon le secteur d'emploi	22
Tableau 11	Augmentation du salaire de base selon l'année d'obtention du diplôme	23
Graphique 7	Variation du salaire	23
Graphique 8	Motifs justifiant l'augmentation du salaire de base	24
Graphique 9	Motifs justifiant la diminution du salaire de base	25

COMPARATIF DU SALAIRE DE BASE PAR SECTEUR D'EMPLOI

26

-	SOMMAIRE EXÉCUTIF	27
Tableau 12	Salaire de base selon l'année	28
Tableau 13	Salaire de base selon le plus haut diplôme obtenu en plus de leur baccalauréat	28
Tableau 14	Salaire de base selon la région de travail	29
Tableau 15	Salaire de base selon la spécialisation en génie	30
Graphique 10	Salaire de base selon le secteur d'activité au public	31
Graphique 11	Salaire de base selon le secteur d'activité au privé	32
Tableau 16	Salaire de base selon la nature de l'emploi	33
Tableau 17	Salaire de base selon la fonction occupée	34
Tableau 18	Salaire de base selon le niveau de décision	34
Tableau 19	Salaire de base selon la gestion de personnel	35
Tableau 20	Salaire de base selon la taille de l'entreprise	35
Tableau 21	Salaire de base selon le chiffre d'affaires de l'entreprise	35

CONDITIONS DE TRAVAIL ET AVANTAGES SELON LE SECTEUR D'EMPLOI

36

-	SOMMAIRE EXÉCUTIF	37
Graphique 12	Taux de syndicalisation	39
Graphique 13	Durée prévue de la semaine de travail	39
Graphique 14	Durée réelle de la semaine de travail	40
Tableau 22	Durée prévue et réelle de la semaine de travail selon la taille de l'entreprise	40
Tableau 23	Nombre de jours de congé et de maladie selon l'année d'obtention du diplôme	41
Tableau 24	Nombre de jours de congé et de maladie selon l'ancienneté chez l'employeur	41
Tableaux 25-26	Admissibilité au paiement ou à la reprise du temps supplémentaire	42
Tableau 27	Admissibilité et autres avantages perçus selon l'ancienneté chez l'employeur	42
Tableaux 28-29	Admissibilité et autres avantages perçus selon le secteur	43
Tableau 30	Admissibilité et rémunérations indirectes perçues selon l'ancienneté chez l'employeur	44
Tableaux 31-32	Admissibilité et rémunérations indirectes perçues selon le secteur	45
Graphique 15	Cotisation de l'employeur aux frais d'adhésion à l'OIQ	46
Graphique 16	Mesures de conciliation travail-vie personnelle	46
Graphiques 17-18	Types de régime de retraite offerts et participation de l'employeur	47
Graphiques 19-20	Accès à une assurance collective et types d'assurances	48
Graphique 21	Cotisation de l'employeur aux frais reliés à l'assurance	49

MARCHÉ DU TRAVAIL EN GÉNIE 50

-	SOMMAIRE EXÉCUTIF	51
Graphique 22	Pénurie de main-d'œuvre dans leur entreprise	52
Graphique 23	Influence de la pandémie sur la pénurie de main-d'œuvre	52
Graphique 24	Effet de la pandémie sur les tâches au travail	53
Graphique 25	Impact de la pénurie sur les travailleurs en génie personnellement	53
Graphique 26	Solutions mises en place par l'employeur pour contrer la pénurie de main-d'œuvre	54
Graphique 27 et Tableau 33	Impact de la pandémie sur l'entreprise	55
Graphique 28 et Tableau 34	Actions entreprises par l'employeur durant la pandémie	56
Graphique 29 et Tableau 35	Conséquences de la pandémie sur l'emploi	57
Graphique 30	Inactivité sur le marché de l'emploi au cours de la dernière année	58
Graphique 31	Durée de la période d'inactivité	58
Graphique 32	Raison(s) de la période d'inactivité	58
Graphique 33	Possibilité de faire du télétravail	60
Graphique 34	Situation en ce qui a trait au télétravail	60
Graphique 35	Poursuite du télétravail après la pandémie	61
Graphique 36 et Tableau 36	Fréquence désirée du télétravail après la pandémie	62
Graphique 37 et Tableau 37	Efficacité en télétravail	63
Graphique 38	Niveau de satisfaction à l'égard de l'employeur actuel	64
Graphique 39	Nombres d'années complétées chez l'employeur actuel	64
Graphique 40 et Tableau 38	Actions que l'employeur pose ou peut poser pour rendre ses employés heureux	65
Graphique 41 et Tableau 39	Recherche d'emploi	66
Graphique 42	Raison(s) de songer ou d'avoir songé à changer d'emploi	67
Graphique 43	Facilité de trouver un emploi qui correspond à leurs attentes	67

SITUATION DES FINISSANTS EN GÉNIE 68

-	SOMMAIRE EXÉCUTIF	69
Graphique 44	Participation à un stage en entreprise et rémunération	70
Graphique 45	Durée moyenne du stage	70
Tableau 40	Salaire de base selon la participation à un stage	70
Graphique 46	Augmentation de salaire suite à l'obtention du titre d'ingénieur	71
Graphique 47	Pourcentage d'augmentation suite à l'obtention du titre d'ingénieur	71
Graphique 48	Facilité des finissants à se trouver un emploi qui correspond à leurs attentes	71
Graphique 49	Intention d'embaucher des diplômés dans la prochaine année	72

PROFIL DES RÉPONDANTS 73

-	SOMMAIRE EXÉCUTIF	74
Graphique 50	Répartition des répondants selon le genre	76
Graphique 51	Répartition des répondants selon l'âge et le genre	76
Graphique 52	Répartition des répondants selon l'année d'obtention du diplôme et le genre	77
Graphique 53	Répartition des répondants selon la spécialisation en génie et le genre	78
Graphique 54 et Tableau 41	Répartition des répondants selon le niveau de diplomation	79
Graphique 55	Répartition des répondants selon le statut à l'Ordre des ingénieurs du Québec	80
Graphique 56	Répartition des répondants selon le type d'emploi	80
Graphique 57	Répartition des répondants selon le statut à l'Ordre des ingénieurs forestiers du Québec	80
Tableau 42	Répartition des répondants selon la nature de l'emploi, le genre et le secteur	81
Graphique 58	Répartition des répondants selon la fonction occupée et le genre	82
Graphique 59	Répartition des répondants selon le secteur d'emploi	82
Graphique 60	Répartition des répondants selon le secteur d'activité au public	83
Graphique 61	Répartition des répondants selon le secteur d'activité au privé	83
Graphique 62	Répartition des répondants selon la région de travail	84
Tableau 43	Répartition des répondants selon la taille de l'entreprise en nombre d'employés	84
Tableau 44	Répartition des répondants selon le chiffre d'affaires de l'entreprise	84

ANNEXES

85

Tableau 45	Salaire de base selon l'année d'obtention du diplôme	86
Tableau 46	Salaire de base selon la spécialisation en génie	87
Tableaux 47-49	Salaire de base selon le secteur d'emploi	88
Tableau 50	Salaire de base selon le niveau du diplôme	90
Tableaux 51-60	Salaire de base selon le secteur d'activité au privé et l'année d'obtention du diplôme	90
Tableau 61	Salaire de base selon la région	95
Tableau 62	Salaire de base selon la fonction occupée	96
Tableau 63	Salaire de base selon la gestion du personnel	96



CONTEXTE, OBJECTIFS ET MÉTHODOLOGIE

Contexte et objectifs

Depuis sa création, *Genium360* publie annuellement l'enquête sur la rémunération et les conditions de travail des professionnels en génie; un outil devenu une référence permettant aux diplômés en génie de se positionner par rapport à leurs pairs. L'enquête est également destinée aux conseillers en ressources humaines et leur permet de comparer les conditions qu'ils offrent à leurs salariés diplômés en génie avec celles de l'industrie.

Pour cette 29^e édition, le projet a été confié à la firme Léger suite à un appel d'offres.

Approche méthodologique

Afin d'atteindre les objectifs de recherche, un sondage Web a été réalisé du 22 mars au 18 avril 2021 auprès d'un échantillon de 5 701 professionnels en génie, membres de *Genium360*, salariés à temps plein (32 heures et plus) et pouvant s'exprimer en français ou en anglais. Les répondants provenaient d'une liste de 47 222 membres de *Genium360*. Tous ces professionnels en génie ont été invités à répondre au sondage par une invitation qui leur a été envoyée via courriel par Léger. La marge d'erreur maximale pour un échantillon de 5 701 répondants sur une population totale de 46 901 membres est de $\pm 1,2 \%$, et ce, 19 fois sur 20 (dans 95 % des cas). Il est à noter que lorsque questionnés sur leur salaire en 2021, les répondants devaient se référer à leur salaire en date du 1^{er} février 2021.

À l'aide des données du plus récent rapport annuel de l'*Ordre des ingénieurs du Québec*, les résultats ont été pondérés selon l'âge et le sexe afin de rendre l'échantillon représentatif de l'ensemble de la population à l'étude. Bien que tous les professionnels en génie ne soient pas nécessairement membres de l'Ordre des ingénieurs du Québec, il n'y a pas de différence significative entre le profil des professionnels en génie qui sont inscrits à l'Ordre et ceux qui ne le sont pas, ce qui justifie l'utilisation de ces données.

Note pour la lecture de rapport

Les nombres présentés ont été arrondis. Toutefois, ce sont les nombres avant arrondissement qui sont utilisés pour calculer les sommes présentées. Ainsi, les sommes peuvent ne pas correspondre à l'addition manuelle des nombres présentés.

Pour toutes les questions, le complément à 100 % correspond aux mentions « Ne sait pas » et « Refus ».

Lorsqu'une indication « MENTIONS MULTIPLES » est présente, le total des mentions peut être supérieur à 100 % car les répondants avaient la possibilité de donner plusieurs réponses.

Les résultats présentant des différences statistiquement pertinentes sont indiqués dans les sections de faits saillants, au début des sections.

GLOSSAIRE :

Moyenne	Somme de toutes les valeurs d'observation divisée par le nombre d'observations. Prendre note que les valeurs extrêmes ont été retirées.
Médiane	Valeur qui sépare la série (ordonnée en valeurs croissantes) en deux groupes de même effectif.
Quartile inférieur	Valeur qui sépare la série (ordonnée en valeurs croissantes) en deux groupes; le premier comprenant 25 % des observations, et le second 75 % des observations.
Quartile supérieur	Valeur qui sépare la série (ordonnée en valeurs croissantes) en deux groupes; le premier comprenant 75 % des observations, et le second 25 % des observations.
Salaire de base	Le salaire annuel de base représente la rémunération annuelle brute avant impôts, sans bonus, primes ou heures supplémentaires rémunérées.
Comparaison du salaire de base moyen entre deux années	L'évolution du salaire de base moyen d'une année à l'autre est basée sur les informations récoltées dans un même sondage. Les répondants y communiquent le salaire annuel de base de l'année en cours ainsi que celui de l'année précédente.

SALAIRE DE BASE



108 193\$

Salaire de base moyen en 2021

Le salaire médian est de 101 000\$.



61 524\$

Salaire de base des finissants ayant diplômé en 2020

(médiane de 60 000\$)

Salaire de base de 63 538\$ pour ceux ayant diplômé en 2019 (médiane de 60 454\$).

Facteurs qui influencent le salaire de base

Genre



110 227\$

Salaire de base moyen

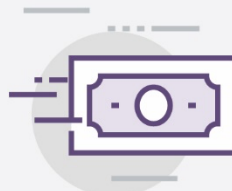
Le salaire médian est de 103 000\$.



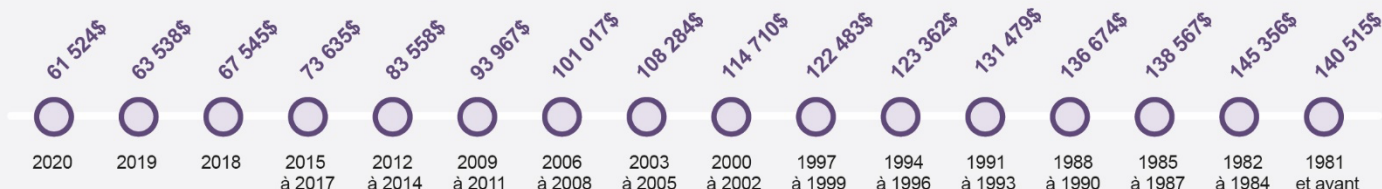
97 497\$

Salaire de base moyen

Le salaire médian est de 93 000\$.



Années d'obtention du diplôme



Niveau d'études

114 028\$

Maîtrise
+ baccalauréat en génie initial

133 054\$

MBA
+ baccalauréat en génie initial

133 568\$

Doctorat en génie/ingénierie
+ baccalauréat en génie initial

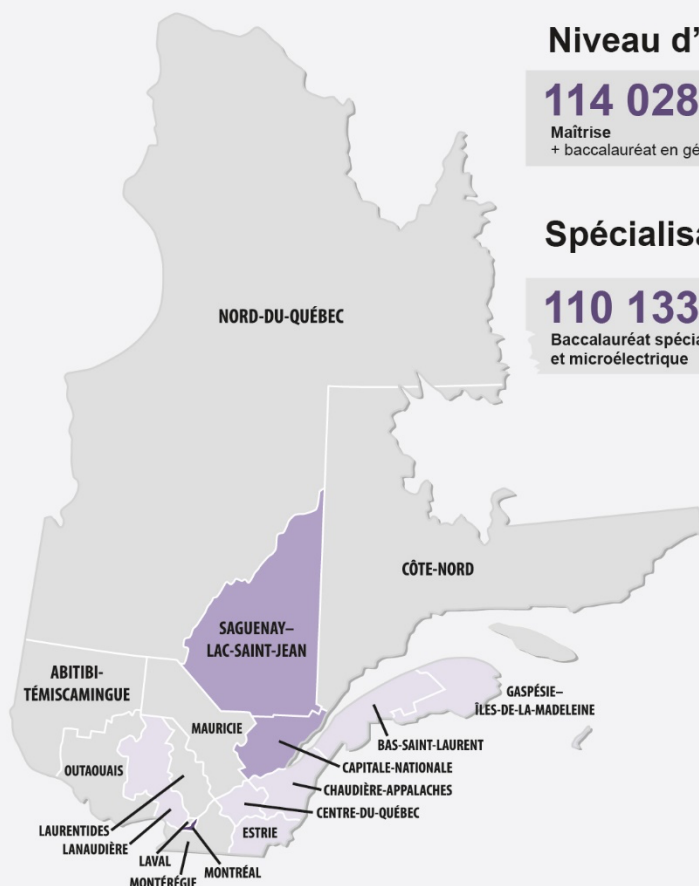
Spécialisation du baccalauréat en génie

110 133\$

Baccalauréat spécialisé en génie électrique et microélectronique

123 653\$

Baccalauréat spécialisé en génie des matériaux de la métallurgie



Régions

Bas-St-Laurent / Gaspésie / Îles-de-la-Madeleine	92 353\$
Saguenay-Lac-St-Jean	99 484\$
Capitale-Nationale	101 237\$
Estrie	96 325\$
Chaudière-Appalaches	98 365\$
Lanaudière	98 624\$
Centre-du-Québec	92 289\$
Montréal	112 814\$
Ailleurs au Canada	142 939\$
Ailleurs dans le monde	172 636\$

GRAPHIQUE 1
SALAIRE DE BASE SELON LE GENRE
Base : tous les répondants

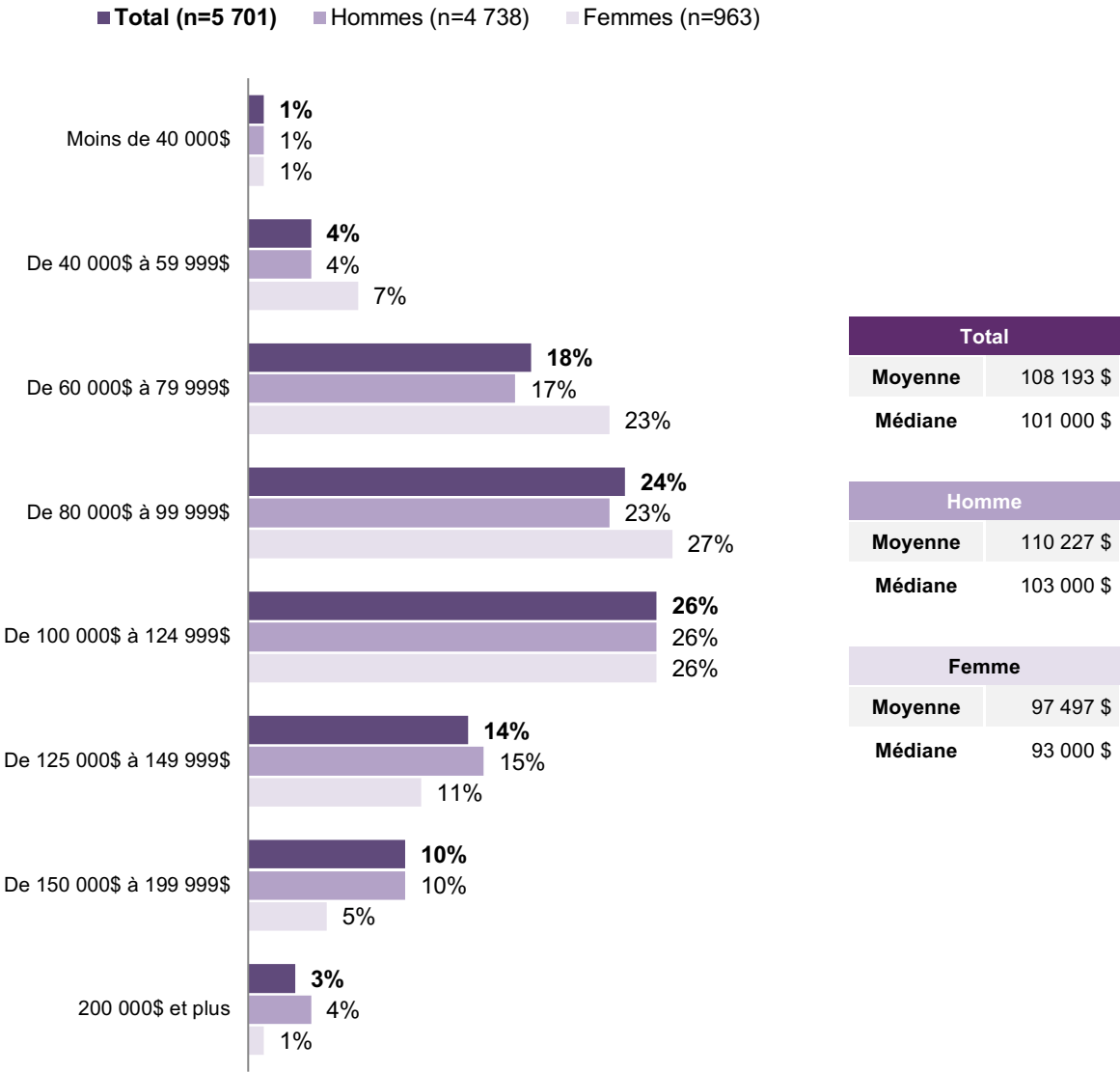


TABLEAU 1

SALAIRE DE BASE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME ET LE GENRE

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Total (n=5 699)		Hommes (n=4 736)		Femmes (n=963)	
	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane
2020 [1 an]	61 524 \$	60 000 \$	61 919 \$	60 000 \$	59 654 \$	58 000 \$
2019 [2 ans]	63 538 \$	60 454 \$	62 852 \$	61 000 \$	65 985 \$	60 400 \$
2018 [3 ans]	67 545 \$	65 000 \$	68 168 \$	65 000 \$	65 091 \$	65 000 \$
De 2015 à 2017 [4-6 ans]	73 635 \$	72 000 \$	74 298 \$	72 000 \$	71 043 \$	69 000 \$
De 2012 à 2014 [7-9 ans]	83 558 \$	80 000 \$	84 544 \$	81 000 \$	78 096 \$	78 159 \$
De 2009 à 2011 [10-12 ans]	93 967 \$	90 000 \$	95 061 \$	91 200 \$	88 578 \$	87 360 \$
De 2006 à 2008 [13-15 ans]	101 017 \$	98 000 \$	102 721 \$	99 736 \$	93 457 \$	89 500 \$
De 2003 à 2005 [16-18 ans]	108 284 \$	104 000 \$	109 748 \$	105 000 \$	102 993 \$	101 127 \$
De 2000 à 2002 [19-21 ans]	114 710 \$	110 000 \$	115 680 \$	112 000 \$	110 503 \$	107 520 \$
De 1997 à 1999 [22-24 ans]	122 483 \$	119 000 \$	124 012 \$	120 000 \$	111 563 \$	116 000 \$
De 1994 à 1996 [25-27 ans]	123 362 \$	120 000 \$	124 796 \$	121 000 \$	117 484 \$	114 600 \$
De 1991 à 1993 [28-30 ans]	131 479 \$	124 000 \$	133 478 \$	124 696 \$	121 636 \$	122 000 \$
De 1988 à 1990 [31-33 ans]	136 674 \$	130 000 \$	138 323 \$	132 000 \$	125 628 \$	124 000 \$
De 1985 à 1987 [34-36 ans]	138 567 \$	126 000 \$	138 479 \$	127 000 \$	*139 636 \$	*119 000 \$
De 1982 à 1984 [37-39 ans]	145 356 \$	140 000 \$	146 327 \$	140 000 \$	**_	**_
1981 et avant [40 ans et plus]	140 515 \$	133 500 \$	140 572 \$	133 500 \$	**_	**_
Total :	108 200 \$	101 000 \$	110 236 \$	103 000 \$	97 497 \$	93 000 \$

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABEAU 2
SALAIRE DE BASE SELON LA SPÉCIALISATION EN GÉNIE

Base : tous les répondants

Spécialisation en génie	Total (n=5 701)		Hommes (n=4 738)		Femmes (n=963)	
	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane
Génie des matériaux et de la métallurgie	123 653 \$	121 000 \$	129 301 \$	123 400 \$	104 384 \$	92 300 \$
Génie des mines et de la minéralurgie	122 638 \$	104 000 \$	125 580 \$	110 000 \$	**_	**_
Génie géologique, géomatique	114 871 \$	104 953 \$	124 687 \$	115 000 \$	97 057 \$	96 000 \$
Génie chimique, biotechnologique	111 422 \$	105 000 \$	119 831 \$	110 000 \$	97 641 \$	94 500 \$
Génie industriel, opérations et de la logistique	110 645 \$	100 000 \$	115 110 \$	100 000 \$	98 413 \$	100 000 \$
Génie électrique, microélectronique	110 133 \$	107 900 \$	110 796 \$	109 000 \$	104 111 \$	102 000 \$
Génie physique	110 062 \$	104 000 \$	112 950 \$	105 000 \$	*90 504 \$	*86 230 \$
Génie mécanique	108 677 \$	100 257 \$	109 687 \$	102 000 \$	98 878 \$	91 000 \$
Génie civil, construction, bâtiment	107 184 \$	98 500 \$	110 026 \$	100 000 \$	95 958 \$	90 200 \$
Génie informatique, logiciel	104 987 \$	97 000 \$	106 301 \$	99 515 \$	94 285 \$	92 000 \$
Génie aérospatial	104 966 \$	100 000 \$	106 701 \$	102 000 \$	**_	**_
Génie agroenvironnemental, alimentaire, bioressources	99 640 \$	95 000 \$	102 147 \$	95 860 \$	*94 384 \$	*95 000 \$
Génie forestier	97 501 \$	92 000 \$	99 520 \$	93 000 \$	*88 521 \$	*88 000 \$
Génie de la production automatisée	94 522 \$	93 840 \$	93 502 \$	93 000 \$	**_	**_
Génie des technologies de l'information	92 367 \$	90 000 \$	92 866 \$	90 000 \$	**_	**_
Génie du bois	*85 292 \$	*86 600 \$	*89 504 \$	*88 317 \$	**_	**_
Génie des eaux	*74 674 \$	*66 560 \$	**_	**_	**_	**_
Génie biomédical	*66 677 \$	*65 000 \$	*69 862 \$	*70 000 \$	*63 609 \$	*60 825 \$
Autre	116 290 \$	110 000 \$	*118 997 \$	*117 000 \$	**_	**_
Total :	108 193 \$	101 000 \$	110 227 \$	103 000 \$	97 497 \$	93 000 \$

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAUX 3 À 8

SALAIRE DE BASE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME ET DE LA SPÉCIALISATION EN GÉNIE

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2021			Salaire de base 2021		
	Génie chimique, biotechnologique			Génie civil, construction, bâtiment		
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne	Médiane	Base
De 2020 à 2021 [1 an]	61 504 \$	60 000 \$	(n=14*)	60 061 \$	58 850 \$	(n=48)
De 2016 à 2019 [2-5 ans]	70 510 \$	67 500 \$	(n=78)	67 643 \$	65 000 \$	(n=331)
De 2012 à 2015 [6-9 ans]	80 738 \$	80 000 \$	(n=52)	82 965 \$	80 000 \$	(n=226)
De 2006 à 2011 [10-15 ans]	98 232 \$	95 000 \$	(n=65)	97 565 \$	94 000 \$	(n=195)
De 2000 à 2005 [16-21 ans]	105 383 \$	104 000 \$	(n=64)	115 451 \$	110 000 \$	(n=88)
De 1994 à 1999 [22-27 ans]	121 323 \$	120 000 \$	(n=52)	125 890 \$	122 000 \$	(n=118)
De 1988 à 1993 [28-33 ans]	132 489 \$	126 250 \$	(n=46)	140 050 \$	125 000 \$	(n=103)
De 1982 à 1987 [34-39 ans]	146 352 \$	127 500 \$	(n=30)	148 793 \$	150 000 \$	(n=47)
1981 et avant [40 ans et plus]	-	-	(n=5**)	151 009 \$	140 000 \$	(n=23*)
Total :	111 422 \$	105 000 \$	(n=406)	107 184 \$	98 500 \$	(n=1 179)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2021			Salaire de base 2021		
	Génie électrique, microélectronique			Génie géologique, géomatique		
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne	Médiane	Base
De 2020 à 2021 [0-1 an]	62 078 \$	60 000 \$	(n=33)	-	-	(n=2**)
De 2016 à 2019 [2-5 ans]	71 381 \$	68 000 \$	(n=140)	66 408 \$	63 500 \$	(n=13*)
De 2012 à 2015 [6-9 ans]	82 777 \$	80 000 \$	(n=112)	70 842 \$	70 150 \$	(n=17*)
De 2006 à 2011 [10-15 ans]	98 662 \$	94 848 \$	(n=152)	89 296 \$	91 500 \$	(n=16*)
De 2000 à 2005 [16-21 ans]	111 892 \$	110 000 \$	(n=169)	115 141 \$	105 445 \$	(n=26*)
De 1994 à 1999 [22-27 ans]	123 703 \$	120 000 \$	(n=133)	117 639 \$	104 000 \$	(n=14*)
De 1988 à 1993 [28-33 ans]	129 396 \$	124 000 \$	(n=129)	158 554 \$	145 000 \$	(n=11*)
De 1982 à 1987 [34-39 ans]	128 786 \$	125 000 \$	(n=67)	127 934 \$	127 000 \$	(n=10*)
1981 et avant [40 ans et plus]	110 100 \$	114 000 \$	(n=11*)	-	-	(n=2**)
Total :	110 133 \$	107 900 \$	(n=947)	114 871 \$	104 953 \$	(n=111)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2021			Salaire de base 2021		
	Génie industriel, opérations et de la logistique			Génie informatique, logiciel		
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne	Médiane	Base
De 2020 à 2021 [0-1 an]	60 233 \$	61 000 \$	(n=23*)	69 626 \$	70 000 \$	(n=34)
De 2016 à 2019 [2-5 ans]	72 666 \$	67 500 \$	(n=64)	78 004 \$	75 000 \$	(n=70)
De 2012 à 2015 [6-9 ans]	85 574 \$	85 000 \$	(n=35)	92 169 \$	86 000 \$	(n=44)
De 2006 à 2011 [10-15 ans]	97 853 \$	92 000 \$	(n=44)	102 807 \$	95 000 \$	(n=71)
De 2000 à 2005 [16-21 ans]	109 971 \$	109 000 \$	(n=25*)	116 685 \$	110 000 \$	(n=79)
De 1994 à 1999 [22-27 ans]	126 935 \$	120 000 \$	(n=34)	134 007 \$	108 000 \$	(n=30)
De 1988 à 1993 [28-33 ans]	124 860 \$	114 000 \$	(n=23*)	133 743 \$	135 000 \$	(n=13*)
De 1982 à 1987 [34-39 ans]	146 025 \$	131 000 \$	(n=27*)	-	-	(n=3**)
1981 et avant [40 ans et plus]	-	-	(n=4**)	-	-	(n=0**)
Total :	110 645 \$	100 000 \$	(n=279)	104 987 \$	97 000 \$	(n=344)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2021			Salaire de base 2021		
	Génie mécanique			Génie des matériaux et de la métallurgie		
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne	Médiane	Base
De 2020 à 2021 [0-1 an]	60 709 \$	58 000 \$	(n=64)	-	-	(n=0**)
De 2016 à 2019 [2-5 ans]	67 668 \$	66 000 \$	(n=323)	-	-	(n=8**)
De 2012 à 2015 [6-9 ans]	79 392 \$	78 000 \$	(n=255)	101 052 \$	102 000 \$	(n=10*)
De 2006 à 2011 [10-15 ans]	96 534 \$	93 490 \$	(n=287)	99 945 \$	95 000 \$	(n=12*)
De 2000 à 2005 [16-21 ans]	110 974 \$	105 445 \$	(n=270)	123 104 \$	123 400 \$	(n=17*)
De 1994 à 1999 [22-27 ans]	122 505 \$	120 000 \$	(n=193)	130 457 \$	130 000 \$	(n=14*)
De 1988 à 1993 [28-33 ans]	137 480 \$	132 000 \$	(n=172)	133 896 \$	130 000 \$	(n=11*)
De 1982 à 1987 [34-39 ans]	153 605 \$	147 000 \$	(n=88)	-	-	(n=7**)
1981 et avant [40 ans et plus]	135 278 \$	135 401 \$	(n=16*)	-	-	(n=0**)
Total :	108 677 \$	100 257 \$	(n=1 670)	123 653 \$	121 000 \$	(n=79)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2021			Salaire de base 2021		
	Génie physique			Génie de la production automatisée		
	Moyenne	Médiane	Base	Moyenne	Médiane	Base
De 2020 à 2021 [0-1 an]	-	-	(n=3**)	-	-	(n=5**)
De 2016 à 2019 [2-5 ans]	61 837 \$	61 190 \$	(n=11*)	68 795 \$	71 000 \$	(n=27*)
De 2012 à 2015 [6-9 ans]	74 889 \$	72 500 \$	(n=20*)	80 463 \$	79 000 \$	(n=36)
De 2006 à 2011 [10-15 ans]	89 262 \$	88 000 \$	(n=10*)	95 304 \$	94 451 \$	(n=50)
De 2000 à 2005 [16-21 ans]	109 338 \$	105 000 \$	(n=18*)	104 777 \$	105 000 \$	(n=47)
De 1994 à 1999 [22-27 ans]	122 460 \$	113 000 \$	(n=15*)	100 522 \$	95 000 \$	(n=21*)
De 1988 à 1993 [28-33 ans]	124 546 \$	127 000 \$	(n=15*)	-	-	(n=7**)
De 1982 à 1987 [34-39 ans]	-	-	(n=8**)	-	-	(n=3**)
1981 et avant [40 ans et plus]	-	-	(n=2**)	-	-	(n=0**)
Total :	110 062 \$	104 000 \$	(n=102)	94 522 \$	93 840 \$	(n=196)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2021		
	Génie forestier		
	Moyenne	Médiane	Base
De 2020 à 2021 [0-1 an]	-	-	(n=3**)
De 2016 à 2019 [2-5 ans]	66 152 \$	65 000 \$	(n=23*)
De 2012 à 2015 [6-9 ans]	69 688 \$	70 051 \$	(n=10*)
De 2006 à 2011 [10-15 ans]	84 419 \$	83 000 \$	(n=15*)
De 2000 à 2005 [16-21 ans]	97 604 \$	97 149 \$	(n=17*)
De 1994 à 1999 [22-27 ans]	102 019 \$	112 000 \$	(n=14*)
De 1988 à 1993 [28-33 ans]	-	-	(n=9**)
De 1982 à 1987 [34-39 ans]	125 910 \$	112 500 \$	(n=12*)
1981 et avant [40 ans et plus]	-	-	(n=1**)
Total :	97 501 \$	92 000 \$	(n=104)

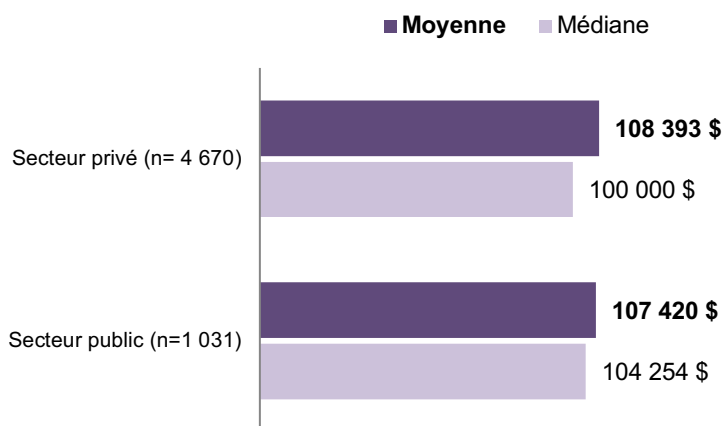
*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

GRAPHIQUE 2

SALAIRE DE BASE SELON LE SECTEUR D'EMPLOI

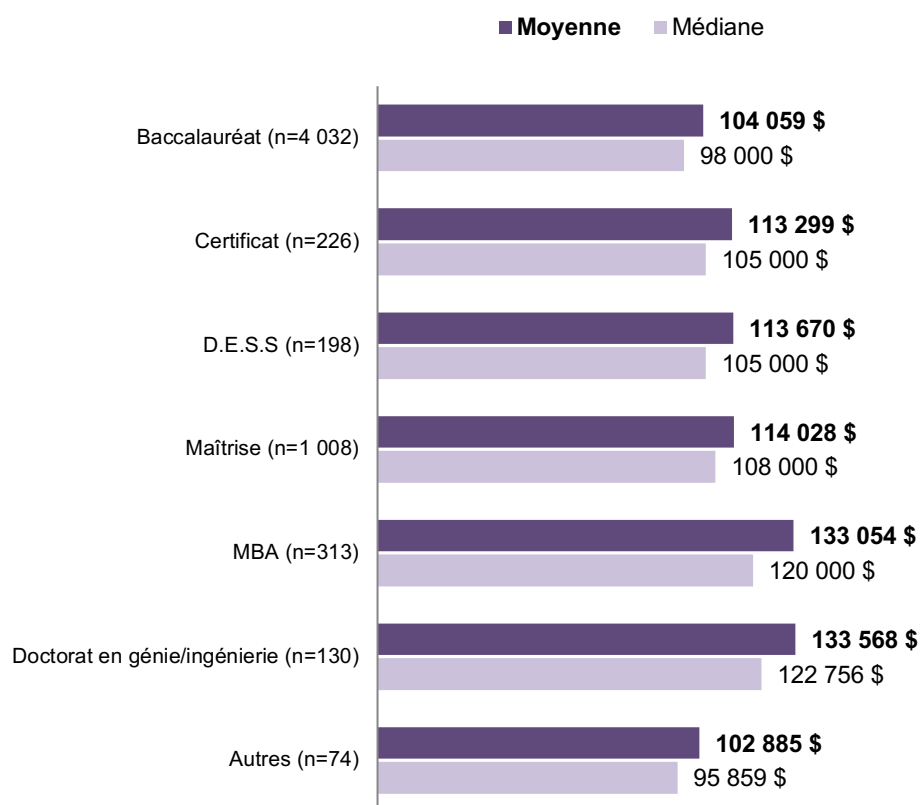
Base : tous les répondants



GRAPHIQUE 3

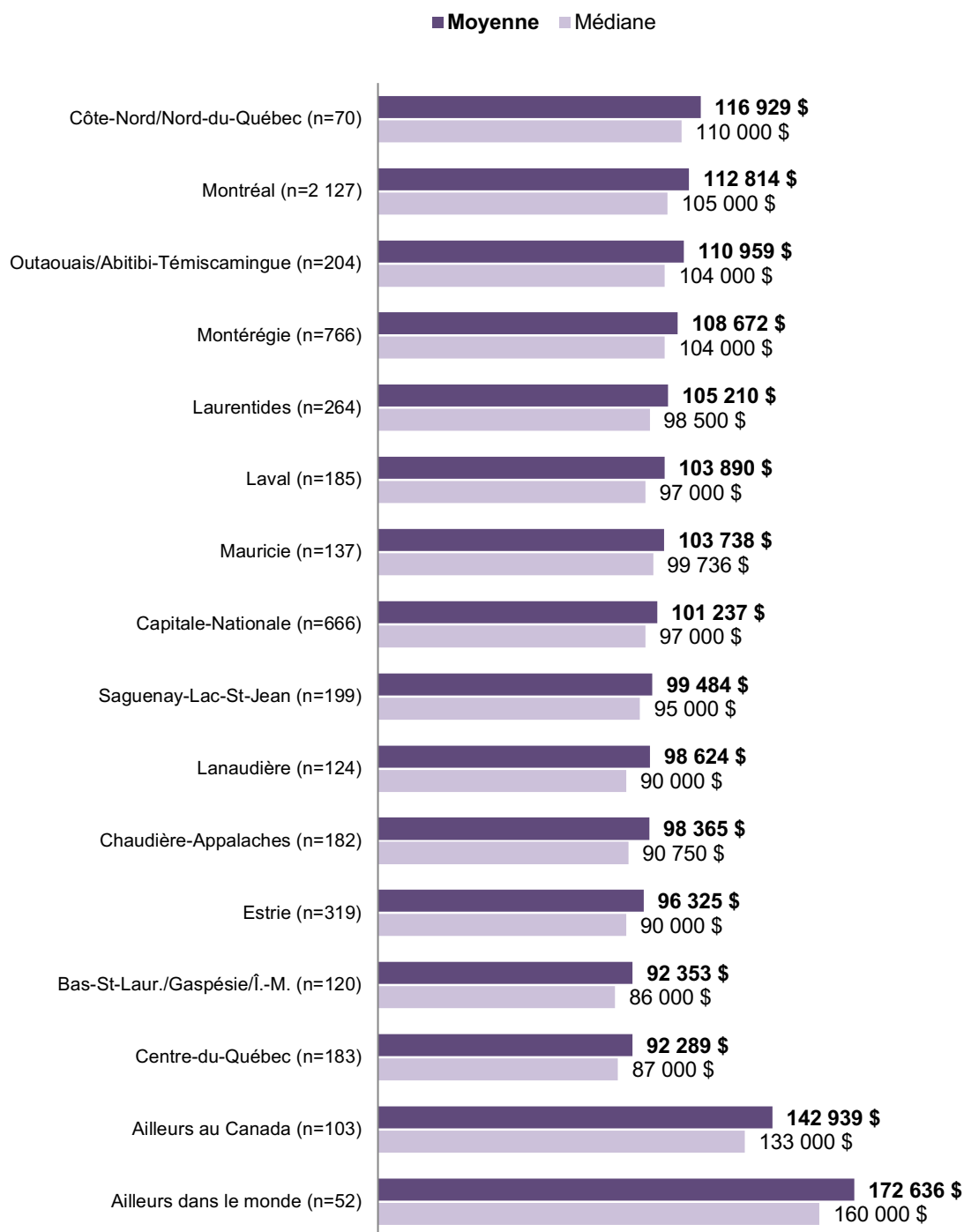
SALAIRE DE BASE SELON LE NIVEAU DU DIPLÔME

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie



GRAPHIQUE 4 SALAIRE DE BASE SELON LA RÉGION D'EMPLOI*

Base : tous les répondants



*Afin de permettre une analyse plus fine, certaines régions ont été groupées.

VARIATIONS DE SALAIRE





50%

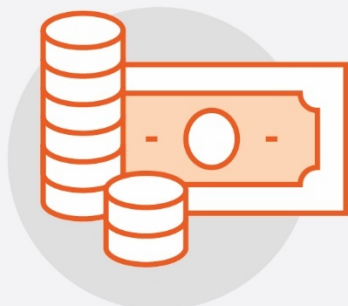
des ingénieurs ont obtenu une augmentation de salaire durant la dernière année.

3% ont subi une diminution.

2,27%

Hausse annuelle moyenne entre 2020 et 2021.

Les ingénieurs ayant gradué depuis moins de 10 ans ont connu les plus fortes hausses (de 3,86% à 5,71%).



Les principales raisons justifiant la hausse de salaire

Secteur public

53% Leur convention collective

9% Une indexation au coût de la vie

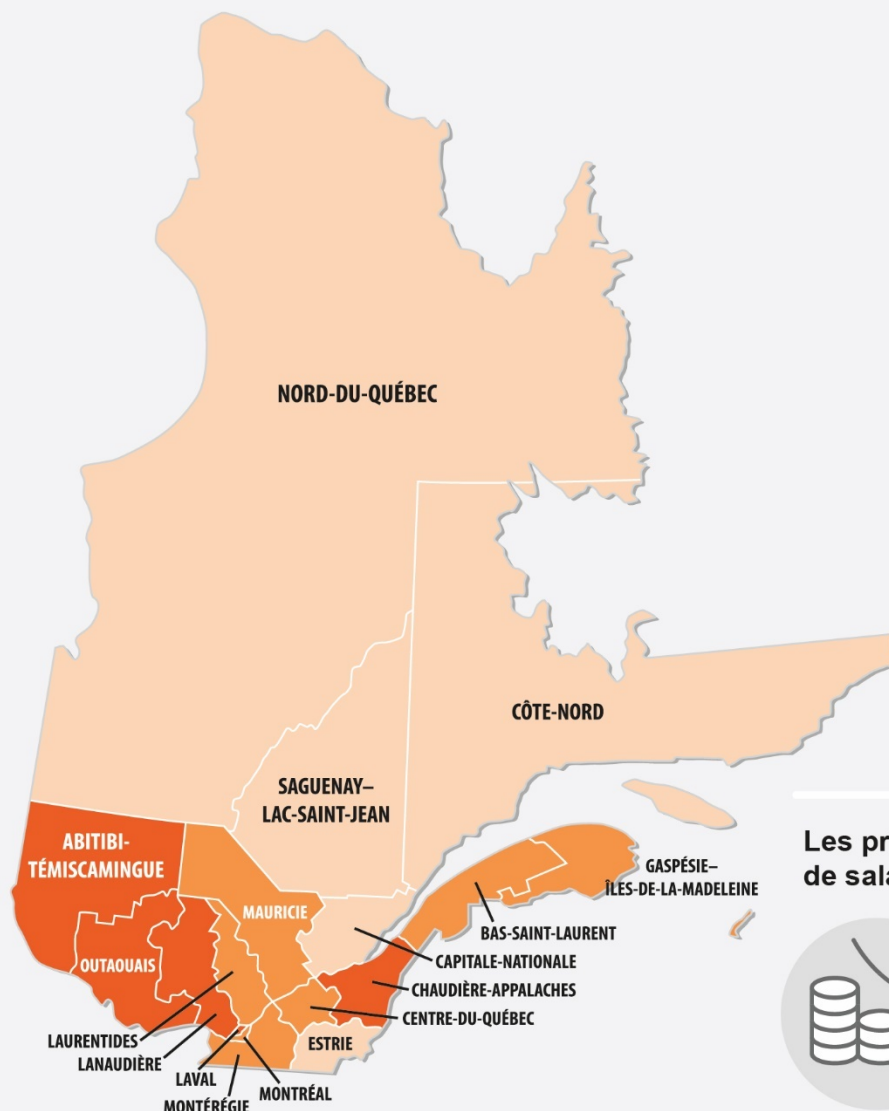
9% Prédéterminé par l'employeur

Secteur privé

20% Une combinaison de rendement individuel et de l'entreprise

17% Leur rendement individuel

17% Une négociation individuelle / révision générale d'échelle salariale



Augmentation de salaire moyen de base

Côte-Nord/Nord-du-Québec	1,74%
Montréal	2,38%
Outaouais/Abitibi-Témiscamingue	2,76%
Montréal	2,14%
Laurentides	1,90%
Laval	2,82%
Mauricie	1,94%
Capitale-Nationale	1,56%
Saguenay-Lac-St-Jean	1,77%
Lanaudière	2,85%
Chaudière-Appalaches	2,80%
Estrie	1,60%
Bas-St-Laur. /Gaspésie/Î.-M.	2,09%
Centre-du-Québec	2,34%
Ailleurs au Canada	2,69%
Ailleurs dans le monde	4,20%

Les principales raisons justifiant la baisse de salaire



Secteur privé / public

31% Un changement d'employeur

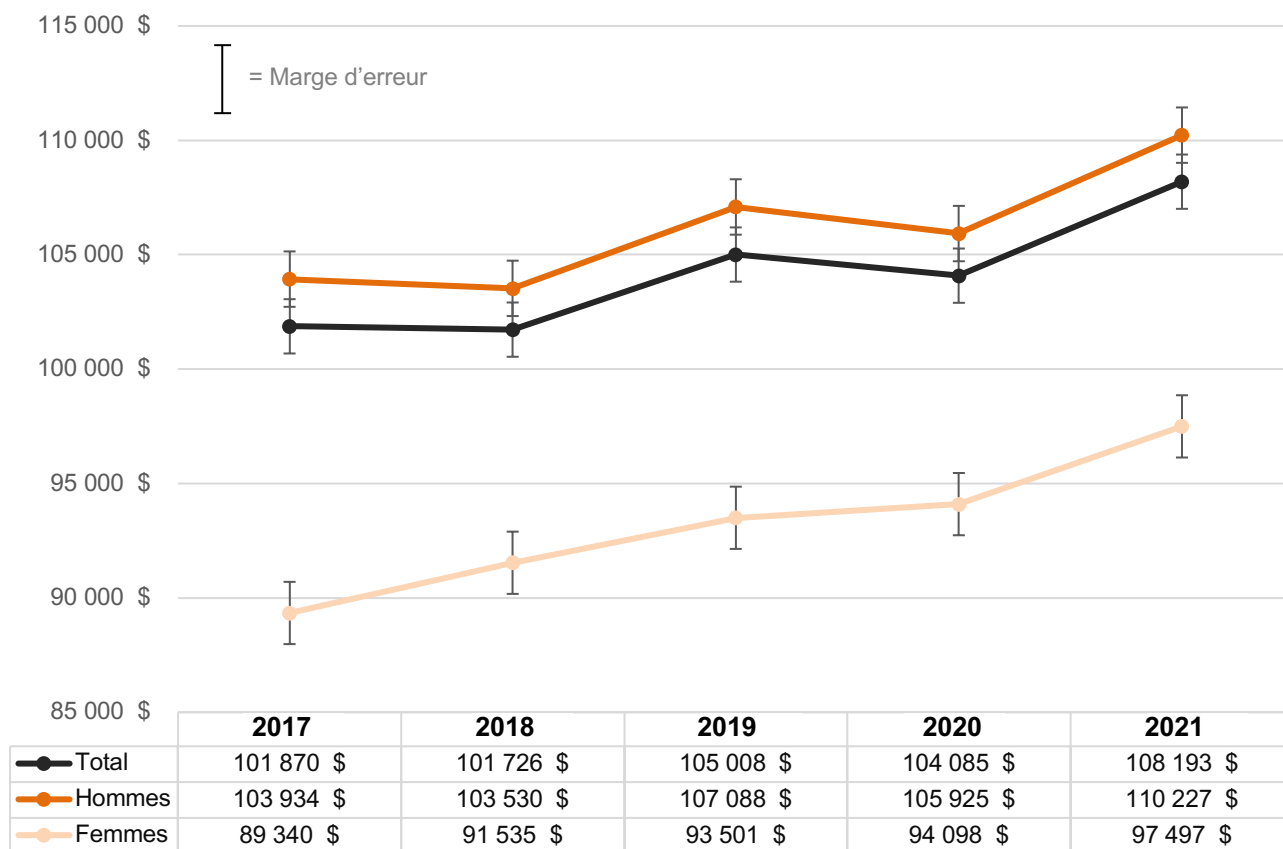
18% Une réduction du nombre d'heures de travail

6% Un changement de poste ou de fonction dans l'entreprise

GRAPHIQUE 5

HISTORIQUE DES SALAIRES DE BASE DES PROFESSIONNELS EN GÉNIE DE 2017 À 2021

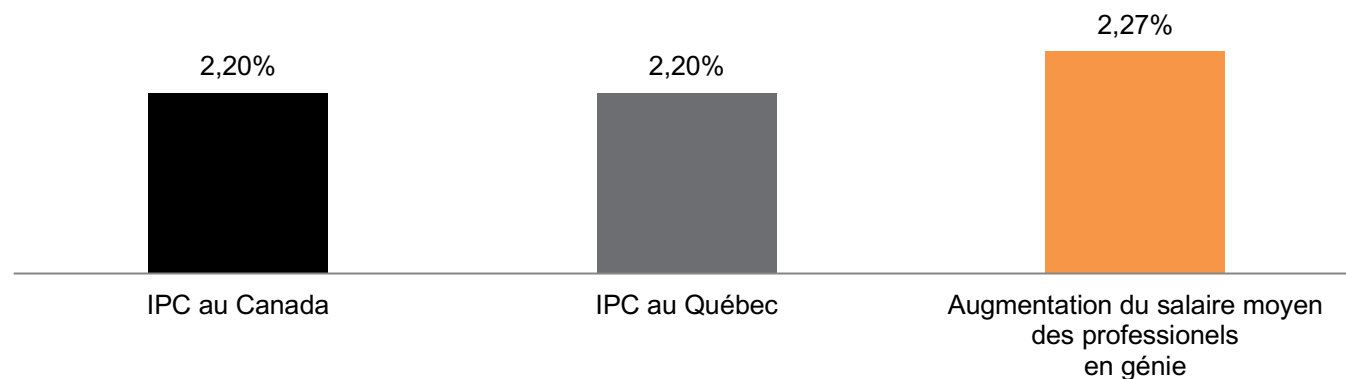
Base : tous les répondants



GRAPHIQUE 6

COMPARAISON ENTRE L'AUGMENTATION DES SALAIRES DES PROFESSIONNELS EN GÉNIE ET DES INDICES DE PRIX À LA CONSOMMATION (IPC) POUR 2020-2021¹

Base : tous les répondants (n=5 701)



¹ Statistique Canada (06/05/2021), *Indice des prix à la consommation selon le groupe de produits, données mensuelles, variation en pourcentage, non désaisonnalisées, Canada, provinces, Whitehorse, Yellowknife et Iqaluit*. Page Web consultée le 06/05/2021.

TABEAU 9
AUGMENTATION DU SALAIRE DE BASE SELON LA RÉGION D'EMPLOI

Région	Salaire de base 2021		Salaire de base 2020		Augmentation du salaire moyen de base	Augmentation du salaire médian de base	Base
	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane			
Côte-Nord/Nord-du-Québec	116 929 \$	110 000 \$	114 929 \$	110 000 \$	1,74 %	0,00 %	(n=70)
Montréal	112 814 \$	105 000 \$	110 190 \$	104 000 \$	2,38 %	0,96 %	(n=2 127)
Outaouais/Abitibi-Témiscamingue	110 959 \$	104 000 \$	107 973 \$	100 000 \$	2,76 %	4,00 %	(n=204)
Montréal	108 672 \$	104 000 \$	106 396 \$	100 700 \$	2,14 %	3,28 %	(n=766)
Laurentides	105 210 \$	98 500 \$	103 247 \$	98 000 \$	1,90 %	0,51 %	(n=264)
Laval	103 890 \$	97 000 \$	101 039 \$	95 000 \$	2,82 %	2,11 %	(n=185)
Mauricie	103 738 \$	99 736 \$	101 768 \$	96 000 \$	1,94 %	3,89 %	(n=137)
Capitale-Nationale	101 237 \$	97 000 \$	99 680 \$	95 859 \$	1,56 %	1,19 %	(n=666)
Saguenay-Lac-St-Jean	99 484 \$	95 000 \$	97 754 \$	92 000 \$	1,77 %	3,26 %	(n=199)
Lanaudière	98 624 \$	90 000 \$	95 886 \$	87 000 \$	2,85 %	3,45 %	(n=124)
Chaudière-Appalaches	98 365 \$	90 750 \$	95 683 \$	90 000 \$	2,80 %	0,83 %	(n=182)
Estrie	96 325 \$	90 000 \$	94 807 \$	90 000 \$	1,60 %	0,00 %	(n=319)
Bas-St-Laur./Gaspésie/Î.-M.	92 353 \$	86 000 \$	90 465 \$	84 000 \$	2,09 %	2,38 %	(n=120)
Centre-du-Québec	92 289 \$	87 000 \$	90 175 \$	84 000 \$	2,34 %	3,57 %	(n=183)
Ailleurs au Canada	142 939 \$	133 000 \$	139 198 \$	130 000 \$	2,69 %	2,31 %	(n=103)
Ailleurs dans le monde	172 636 \$	160 000 \$	165 675 \$	160 000 \$	4,20 %	0,00 %	(n=52)
Total	108 193 \$	101 000 \$	105 794 \$	100 000 \$	2,27 %	1,00 %	(n=5 701)

TABEAU 10
AUGMENTATION DU SALAIRE DE BASE SELON LE SECTEUR D'EMPLOI

Base : tous les répondants

Secteur d'emploi	Salaire de base 2021		Salaire de base 2020		Augmentation du salaire moyen de base	Augmentation du salaire médian de base
	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane		
Secteur public (n=1 031)	107 420 \$	104 254 \$	105 331 \$	102 944 \$	1,98 %	1,27 %
Secteur privé (n=4 670)	108 393 \$	100 000 \$	105 914 \$	99 000 \$	2,34 %	1,01 %
Total (n=5 701)	108 193 \$	101 000 \$	105 794 \$	100 000 \$	2,27 %	1,00 %

TABLEAU 11

AUGMENTATION DU SALAIRE DE BASE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

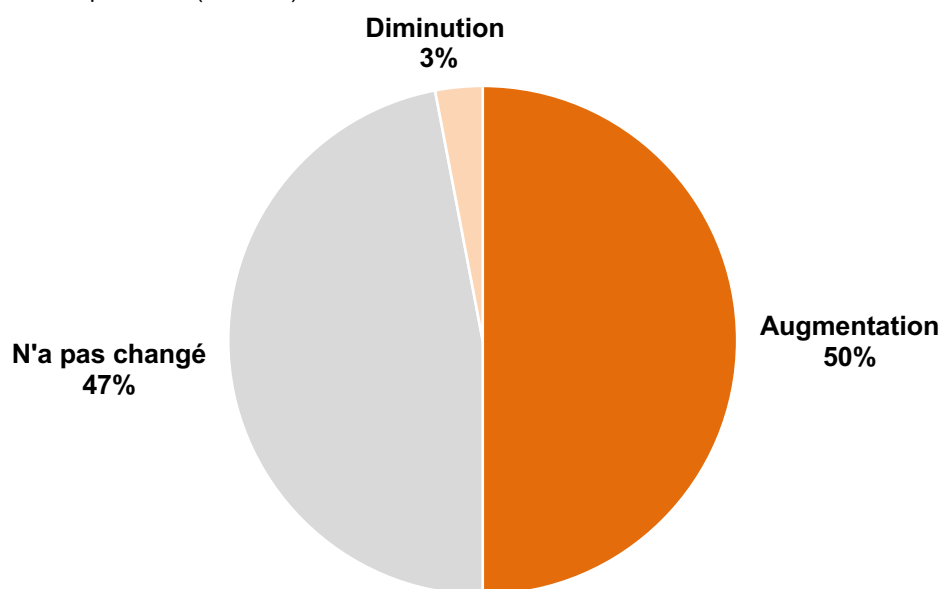
Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2021		Salaire de base 2020		Augmentation du salaire moyen de base	Augmentation du salaire médian de base	Base
	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane			
2020 [1 an]	61 524 \$	60 000 \$	58 681 \$	58 755 \$	4,84 %	2,12 %	(n=242)
2019 [2 ans]	63 538 \$	60 454 \$	61 175 \$	59 000 \$	3,86 %	2,46 %	(n=262)
2018 [3 ans]	67 545 \$	65 000 \$	63 893 \$	62 000 \$	5,71 %	4,84 %	(n=298)
De 2015 à 2017 [4-6 ans]	73 635 \$	72 000 \$	70 418 \$	68 000 \$	4,57 %	5,88 %	(n=856)
De 2012 à 2014 [7-9 ans]	83 558 \$	80 000 \$	79 811 \$	77 500 \$	4,69 %	3,23 %	(n=609)
De 2009 à 2011 [10-12 ans]	93 967 \$	90 000 \$	90 781 \$	88 000 \$	3,51 %	2,27 %	(n=508)
De 2006 à 2008 [13-15 ans]	101 017 \$	98 000 \$	97 782 \$	95 000 \$	3,31 %	3,16 %	(n=460)
De 2003 à 2005 [16-18 ans]	108 284 \$	104 000 \$	105 172 \$	102 000 \$	2,96 %	1,96 %	(n=475)
De 2000 à 2002 [19-21 ans]	114 710 \$	110 000 \$	111 544 \$	107 000 \$	2,84 %	2,80 %	(n=374)
De 1997 à 1999 [22-24 ans]	122 483 \$	119 000 \$	119 919 \$	116 000 \$	2,14 %	2,59 %	(n=312)
De 1994 à 1996 [25-27 ans]	123 362 \$	120 000 \$	120 961 \$	116 000 \$	1,98 %	3,45 %	(n=348)
De 1991 à 1993 [28-30 ans]	131 479 \$	124 000 \$	129 148 \$	123 000 \$	1,81 %	0,81 %	(n=319)
De 1988 à 1990 [31-33 ans]	136 674 \$	130 000 \$	135 110 \$	130 000 \$	1,16 %	0,00 %	(n=241)
De 1985 à 1987 [34-36 ans]	138 567 \$	126 000 \$	136 434 \$	125 000 \$	1,56 %	0,80 %	(n=205)
De 1982 à 1984 [37-39 ans]	145 356 \$	140 000 \$	143 779 \$	140 000 \$	1,10 %	0,00 %	(n=120)
1981 et avant [40 ans et plus]	140 515 \$	133 500 \$	139 407 \$	132 300 \$	0,79 %	0,91 %	(n=66)
Total	108 200 \$	101 000 \$	105 801 \$	100 000 \$	2,27 %	1,00 %	(n=5 699)

GRAPHIQUE 7

VARIATION DU SALAIRE

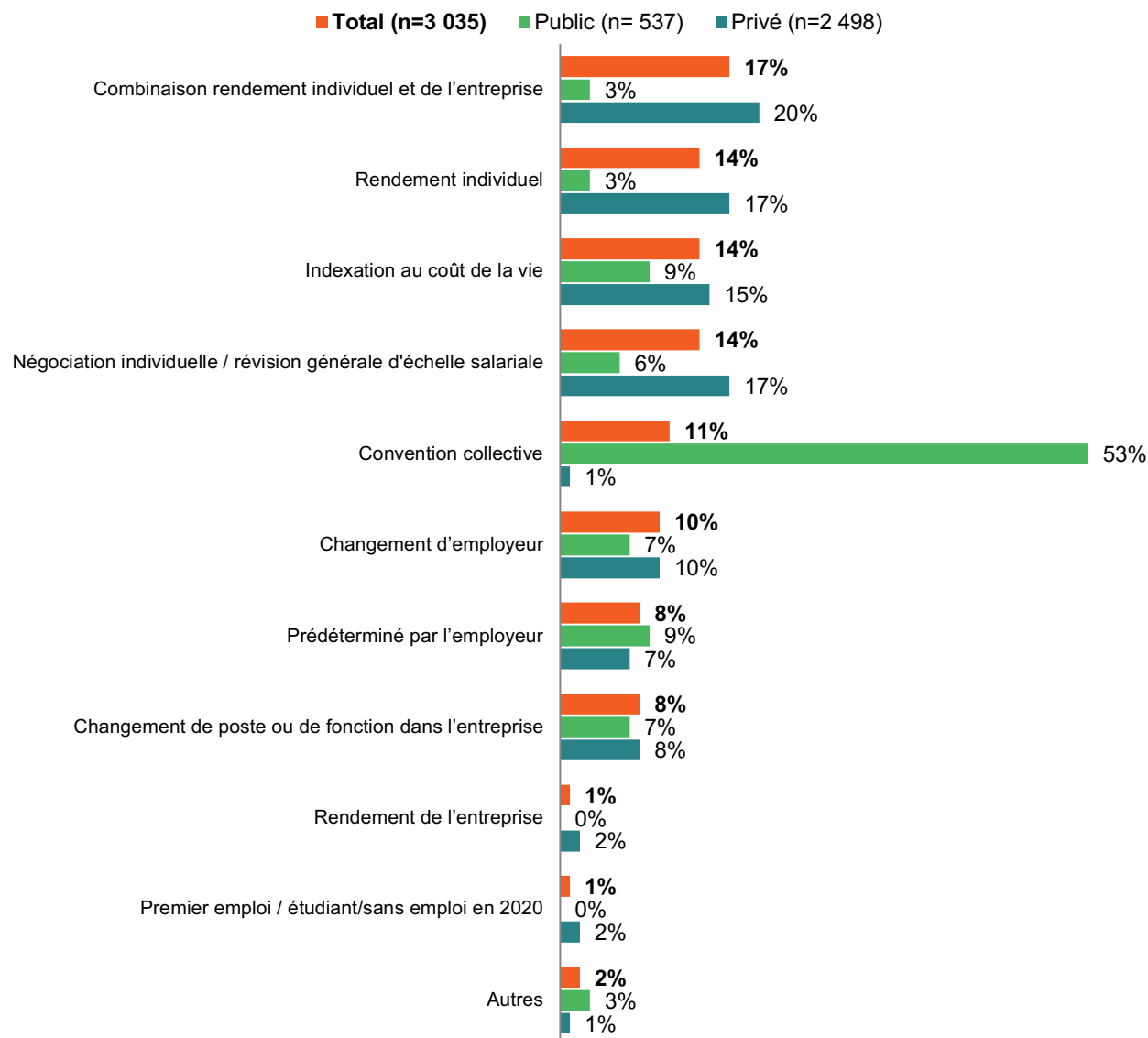
Base : tous les répondants (n=5 701)



GRAPHIQUE 8

MOTIFS JUSTIFIANT L'AUGMENTATION DU SALAIRE DE BASE

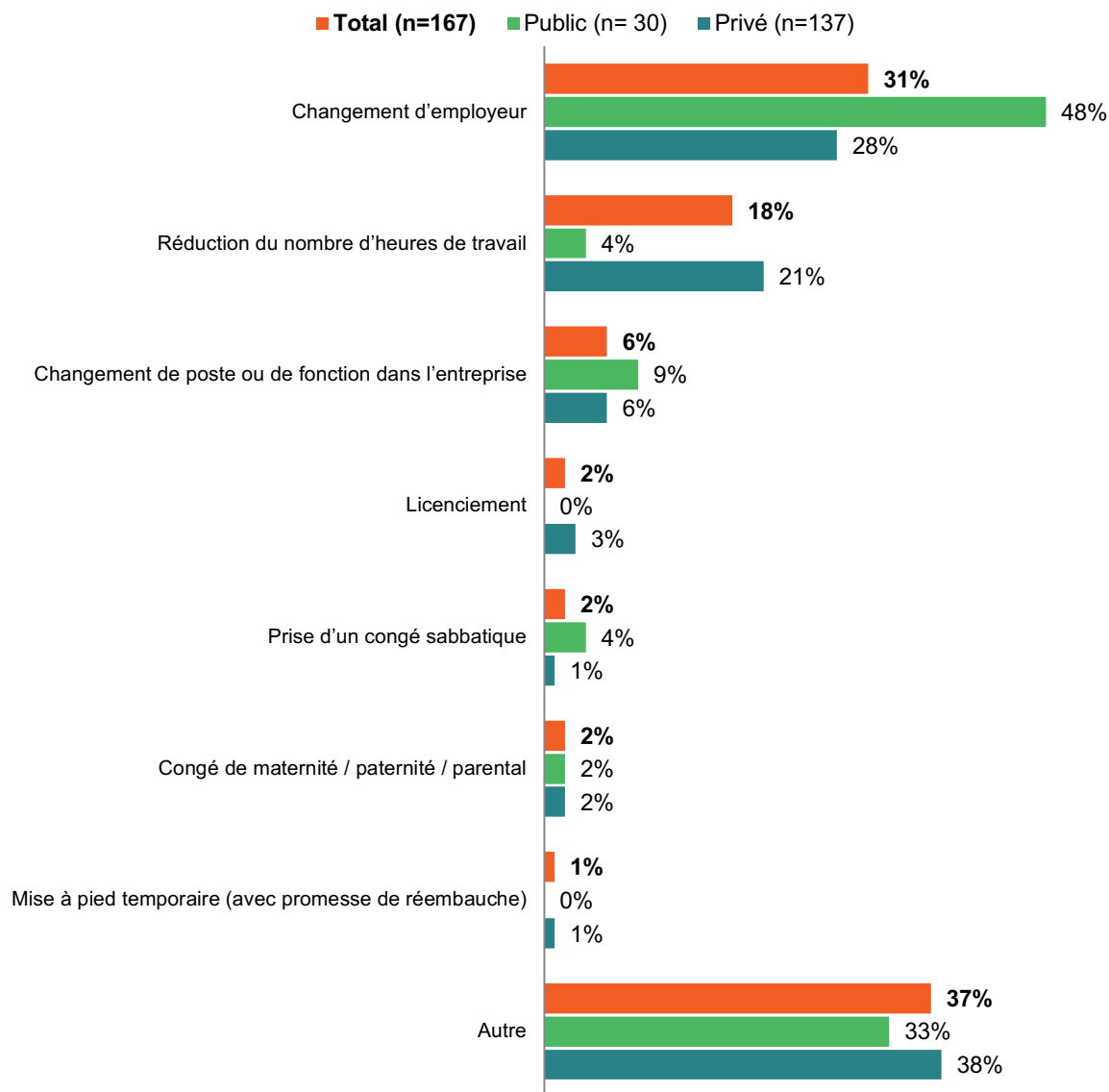
Base : les répondants dont le salaire de base a augmenté entre 2020 et 2021



GRAPHIQUE 9

MOTIFS JUSTIFIANT LA DIMINUTION DU SALAIRE DE BASE

Base : les répondants dont le salaire de base a diminué entre 2020 et 2021





COMPARATIF DU SALAIRE DE BASE PAR SECTEUR D'EMPLOI

107 420\$

Salaire moyen du secteur public
Le salaire médian est de 104 254\$.

126 457\$

Secteur public
Plafond moyen après 40 ans d'expérience

108 393\$

Salaire moyen du secteur privé
Le salaire médian est de 100 000\$.

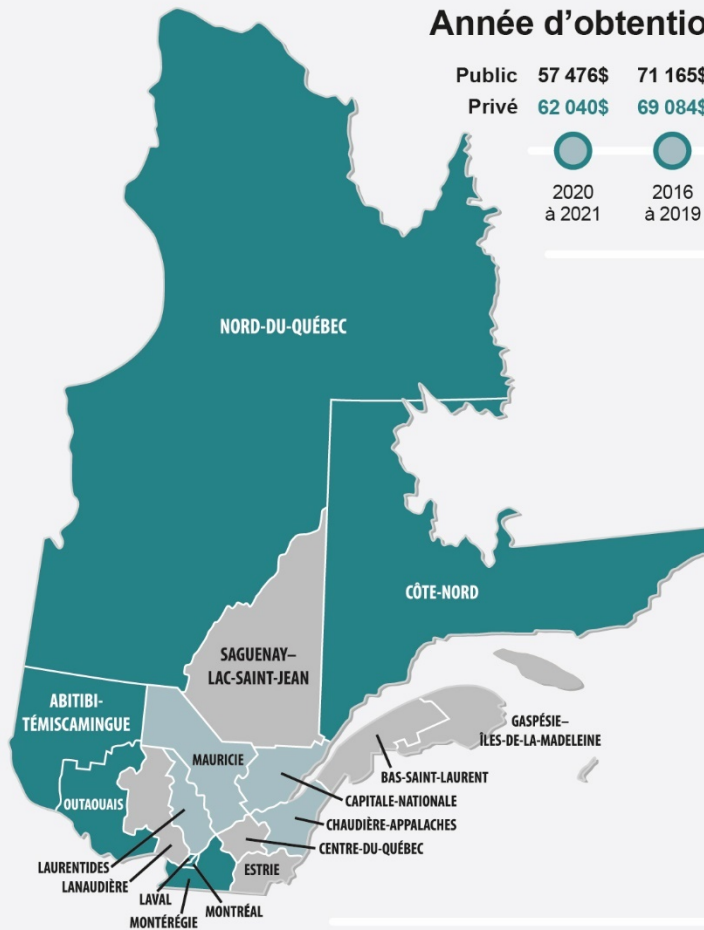
145 345\$

Secteur privé
Plafond moyen après 40 ans d'expérience



Année d'obtention du diplôme :

Public	57 476\$	71 165\$	82 373\$	97 495\$	107 335\$	114 024\$	118 925\$	125 414\$	126 457\$
Privé	62 040\$	69 084\$	81 615\$	97 353\$	112 436\$	125 670\$	139 319\$	147 636\$	145 345\$
	2020 à 2021	2016 à 2019	2012 à 2015	2006 à 2011	2000 à 2005	1994 à 1999	1988 à 1993	1982 à 1987	1981 et avant



Régions

	Public	Privé
Côte-Nord/Nord-du-Québec	106 207\$	122 330\$
Montréal	112 021\$	113 029\$
Outaouais/Abitibi-Témiscamingue	105 761\$	113 557\$
Montréal	106 019\$	109 121\$
Laurentides	98 514\$	106 277\$
Laval	113 972\$	102 760\$
Mauricie	98 439\$	105 583\$
Capitale-Nationale	105 390\$	99 312\$
Saguenay-Lac-St-Jean	98 795\$	99 637\$
Lanaudière	99 138\$	98 507\$
Chaudière-Appalaches	100 740\$	98 140\$
Estrie	98 658\$	95 849\$
Bas-St-Laur./Gaspésie/Î.-M.	91 730\$	92 617\$
Centre-du-Québec	96 382\$	91 920\$
Ailleurs au Canada	135 408\$	145 698\$
Ailleurs dans le monde	-	176 975\$

Le salaire moyen de base est plus élevé en fonction de ces facteurs :

L'année d'obtention du diplôme

Public
2020 à 2021 : 57 476\$
1981 et avant : 126 457\$

Privé
2020 à 2021 : 62 040\$
1981 et avant : 145 345\$

La taille de l'entreprise

Public
1000 employés et plus : 109 325\$

Privé
1000 employés et plus : 113 370\$

Le chiffre d'affaires de l'entreprise

Public
1 milliard \$ et plus : 121 350\$

Privé
250 à 999 millions \$: 116 975\$
1 milliard \$ et plus : 121 091\$

Le secteur d'activité

Public
Société d'État provincial : 119 205\$
Fonction publique fédérale : 118 328\$

Privé
Extraction minière, exploitation en carrière et extraction : 134 062\$
Transformation de matières premières : 120 840\$
Informatique : 113 967\$

La nature de l'emploi

Public
Direction de service : 124 921\$
Gestion : 120 727\$
Enseignement / Recherche : 119 699\$

Privé
Gestion : 143 775\$
Direction de service : 138 402\$
Marketing : 131 201\$

La fonction occupée

Public
Directeur : 127 502\$
Professeur / Chercheur : 125 110\$
Chef service / Superviseur : 119 096\$

Privé
Président / D.G. : 171 401\$
Vice-président : 188 605\$
Directeur : 134 109\$
Chef service / Superviseur : 111 363\$

Le type de décisions prises

Public
Décisions stratégiques : 120 224\$

Privé
Décisions stratégiques : 133 715\$

La supervision de personnel

Public
Supervision d'une équipe : 116 891\$
Sans supervision : 99 598\$

Privé
Supervision d'une équipe : 121 617\$
Sans supervision : 94 956\$

TABLEAU 12
SALAIRE DE BASE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Total (n=5 699)		Secteur privé (n=4 668)		Secteur public (n=1 031)	
	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane
De 2020 à 2021 [0-1 an]	61 524 \$	60 000 \$	62 040 \$	60 000 \$	*57 476 \$	*55 136 \$
De 2016 à 2019 [2-5 ans]	69 306 \$	66 666 \$	69 084 \$	66 560 \$	71 165 \$	68 000 \$
De 2012 à 2015 [6-9 ans]	81 710 \$	80 000 \$	81 615 \$	79 400 \$	82 373 \$	82 400 \$
De 2006 à 2011 [10-15 ans]	97 381 \$	94 000 \$	97 353 \$	94 000 \$	97 495 \$	95 835 \$
De 2000 à 2005 [16-21 ans]	111 194 \$	106 447 \$	112 436 \$	107 500 \$	107 335 \$	105 000 \$
De 1994 à 1999 [22-27 ans]	122 961 \$	120 000 \$	125 670 \$	121 000 \$	114 024 \$	108 250 \$
De 1988 à 1993 [28-33 ans]	133 727 \$	127 000 \$	139 319 \$	130 000 \$	118 925 \$	115 000 \$
De 1982 à 1987 [34-39 ans]	142 140 \$	134 000 \$	147 636 \$	140 000 \$	125 414 \$	120 000 \$
1981 et avant [40 ans et plus]	140 515 \$	133 500 \$	145 345 \$	137 500 \$	*126 457 \$	*130 000 \$
Total :	108 200 \$	101 000 \$	108 402 \$	100 000 \$	107 420 \$	104 254 \$

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 13
SALAIRE DE BASE SELON LE PLUS HAUT DIPLÔME OBTENU EN PLUS DE LEUR BACCALAURÉAT

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Plus haut diplôme obtenu en plus du baccalauréat	Total (n=5 699)		Secteur privé (n=4 668)		Secteur public (n=1 031)	
	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane
Baccalauréat en génie	104 059 \$	98 000 \$	104 346 \$	97 500 \$	102 728 \$	100 000 \$
Certificat	113 299 \$	105 000 \$	116 642 \$	105 000 \$	102 843 \$	100 000 \$
D.E.S.S.	113 670 \$	105 000 \$	115 466 \$	105 000 \$	107 858 \$	105 000 \$
Maîtrise	114 028 \$	108 000 \$	113 763 \$	108 000 \$	114 639 \$	110 000 \$
MBA	133 054 \$	120 000 \$	135 614 \$	125 000 \$	122 089 \$	112 000 \$
Doctorat en génie/Ingénierie	133 568 \$	122 756 \$	128 680 \$	105 000 \$	138 741 \$	140 000 \$
Autre	102 885 \$	95 859 \$	100 370 \$	94 500 \$	*112 484 \$	*102 000 \$
Total :	108 200 \$	101 000 \$	108 402 \$	100 000 \$	107 420 \$	104 254 \$

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 14
SALAIRE DE BASE SELON LA RÉGION DE TRAVAIL

Base : tous les répondants

Région	Total (n=5 701)		Secteur privé (n=4 670)		Secteur public (n=1 031)	
	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane
Côte-Nord/Nord-du-Québec	116 929 \$	110 000 \$	122 330 \$	112 000 \$	*106 207 \$	*110 000 \$
Montréal	112 814 \$	105 000 \$	113 029 \$	105 000 \$	112 021 \$	107 000 \$
Outaouais/Abitibi-Témiscamingue	110 959 \$	104 000 \$	113 557 \$	105 000 \$	105 761 \$	104 000 \$
Montérégie	108 672 \$	104 000 \$	109 121 \$	103 000 \$	106 019 \$	105 500 \$
Laurentides	105 210 \$	98 500 \$	106 277 \$	100 000 \$	98 514 \$	92 000 \$
Laval	103 890 \$	97 000 \$	102 760 \$	95 000 \$	*113 972 \$	*105 000 \$
Mauricie	103 738 \$	99 736 \$	105 583 \$	100 000 \$	98 439 \$	95 800 \$
Capitale-Nationale	101 237 \$	97 000 \$	99 312 \$	93 500 \$	105 390 \$	103 500 \$
Saguenay-Lac-St-Jean	99 484 \$	95 000 \$	99 637 \$	95 000 \$	98 795 \$	96 000 \$
Lanaudière	98 624 \$	90 000 \$	98 507 \$	88 000 \$	*99 138 \$	*102 000 \$
Chaudière-Appalaches	98 365 \$	90 750 \$	98 140 \$	90 000 \$	*100 740 \$	*95 859 \$
Estrie	96 325 \$	90 000 \$	95 849 \$	90 000 \$	98 658 \$	90 672 \$
Bas-St-Laur./Gaspésie/Î.-M.	92 353 \$	86 000 \$	92 617 \$	85 000 \$	91 730 \$	88 000 \$
Centre-du-Québec	92 289 \$	87 000 \$	91 920 \$	87 000 \$	*96 382 \$	*86 000 \$
Ailleurs au Canada	142 939 \$	133 000 \$	145 698 \$	137 000 \$	*135 408 \$	*120 000 \$
Ailleurs dans le monde	172 636 \$	160 000 \$	176 975 \$	160 980 \$	**-	**-
Total :	108 193 \$	101 000 \$	108 393 \$	100 000 \$	107 420 \$	104 254 \$

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 15
SALAIRE DE BASE SELON LA SPÉCIALISATION EN GÉNIE

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Spécialisation en génie	Total (n=5 699)		Secteur privé (n=4 668)		Secteur public (n=1 031)	
	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane
Génie des matériaux et de la métallurgie	123 653 \$	121 000 \$	126 813 \$	123 400 \$	*105 266 \$	*95 000 \$
Génie des mines et de la minéralurgie	122 638 \$	104 000 \$	123 793 \$	103 500 \$	**_	**_
Génie géologique, géomatique	114 871 \$	104 953 \$	119 328 \$	110 000 \$	*102 478 \$	*103 000 \$
Génie chimique, biotechnologique	111 422 \$	105 000 \$	110 000 \$	105 000 \$	117 549 \$	105 000 \$
Génie industriel, opérations et de la logistique	110 645 \$	100 000 \$	111 490 \$	100 000 \$	107 058 \$	101 000 \$
Génie électrique, microélectronique	110 133 \$	107 900 \$	109 617 \$	106 000 \$	111 879 \$	116 000 \$
Génie physique	110 062 \$	104 000 \$	106 080 \$	100 000 \$	*120 237 \$	*116 975 \$
Génie mécanique	108 677 \$	100 257 \$	108 929 \$	100 000 \$	106 707 \$	103 000 \$
Génie civil, construction, bâtiment	107 184 \$	98 500 \$	107 142 \$	93 000 \$	107 284 \$	104 240 \$
Génie informatique, logiciel	104 987 \$	97 000 \$	105 395 \$	97 000 \$	102 658 \$	96 000 \$
Génie aérospatial	104 966 \$	100 000 \$	104 840 \$	102 000 \$	**_	**_
Génie agroenvironnemental, alimentaire, bioressources	99 640 \$	95 000 \$	100 787 \$	95 000 \$	*97 841 \$	*95 000 \$
Génie forestier	97 501 \$	92 000 \$	103 713 \$	91 500 \$	91 676 \$	92 000 \$
Génie de la production automatisée	94 522 \$	93 840 \$	93 263 \$	91 728 \$	*102 435 \$	*105 000 \$
Génie des technologies de l'information	92 367 \$	90 000 \$	92 967 \$	90 000 \$	*90 870 \$	*85 000 \$
Génie du bois	*85 292 \$	*86 600 \$	*84 970 \$	*86 600 \$	**_	**_
Génie des eaux	*74 674 \$	*66 560 \$	*73 021 \$	*70 500 \$	**_	**_
Génie biomédical	*66 677 \$	*65 000 \$	*69 630 \$	*72 000 \$	*64 068 \$	*60 000 \$
Autre	116 290 \$	110 000 \$	115 435 \$	117 000 \$	*117 444 \$	*95 859 \$
Total :	108 200 \$	101 000 \$	108 402 \$	100 000 \$	107 420 \$	104 254 \$

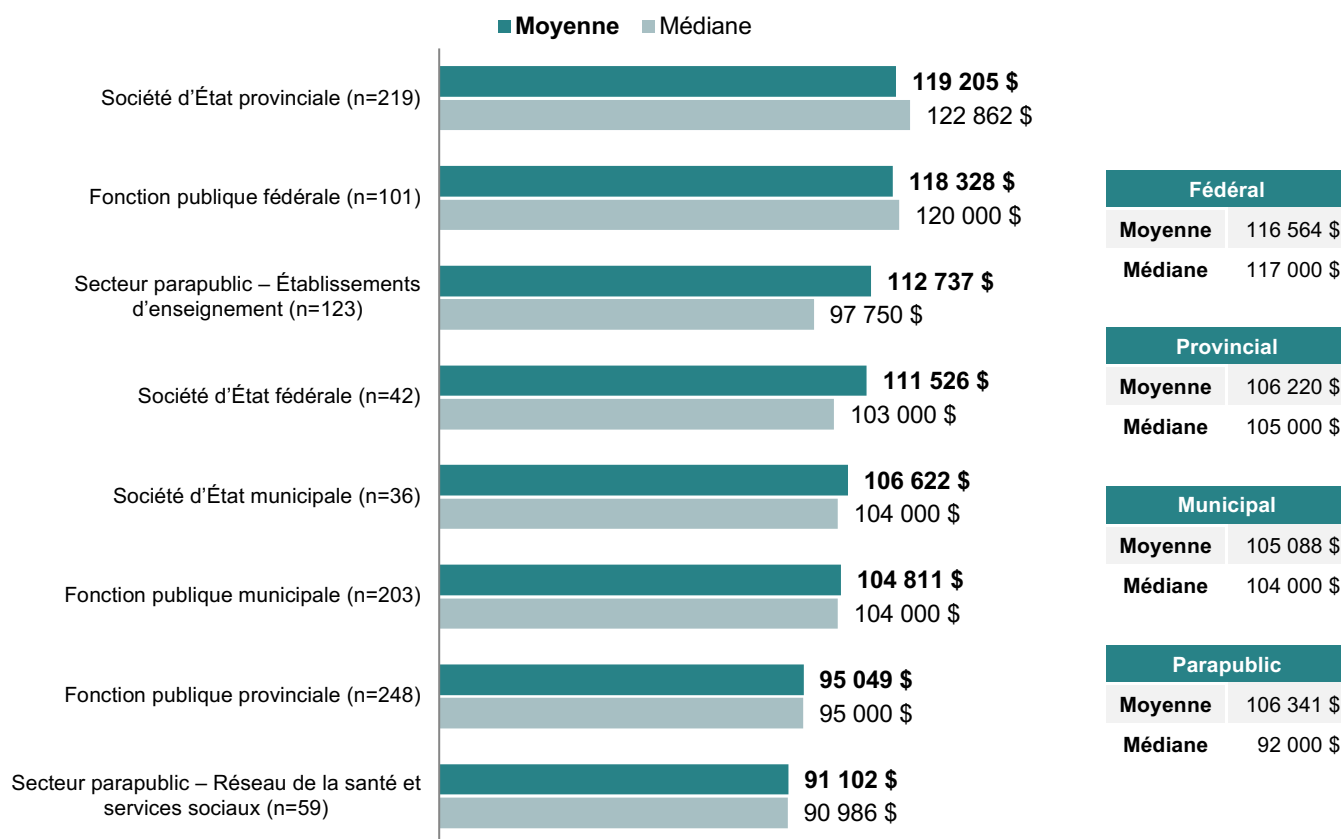
*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

GRAPHIQUE 10

SALAIRE DE BASE SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ AU PUBLIC

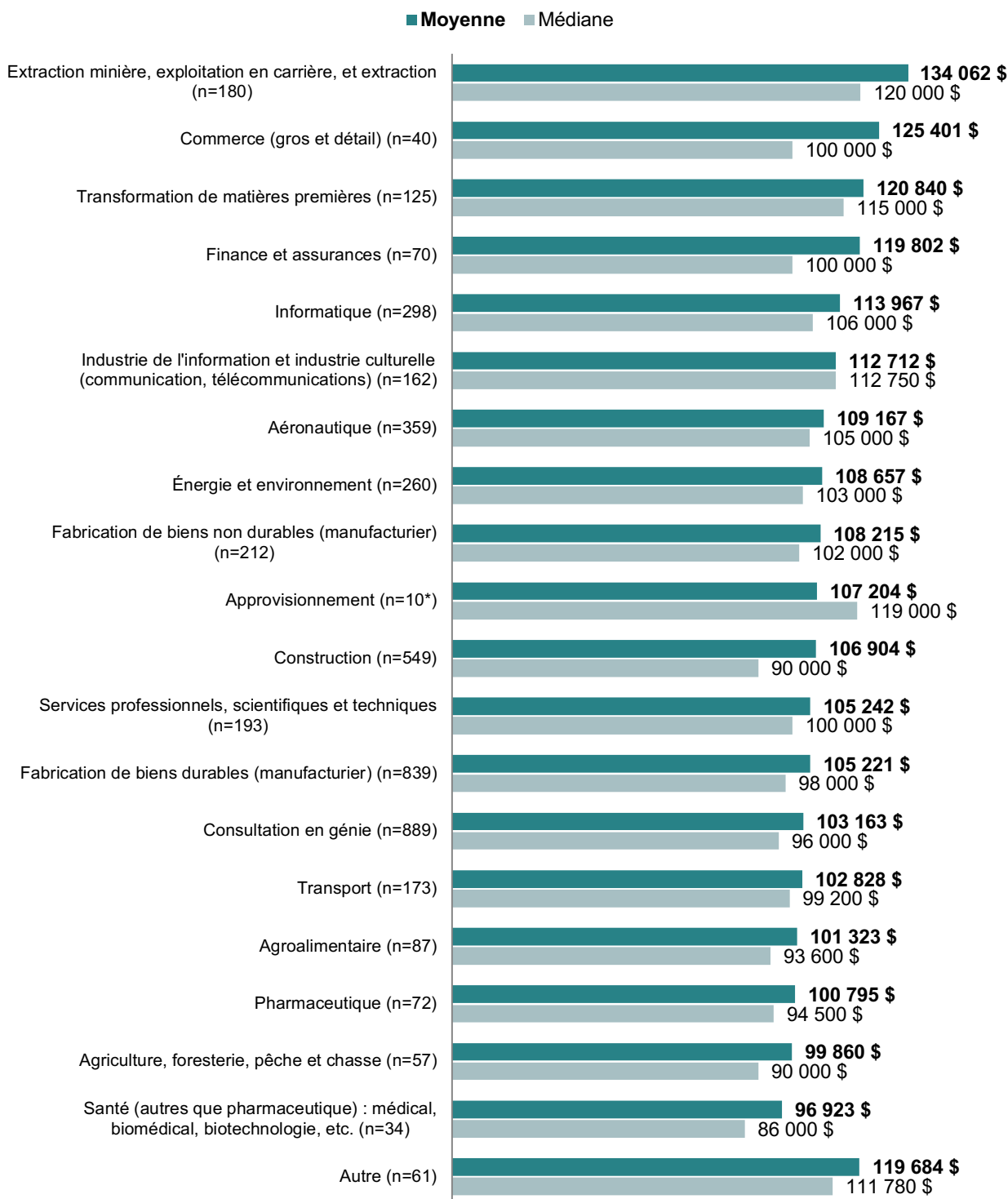
Base : les répondants travaillant dans le secteur public (n=1 031)



GRAPHIQUE 11

SALAIRE DE BASE SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ AU PRIVÉ

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé (n=4 670)



*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 16
SALAIRE DE BASE SELON LA NATURE DE L'EMPLOI

Base : tous les répondants

Nature de l'emploi	Total (n=5 701)		Secteur privé (n=4 670)		Secteur public (n=1 031)	
	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane
Gestion	138 630 \$	126 400 \$	143 775 \$	130 000 \$	120 727 \$	119 000 \$
Direction de service	136 146 \$	130 000 \$	138 402 \$	130 000 \$	124 921 \$	122 500 \$
Marketing et développement d'affaires	132 409 \$	127 000 \$	131 201 \$	127 000 \$	**_	**_
Enseignement/Recherche	117 683 \$	110 000 \$	*103 521 \$	*102 060 \$	119 699 \$	112 000 \$
Représentation technique (ventes techniques)	110 933 \$	105 500 \$	111 229 \$	106 500 \$	**_	**_
Finance	*109 385 \$	*108 000 \$	**_	**_	**_	**_
Entretien	104 642 \$	103 000 \$	102 289 \$	100 000 \$	107 930 \$	105 500 \$
Consultation en génie	103 260 \$	96 800 \$	102 785 \$	95 000 \$	*105 973 \$	*105 000 \$
Planning	102 398 \$	93 210 \$	*109 153 \$	*93 210 \$	**_	**_
Recherche et développement	101 846 \$	100 000 \$	100 201 \$	95 000 \$	107 236 \$	112 000 \$
Gestion de projets	101 767 \$	95 835 \$	103 232 \$	95 000 \$	97 533 \$	96 000 \$
Ingénierie	99 812 \$	95 575 \$	97 661 \$	92 000 \$	106 163 \$	105 000 \$
Informatique	99 036 \$	92 000 \$	99 048 \$	91 000 \$	*98 975 \$	*98 000 \$
Approvisionnement	98 629 \$	102 000 \$	*100 193 \$	*104 000 \$	*94 063 \$	*98 000 \$
Design et conception	95 346 \$	92 000 \$	94 327 \$	90 000 \$	105 842 \$	104 000 \$
Génie-conseil	94 852 \$	90 000 \$	94 762 \$	90 000 \$	*97 249 \$	*96 000 \$
Contrôle de la qualité, amélioration continue	94 143 \$	90 000 \$	94 495 \$	89 900 \$	92 425 \$	94 000 \$
Production	94 033 \$	90 000 \$	93 457 \$	90 000 \$	**_	**_
Planification et horaires des travaux	90 039 \$	88 000 \$	*87 090 \$	*82 000 \$	*96 180 \$	*101 000 \$
Estimation	88 716 \$	88 500 \$	86 403 \$	87 100 \$	**_	**_
Autre	102 124 \$	97 149 \$	98 038 \$	92 500 \$	106 472 \$	104 000 \$
Total :	108 193 \$	101 000 \$	108 393 \$	100 000 \$	107 420 \$	104 254 \$

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 17
SALAIRE DE BASE SELON LA FONCTION OCCUPÉE

Base : tous les répondants

Fonction occupée	Total (n=5 701)		Secteur privé (n=4 670)		Secteur public (n=1 031)	
	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane
Vice-président	188 726 \$	185 000 \$	188 605 \$	180 000 \$	**_	**_
Président / directeur général	171 093 \$	150 810 \$	171 401 \$	154 000 \$	**_	**_
Directeur	133 253 \$	128 500 \$	134 109 \$	130 000 \$	127 502 \$	125 000 \$
Professeur / chercheur	123 039 \$	115 000 \$	*108 292 \$	*108 000 \$	125 110 \$	121 000 \$
Chef de service / superviseur	112 810 \$	112 000 \$	111 363 \$	110 000 \$	119 096 \$	118 400 \$
Conseiller / consultant	101 821 \$	99 000 \$	100 793 \$	96 000 \$	103 829 \$	101 000 \$
Chargé de projets / gestionnaire	97 118 \$	93 600 \$	96 918 \$	92 000 \$	97 994 \$	96 000 \$
Ingénieur	94 137 \$	92 000 \$	92 308 \$	88 000 \$	100 259 \$	101 000 \$
Technicien / concepteur / analyste	80 787 \$	77 688 \$	81 364 \$	77 000 \$	78 316 \$	79 680 \$
Autres emplois	92 633 \$	87 000 \$	92 072 \$	85 000 \$	95 053 \$	94 000 \$
Total :	108 193 \$	101 000 \$	108 393 \$	100 000 \$	107 420 \$	104 254 \$

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 18
SALAIRE DE BASE SELON LE NIVEAU DE DÉCISION

Base : tous les répondants

Niveau de décision	Total (n=5 701)		Secteur privé (n=4 670)		Secteur public (n=1 031)	
	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane
Stratégique : impact sur plusieurs sphères de la compagnie ou de l'industrie	130 690 \$	122 000 \$	133 715 \$	125 000 \$	120 224 \$	115 000 \$
Évaluation : point de vue technique et possibilité d'exécution	103 782 \$	100 000 \$	103 510 \$	100 000 \$	104 981 \$	104 000 \$
Recommandations : basées sur la résolution de problème	97 618 \$	92 435 \$	96 876 \$	90 000 \$	100 199 \$	96 000 \$
Techniques : basées sur des procédures	90 407 \$	86 000 \$	89 109 \$	82 000 \$	96 030 \$	95 000 \$
Total :	108 193 \$	101 000 \$	108 393 \$	100 000 \$	107 420 \$	104 254 \$

TABEAU 19
SALAIRE DE BASE LA GESTION DE PERSONNEL

Base : tous les répondants

Gestion de personnel	Total (n=5 701)		Secteur privé (n=4 670)		Secteur public (n=1 031)	
	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane
Supervise une équipe ...	120 726 \$	114 000 \$	121 617 \$	115 000 \$	116 891 \$	112 840 \$
... de moins de 5 personnes	102 911 \$	96 500 \$	102 965 \$	97 000 \$	102 684 \$	96 000 \$
... entre 5 et 10 personnes	120 660 \$	115 000 \$	121 768 \$	115 000 \$	114 627 \$	114 000 \$
... entre 11 et 30 personnes	129 097 \$	124 113 \$	130 730 \$	125 000 \$	122 962 \$	122 500 \$
... de plus de 30 personnes	156 786 \$	145 000 \$	160 805 \$	150 000 \$	144 125 \$	140 000 \$
Ne supervise aucune équipe	95 987 \$	92 000 \$	94 956 \$	89 000 \$	99 598 \$	96 000 \$
Total :	108 193 \$	101 000 \$	108 393 \$	100 000 \$	107 420 \$	104 254 \$

TABEAU 20
SALAIRE DE BASE SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

Base : tous les répondants

Taille de l'entreprise en nombre d'employés	Total (n=5 701)		Secteur privé (n=4 670)		Secteur public (n=1 031)	
	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane
Moins de 100 employés	101 404 \$	92 000 \$	101 752 \$	92 000 \$	96 495 \$	94 000 \$
100 à 499 employés	107 969 \$	99 757 \$	107 957 \$	99 757 \$	108 086 \$	98 000 \$
500 à 999 employés	110 889 \$	105 000 \$	110 311 \$	106 000 \$	113 302 \$	105 000 \$
1 000 employés et plus	112 092 \$	106 000 \$	113 370 \$	106 000 \$	109 325 \$	105 455 \$
Total :	108 193 \$	101 000 \$	108 393 \$	100 000 \$	107 420 \$	104 254 \$

TABEAU 21
SALAIRE DE BASE SELON LE CHIFFRE D'AFFAIRES DE L'ENTREPRISE

Base : tous les répondants

Chiffre d'affaires de leur employeur	Total (n=5 701)		Secteur privé (n=4 670)		Secteur public (n=1 031)	
	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane	Moyenne	Médiane
Moins de 10 millions \$	96 225 \$	90 000 \$	96 489 \$	90 000 \$	92 476 \$	89 162 \$
Entre 10 millions et 49 millions \$	106 432 \$	98 000 \$	106 373 \$	98 000 \$	107 076 \$	102 000 \$
Entre 50 millions et 249 millions \$	112 341 \$	105 000 \$	112 638 \$	105 000 \$	109 813 \$	104 913 \$
Entre 250 millions et 999 millions \$	116 275 \$	106 000 \$	116 975 \$	106 000 \$	111 322 \$	106 000 \$
1 milliard \$ et plus	121 150 \$	117 000 \$	121 091 \$	114 000 \$	121 350 \$	122 860 \$
Total :	108 193 \$	101 000 \$	108 393 \$	100 000 \$	107 420 \$	104 254 \$



CONDITIONS DE TRAVAIL ET AVANTAGES SELON LE SECTEUR D'EMPLOI

Syndicalisation



76%

Des professionnels en génie dans le **secteur public** sont régis par une convention collective concernant leur salaire et les conditions de travail.

Dans le **secteur privé**, cette proportion diminue à **3%**

Autres avantages

37% des professionnels en génie du **secteur public** sont admissibles à au moins un autre avantage en plus de leur salaire de base.

17% Supplément lors de congé parental

14% Prime ou boni de rendement



75% des professionnels en génie du **secteur privé** sont admissibles à au moins un autre avantage en plus de leur salaire de base.

55% Prime ou boni de rendement

19% Régime de participations aux profits, dividendes

25% Régime d'achat d'actions

Rémunérations indirectes

82% des professionnels en génie œuvrant dans le **secteur public** sont admissibles à au moins un autre type de rémunération indirecte en plus de leur salaire de base.



62% Cours de formation continue

49% Téléphone cellulaire

48% Ordinateur portable ou pour le domicile

45% Cotisation à l'Ordre des ingénieurs du Québec

87% des professionnels en génie du **secteur privé** admissibles à au moins un autre type de rémunération indirecte en plus de leur salaire de base

76% Cotisation à l'Ordre des ingénieurs du Québec

58% Cours de formation continue

61% Téléphone cellulaire

55% Ordinateur portable ou pour le domicile

Semaine de travail



65%

des professionnels dans le **secteur public** ont des semaines de travail prévues de 35 heures.

24% travaillent réellement 35 heures par semaine.

73% travaillent plus de 35 heures par semaine.

54%

des professionnels dans le **secteur privé** ont des semaines de travail prévues de 40 heures.

56% travaillent plus de 40 heures par semaine.

Rémunération du temps supplémentaire

61%

des professionnels dans le **secteur public** sont admissibles à la reprise ou au paiement de leur temps professionnel.

40%

des professionnels dans le **secteur privé** sont admissibles à la reprise ou au paiement de leur temps professionnel.

Jours de congé



Annuel

23 jours

En moyenne au secteur public

20 jours

En moyenne au secteur privé

Mobile

4 jours

En moyenne au secteur public

3 jours

En moyenne au secteur privé

Maladie

8 jours

En moyenne au secteur public

4 jours

En moyenne au secteur privé

Conciliation vie professionnelle et vie personnelle



98%

des professionnels en génie du **secteur public** ont des mesures de conciliation travail-vie personnelle.

86% Télétravail 73% Programme d'aide aux employés
81% Horaires flexibles

94%

des professionnels en génie du **secteur privé** ont des mesures de conciliation travail-vie personnelle offertes par leur employeur.

82% Télétravail 52% Programme d'aide aux employés
74% Horaires flexibles

Régime de retraite

98%

du **secteur public** bénéficie d'au moins un régime de retraite de la part de leur employeur.

Régimes les plus courants au secteur public :

52%

Régime à prestations déterminées

33%

Fonds de pension

10%

REER collectif

83%

des employeurs cotisent au REER collectif dans le **secteur public**.

13%

de cotisation par l'employeur (en moyenne)



86%

du **secteur privé** bénéficie d'au moins un régime de retraite de la part de leur employeur.

Régimes les plus courants au secteur privé :

21%

Régime à cotisations déterminées

53%

REER collectif

92%

des employeurs cotisent au REER collectif dans le **secteur privé**.

8%

de cotisation par l'employeur (en moyenne)

Assurances

96%

des professionnels en génie du **secteur public** ont le droit à une assurance avec le travail.

92%

des employeurs couvrent partiellement les frais liés à cette assurance.



71%
Plan familial



25%
Plan individuel

Les assurés bénéficient de :



97%
Assurances maladie



91%
Assurance invalidité courte ou longue durée



84%
Assurance vie



57%
Assurance dentaire



51%
Assurance oculaire

94%

des professionnels en génie du **secteur privé** ont le droit à une assurance avec le travail.

83%

des employeurs couvrent partiellement les frais liés à cette assurance.



72%
Plan familial



22%
Plan individuel

Les assurés bénéficient de :



98%
Assurances maladie



92%
Assurance invalidité courte ou longue durée



89%
Assurance vie



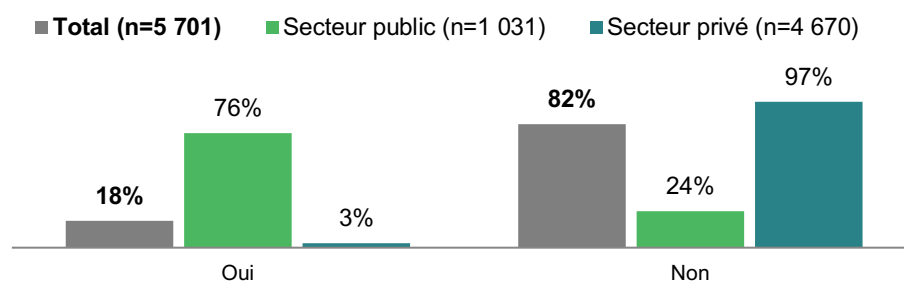
84%
Assurance dentaire



73%
Assurance oculaire

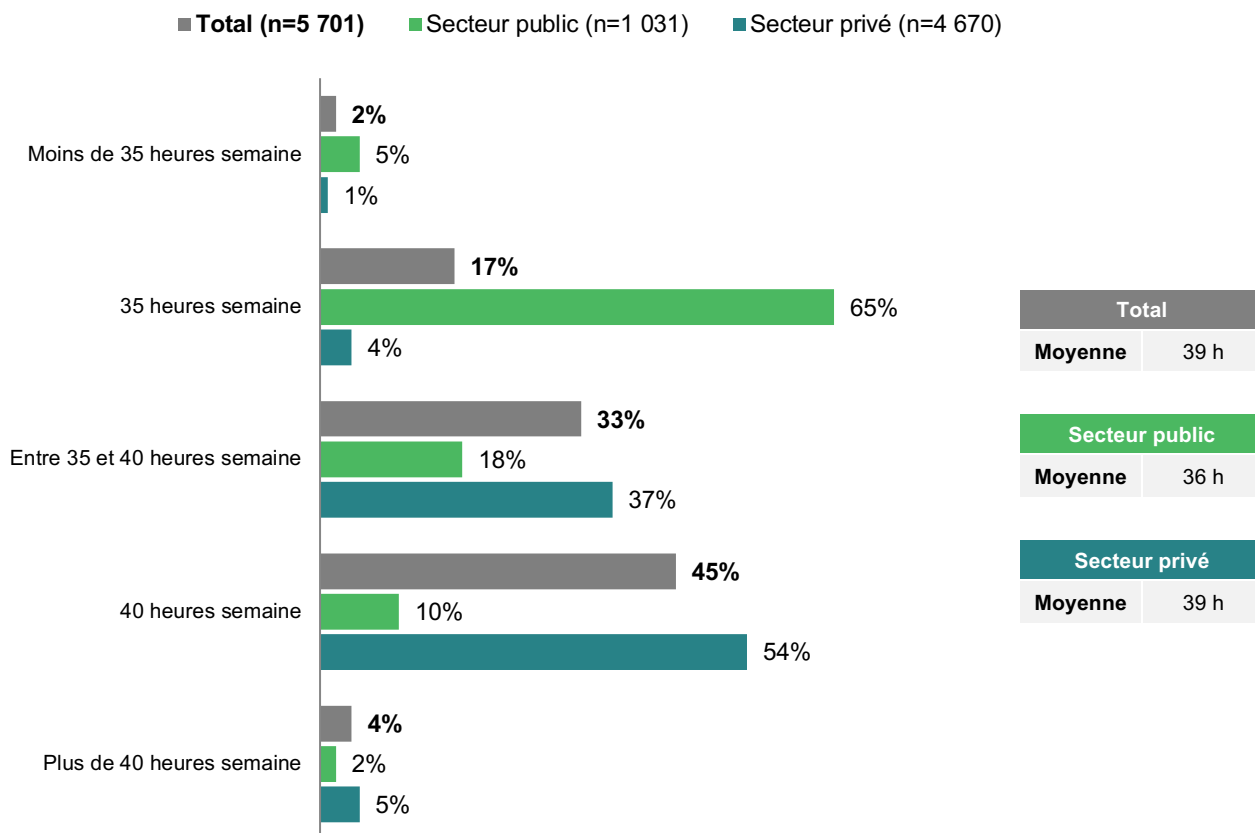
GRAPHIQUE 12 TAUX DE SYNDICALISATION

Base : tous les répondants



GRAPHIQUE 13 DURÉE PRÉVUE DE LA SEMAINE DE TRAVAIL

Base : tous les répondants



GRAPHIQUE 14 DURÉE RÉELLE DE LA SEMAINE DE TRAVAIL

Base : tous les répondants

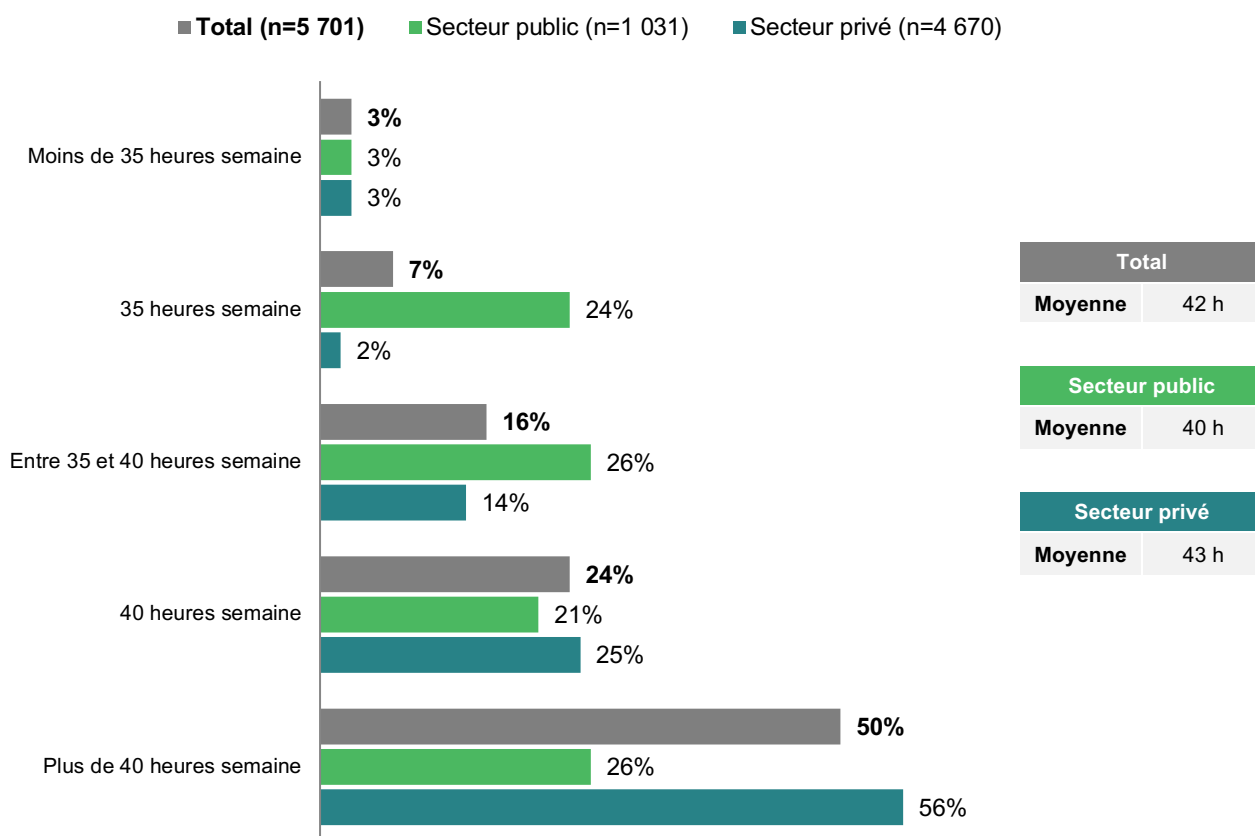


TABLEAU 22 DURÉE PRÉVUE ET RÉELLE DE LA SEMAINE DE TRAVAIL SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE

Base : tous les répondants

Taille de l'entreprise en nombre d'employés	Durée moyenne PRÉVUE de la semaine de travail (heures)			Durée moyenne RÉELLE de la semaine de travail (heures)		
	Total (n=5 701)	Secteur public (n=1 031)	Secteur privé (n= 4 670)	Total (n=5 701)	Secteur public (n=1 031)	Secteur privé (n= 4 670)
49 employés et moins	39	37	39	42	40	43
De 50 à 99 employés	39	*37	40	43	43	43
De 100 à 249 employés	39	37	39	43	39	43
De 250 à 499 employés	39	36	40	43	42	43
De 500 à 999 employés	39	36	39	43	42	43
1 000 employés et plus	38	36	39	42	39	43
Total :	39	36	39	42	40	43

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 23
NOMBRE DE JOURS DE CONGÉ ET DE MALADIE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Congé annuel (jours)			Congé mobile (jours)			Congés maladie payés (jours)		
	Total (n=5 699)	Public (n=1 031)	Privé (n=4 668)	Total (n=5 699)	Public (n=1 031)	Privé (n=4 668)	Total (n=5 699)	Public (n=1 031)	Privé (n=4 668)
De 2020 à 2021 [0-1 an]	15	*16	14	2	*4	2	4	*8	3
De 2016 à 2019 [2-5 ans]	16	18	16	2	3	2	4	7	3
De 2012 à 2015 [6-9 ans]	17	20	17	2	3	2	4	8	3
De 2006 à 2011 [10-15 ans]	19	19	19	2	3	2	5	8	4
De 2000 à 2005 [16-21 ans]	21	22	21	3	3	3	5	8	4
De 1994 à 1999 [22-27 ans]	22	24	22	3	5	3	5	8	4
De 1988 à 1993 [28-33 ans]	24	25	23	3	4	3	5	8	4
De 1982 à 1987 [34-39 ans]	24	27	24	4	4	4	5	9	4
1981 et avant [40 ans et plus]	26	*33	23	5	*3	6	5	*6	4
Total :	21	23	20	3	4	3	5	8	4

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 24
NOMBRE DE JOURS DE CONGÉ ET DE MALADIE SELON L'ANCIENNETÉ CHEZ L'EMPLOYEUR

Base : tous les répondants

Ancienneté chez l'employeur	Congé annuel (jours)			Congé mobile (jours)			Congés maladie payés (jours)		
	Total (n=5 701)	Public (n=1 031)	Privé (n=4 670)	Total (n=5 701)	Public (n=1 031)	Privé (n=4 670)	Total (n=5 701)	Public (n=1 031)	Privé (n=4 670)
2 années et moins	18	20	18	2	3	2	4	7	4
De 3 à 5 années	18	20	18	3	3	2	4	8	4
De 6 à 10 années	20	22	20	3	3	3	5	8	4
De 11 à 15 années	22	24	22	3	4	3	5	8	4
De 16 à 20 années	24	26	23	3	4	3	6	9	5
De 21 à 30 années	26	29	25	4	4	3	5	8	5
31 années et plus	27	*29	27	5	*3	5	5	*11	4
Total :	21	23	20	3	4	3	5	8	4

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 25 ET TABLEAU 26
ADMISSIBILITÉ AU PAIEMENT OU À LA REPRISE DU TEMPS SUPPLÉMENTAIRE

Base : tous les répondants

Reprise du temps supplémentaire	Total (n=5 701)	Secteur		Chiffre d'affaires de l'entreprise				
		Public (n=1 031)	Privé (n=4 670)	>10M\$ (n=654)	10 à 49M\$ (n=733)	50 à 249M\$ (n=691)	250 à 999M\$ (n=539)	1 G\$ et + (n=1 550)
Oui	44 %	(+) 61 %	(-) 40 %	(+) 49 %	(-) 35 %	(-) 35 %	37 %	42 %
Non	56 %	(-) 39 %	(+) 60 %	(-) 51 %	(+) 65 %	(+) 65 %	63 %	58 %

Reprise du temps supplémentaire	Total (n=5 701)	Nombre d'employés			Secteur d'activité au public			
		99 et - (n=1 309)	100 à 499 (n=1 334)	500 et + (n=2 895)	Fédéral (n=143)	Provincial (n=467)	Municipal (n=239)	Parapublic (n=182)
Oui	44 %	42 %	(-) 35 %	(+) 49 %	(-) 54 %	(+) 77 %	(-) 49 %	(-) 42 %
Non	56 %	58 %	(+) 65 %	(-) 51 %	(+) 46 %	(-) 23 %	(+) 51 %	(+) 58 %

Note : Le symbole (-) indique une différence significative statistiquement inférieure par rapport au complément, alors que le symbole (+) indique une différence significative statistiquement supérieure par rapport au complément.

TABLEAU 27
ADMISSIBILITÉ ET AUTRES AVANTAGES PERÇUS SELON L'ANCIENNETÉ CHEZ L'EMPLOYEUR

Base : tous les répondants

Autre avantages perçus	Total (n=5 701)	Ancienneté chez l'employeur						
		2 ans et - (n=1 889)	3-5 ans (n=1 327)	6-10 ans (n=980)	11-15 ans (n=631)	16-20 ans (n=980)	21-30 ans (n=382)	31 ans et + (n=113)
TOTAL Au moins un avantage	67 %	(-) 59 %	66 %	69 %	(+) 74 %	(+) 72 %	(+) 74 %	71 %
Prime ou boni de rendement	46 %	(-) 40 %	(-) 44 %	48 %	(+) 52 %	(+) 54 %	(+) 53 %	50 %
Régime d'achat d'actions	20 %	(-) 18 %	21 %	22 %	19 %	20 %	24 %	22 %
Régime de participation aux profits, dividendes	16 %	(-) 12 %	(-) 13 %	17 %	15 %	(+) 20 %	(+) 21 %	(+) 26 %
Supplément lors de congé parental	9 %	(-) 7 %	8 %	(+) 11 %	10 %	10 %	10 %	6 %
Prime d'éloignement	7 %	(+) 9 %	8 %	(-) 6 %	8 %	6 %	5 %	(-) 2 %
Commissions sur les ventes	2 %	2 %	1 %	2 %	2 %	3 %	2 %	2 %
Frais automobile/de déplacements/frais de voyage	2 %	2 %	1 %	2 %	1 %	1 %	1 %	2 %
Cotisation REER / fond de pension / REER collectif	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	1 %	2 %	2 %
Véhicule fourni par l'employeur	1 %	1 %	2 %	1 %	1 %	1 %	(+) 3 %	2 %
Autres types de prime (de bilinguisme, de risque, de formation, etc)	1 %	1 %	1 %	1 %	2 %	1 %	2 %	1 %
Autres allocations	2 %	2 %	2 %	2 %	3 %	(-) 1 %	1 %	3 %

Note : Le symbole (-) indique une différence significative statistiquement inférieure par rapport au complément, alors que le symbole (+) indique une différence significative statistiquement supérieure par rapport au complément.

TABLEAU 28 ET TABLEAU 29
ADMISSIBILITÉ ET AUTRES AVANTAGES PERÇUS SELON LE SECTEUR

Base : les répondants travaillant dans le secteur public (n=1 031)

MENTIONS MULTIPLES

Secteur public	Admissibilité	Autres avantages perçus en 2020		
		Moyenne	Médiane	Base
TOTAL Au moins un avantage	37 %	10 779 \$	5 250 \$	(n=392)
Supplément lors de congé parental	17 %	5 415 \$	2 500 \$	(n=182)
Prime ou boni de rendement	14 %	14 014 \$	8 000 \$	(n=149)
Prime d'éloignement	7 %	10 581 \$	7 500 \$	(n=70)
Autres types de prime (de bilinguisme, de risque, de formation, etc)	3 %	11 791 \$	8 500 \$	(n=27*)
Régime d'achat d'actions	2 %	19 444 \$	12 993 \$	(n=20*)
Frais automobile/de déplacements/frais de voyage	2 %	5 145 \$	2 100 \$	(n=16*)
Régime de participation aux profits, dividendes	1 %	33 278 \$	40 000 \$	(n=11*)
Véhicule fourni par l'employeur	1 %	3 453 \$	2 400 \$	(n=11*)
Cotisation REER / fond de pension / REER collectif	1 %	6 313 \$	6 000 \$	(n=11*)
Autres allocations	1 %	8 749 \$	5 000 \$	(n=11*)

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé (n=4 670)

Secteur privé	Admissibilité	Autres avantages perçus en 2020		
		Moyenne	Médiane	Base
TOTAL Au moins un avantage	75 %	17 683 \$	9 676 \$	(n=3 378)
Prime ou boni de rendement	55 %	19 282 \$	10 200 \$	(n=2 402)
Régime d'achat d'actions	25 %	22 824 \$	12 000 \$	(n=1 135)
Régime de participation aux profits, dividendes	19 %	26 658 \$	13 000 \$	(n=839)
Prime d'éloignement	7 %	15 666 \$	7 000 \$	(n=388)
Supplément lors de congé parental	7 %	19 643 \$	10 000 \$	(n=314)
Commissions sur les ventes	3 %	31 286 \$	20 025 \$	(n=104)
Véhicule fourni par l'employeur	2 %	42 228 \$	28 400 \$	(n=63)
Frais automobile/de déplacements/frais de voyage	2 %	16 107 \$	14 000 \$	(n=71)
Cotisation REER / fond de pension / REER collectif	2 %	20 321 \$	6 720 \$	(n=98)
Autres types de prime (de bilinguisme, de risque, de formation, etc)	1 %	29 474 \$	15 000 \$	(n=32)
Autres allocations	2 %	15 103 \$	5 550 \$	(n=113)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABEAU 30
ADMISSIBILITÉ ET RÉMUNÉRATIONS INDIRECTES PERÇUES SELON L'ANCIENNETÉ
CHEZ L'EMPLOYEUR

Base : tous les répondants

Rémunérations indirectes perçues	Total (n=5 701)	Ancienneté chez l'employeur						
		2 ans et - (n=1 889)	3-5 ans (n=1 327)	6-10 ans (n=980)	11-15 ans (n=631)	16-20 ans (n=980)	21-30 ans (n=382)	31 ans et + (n=113)
TOTAL Au moins un type de rémunération indirect	86 %	(-) 83 %	85 %	87 %	(+) 88 %	85 %	87 %	85 %
Cours de formation continue (remboursement de frais d'inscriptions à des cours, ateliers, conférences, etc.)	59 %	(-) 55 %	60 %	(+) 64 %	(+) 63 %	61 %	55 %	52 %
Téléphone cellulaire	59 %	(-) 53 %	(-) 55 %	59 %	(+) 65 %	62 %	(+) 65 %	63 %
Ordinateur portable ou pour le domicile	53 %	(+) 56 %	(-) 48 %	53 %	(+) 58 %	55 %	56 %	(-) 43 %
Frais d'adhésion (association non professionnelle, congrès, club sportif, etc.)	23 %	22 %	(-) 20 %	(+) 25 %	(+) 27 %	20 %	24 %	16 %
Examen médical	9 %	8 %	(-) 7 %	9 %	7 %	6 %	(+) 13 %	(+) 18 %
Frais de scolarité universitaire	8 %	(-) 7 %	8 %	8 %	9 %	9 %	8 %	11 %
Consultation (légal, financière, fiscale)	6 %	6 %	5 %	6 %	8 %	8 %	7 %	7 %
Automobile	5 %	(-) 4 %	4 %	4 %	4 %	7 %	(+) 9 %	8 %
Allocation mensuelle pour l'utilisation d'un véhicule personnel (excluant le paiement du carburant pour des déplacements autorisés)	5 %	6 %	(-) 4 %	5 %	5 %	6 %	5 %	8 %
Allocation pour le stationnement, stationnement payant fourni	5 %	(+) 7 %	5 %	4 %	6 %	6 %	(-) 3 %	5 %
Branchement Internet à domicile	3 %	3 %	3 %	4 %	4 %	4 %	5 %	1 %
Autre	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	1 %	1 %

Note : Le symbole (-) indique une différence significative statistiquement inférieure par rapport au complément, alors que le symbole (+) indique une différence significative statistiquement supérieure par rapport au complément.

TABLEAU 31 ET TABLEAU 32
ADMISSIBILITÉ ET RÉMUNÉRATIONS INDIRECTES PERÇUES SELON LE SECTEUR

Base : les répondants travaillant dans le secteur public (n=1 031)

MENTIONS MULTIPLES

Secteur public	Admissibilité	Autres avantages perçus en 2020		
		Moyenne	Médiane	Base
TOTAL Au moins un type de rémunération indirect	82 %	1 655 \$	1 000 \$	(n=847)
Cours de formation continue (remboursement de frais d'inscriptions à des cours, ateliers, conférences, etc.)	62 %	1 762 \$	1 200 \$	(n=634)
Téléphone cellulaire	49 %	1 852 \$	1 340 \$	(n=517)
Ordinateur portable ou pour le domicile	48 %	1 856 \$	1 300 \$	(n=505)
Frais d'adhésion (association non professionnelle, congrès, club sportif, etc.)	15 %	1 903 \$	1 500 \$	(n=161)
Frais de scolarité universitaire	10 %	2 248 \$	1 580 \$	(n=108)
Allocation mensuelle pour l'utilisation d'un véhicule personnel (excluant le paiement du carburant pour des déplacements autorisés)	5 %	1 910 \$	1 200 \$	(n=47)
Allocation pour le stationnement, stationnement payant fourni	5 %	2 470 \$	1 869 \$	(n=46)
Examen médical	4 %	2 530 \$	1 860 \$	(n=39)
Consultation (légale, financière, fiscale)	4 %	2 248 \$	1 840 \$	(n=50)
Automobile	1 %	3 561 \$	1 100 \$	(n=16*)
Branchement Internet à domicile	1 %	1 949 \$	1 000 \$	(n=11*)
Autre	3 %	1 851 \$	1 000 \$	(n=28*)

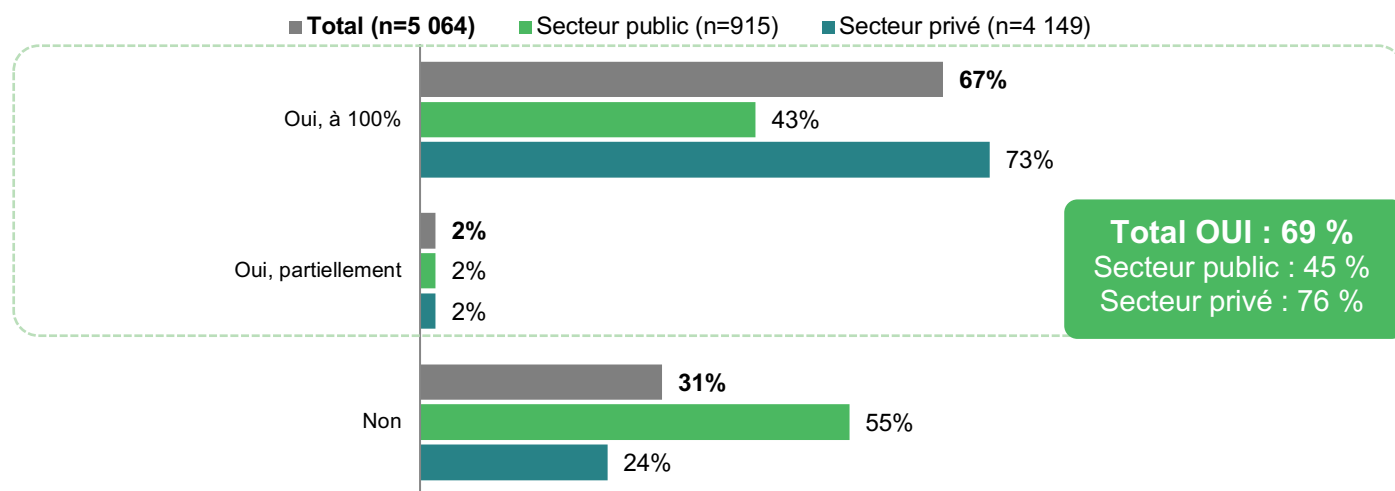
Base : les répondants travaillant dans le secteur privé (n=4 670)

Secteur privé	Admissibilité	Autres avantages perçus en 2020		
		Moyenne	Médiane	Base
TOTAL Au moins un type de rémunération indirect	87 %	2 363 \$	1 200 \$	(n=3 984)
Téléphone cellulaire	61 %	2 700 \$	1 500 \$	(n=2 685)
Cours de formation continue (remboursement de frais d'inscriptions à des cours, ateliers, conférences, etc.)	58 %	2 618 \$	1 500 \$	(n=2 672)
Ordinateur portable ou pour le domicile	55 %	2 872 \$	1 600 \$	(n=2 483)
Frais d'adhésion (association non professionnelle, congrès, club sportif, etc.)	25 %	2 879 \$	1 560 \$	(n=1 091)
Examen médical	10 %	4 327 \$	2 500 \$	(n=425)
Frais de scolarité universitaire	8 %	4 074 \$	2 120 \$	(n=355)
Consultation (légale, financière, fiscale)	7 %	3 415 \$	1 600 \$	(n=309)
Automobile	6 %	8 510 \$	6 700 \$	(n=256)
Allocation pour le stationnement, stationnement payant fourni	6 %	3 956 \$	2 150 \$	(n=240)
Allocation mensuelle pour l'utilisation d'un véhicule personnel (excluant le paiement du carburant pour des déplacements autorisés)	5 %	5 771 \$	3 600 \$	(n=218)
Branchement Internet à domicile	4 %	4 605 \$	2 190 \$	(n=166)
Autre	2 %	2 526 \$	1 600 \$	(n=97)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

GRAPHIQUE 15 COTISATION DE L'EMPLOYEUR AUX FRAIS D'ADHÉSION À L'OIQ

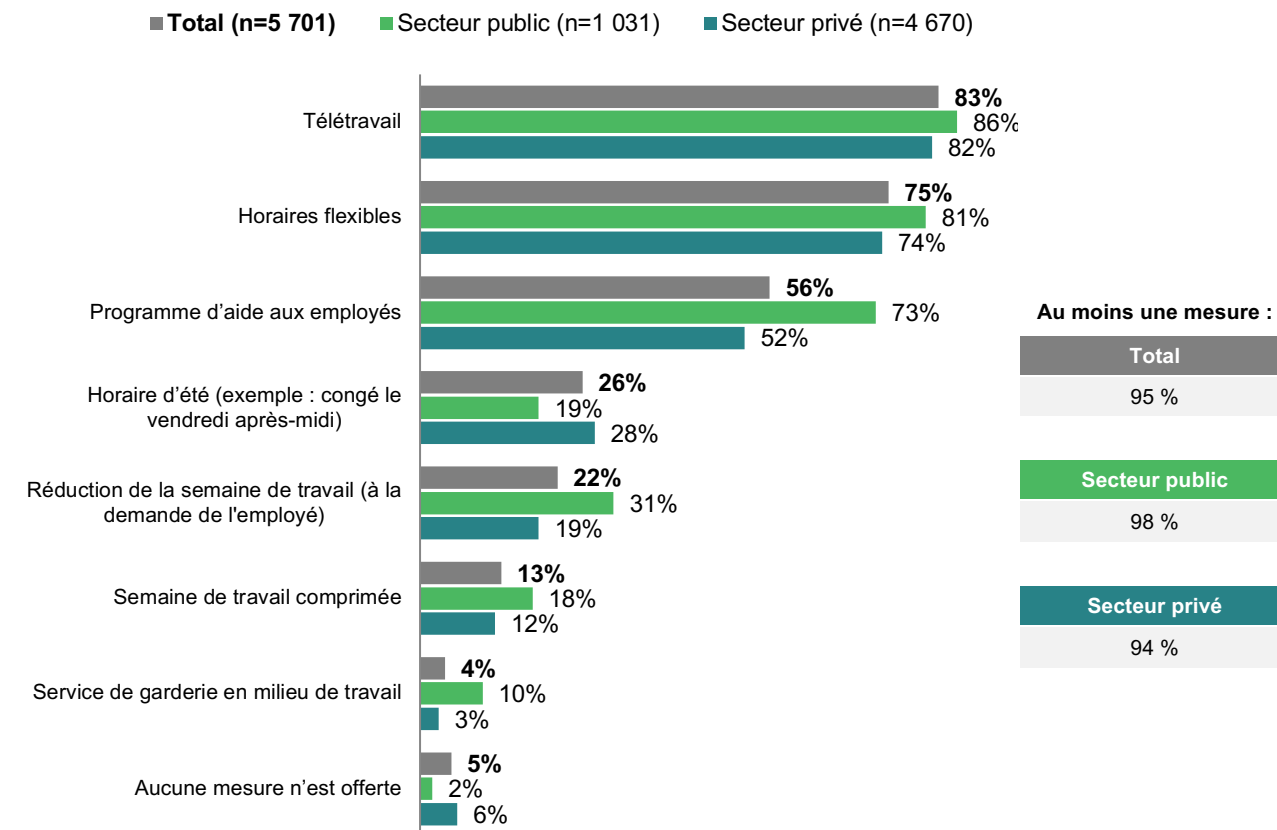
Base : les répondants membres de l'OIQ



GRAPHIQUE 16 MESURES DE CONCILIATION TRAVAIL-VIE PERSONNELLE

Base : tous les répondants

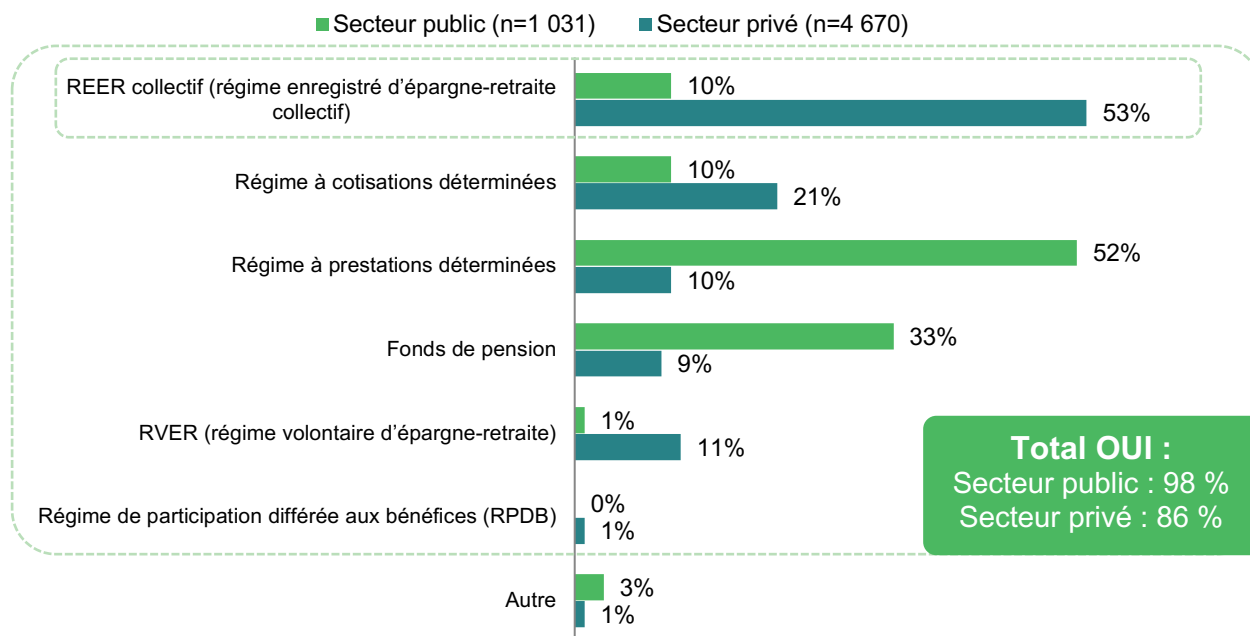
MENTIONS MULTIPLES



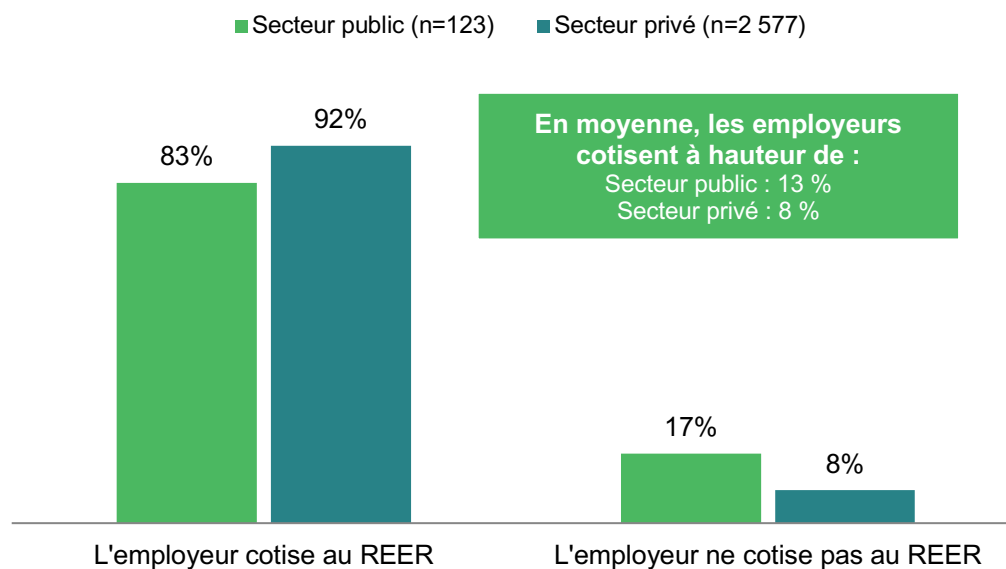
GRAPHIQUE 17 ET GRAPHIQUE 18 TYPES DE RÉGIME DE RETRAITE OFFERTS ET PARTICIPATION DE L'EMPLOYEUR

Base : tous les répondants

MENTIONS MULTIPLES



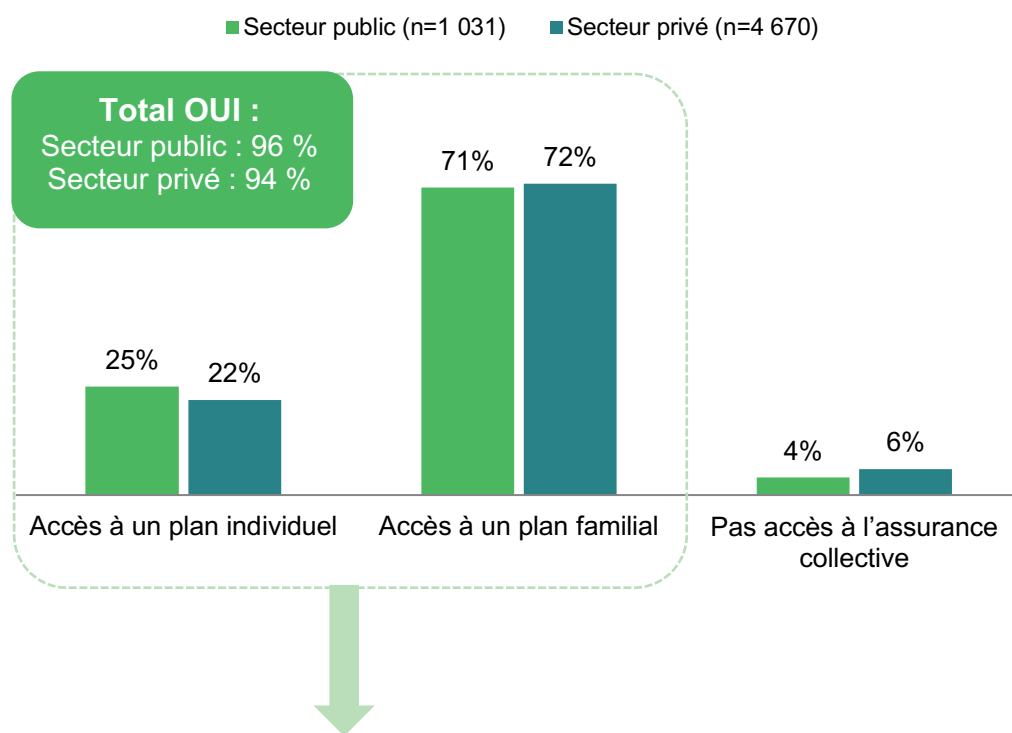
Base : les répondants dont l'employeur actuel offre un régime de REER collectif



GRAPHIQUE 19 ET GRAPHIQUE 20

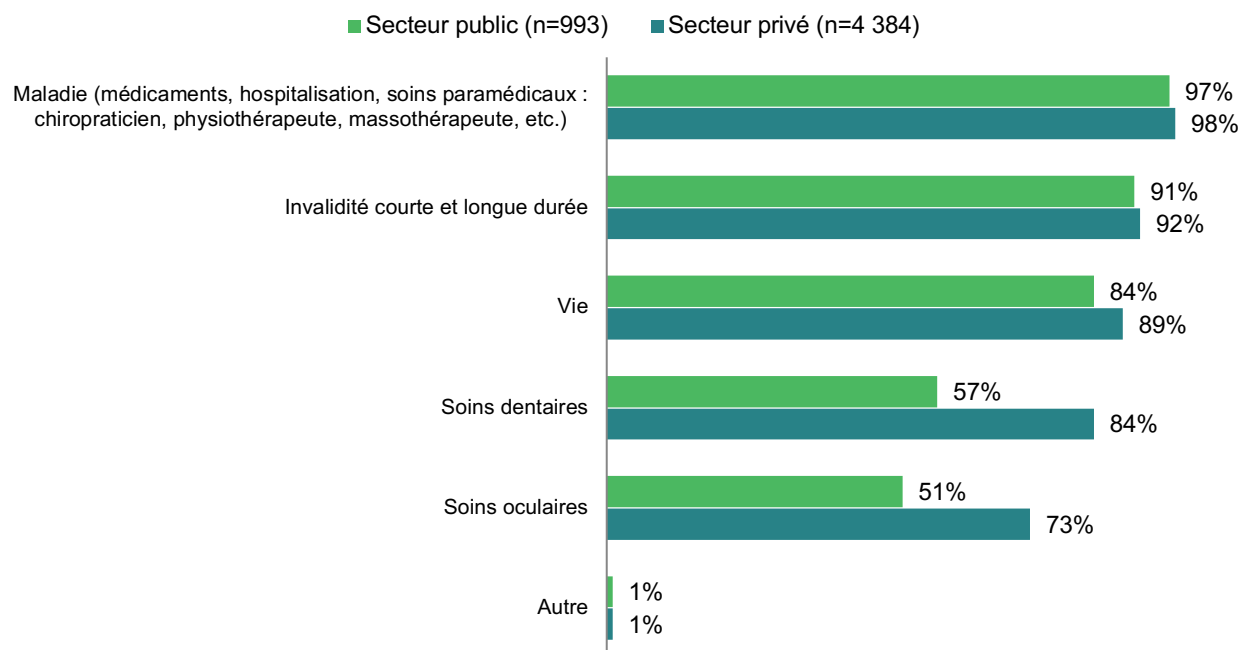
ACCÈS À UNE ASSURANCE COLLECTIVE ET TYPES D'ASSURANCES

Base : tous les répondants



Base : les répondants ayant accès à un plan individuel ou un plan familial

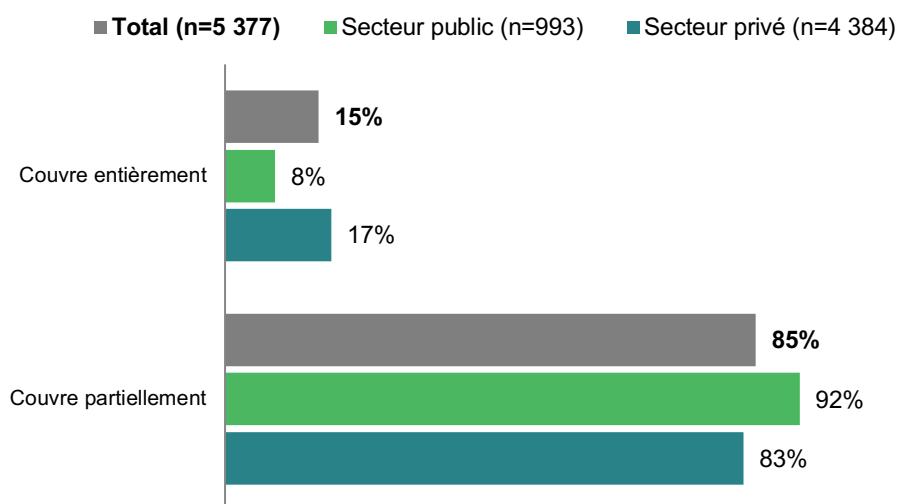
MENTIONS MULTIPLES



GRAPHIQUE 21

COTISATION DE L'EMPLOYEUR AUX FRAIS RELIÉS À L'ASSURANCE

Base : les répondants ayant accès à un plan individuel ou un plan familial





MARCHÉ DU TRAVAIL EN GÉNIE¹

¹ Dans cette section, les propriétaires d'entreprise représentent 184 professionnels en génie ayant mentionné être propriétaire lors de la collecte de données.

Pénurie de main-d'œuvre

64%

des professionnels en génie et propriétaires d'entreprise affirment qu'il y a une pénurie de main-d'œuvre dans leur entreprise.

68% affirment qu'elle n'est pas provoquée ou aggravée par la pandémie.

29% mentionnent que la pandémie a aggravé la situation.



9 professionnels en génie sur 10 admettent que cette pénurie affecte leurs tâches au travail :

- 67%** – Surcharge de travail
- 47%** – Retard dans les livrables
- 41%** – Réorganisation du travail



7 professionnels en génie sur 10 admettent que la pénurie les affecte personnellement :

- 42%** – Stress
- 38%** – Empiètement sur la vie personnelle
- 31%** – Épuisement



9 professionnels en génie sur 10 mentionnent que leur employeur a mis en place des solutions pour contrer la pénurie.

Inactivité sur le marché de l'emploi

12%

des professionnels en génie ont été inactif sur le marché du travail dans la dernière année, et ce, pour une durée moyenne de 16 semaines.

49% Dans le secteur privé, la principale raison expliquant cet arrêt de travail est un licenciement ou une mise à pied temporaire dû à la pandémie.

29% Dans le secteur public, l'arrêt est plutôt volontaire (sabbatique, congé parental).

Impact de la pandémie



7 professionnels en génie sur 10 mentionnent que la pandémie a eu un impact sur leur entreprise :

- 41%** – Baisse de revenus
- 26%** – Roulement de personnel
- 24%** – Baisse de la productivité



8 propriétaires sur 10 mentionnent que la pandémie a eu un impact sur leur entreprise :

- 48%** – Baisse de revenus
- 31%** – Baisse de productivité
- 21%** – Perte de mandats

86% des professionnels du secteur public et **78%** du secteur privé ont vu leur emploi impacté par la pandémie :

- 75%** – Télétravail
- 8%** – Heures de travail réduites
- 8%** – Salaire réduit

Place du télétravail

83%

des professionnels en génie peuvent effectuer du télétravail dans le cadre de leur emploi.

53% – se considère aussi efficace

30% – se considère plus efficace



63% des professionnels du secteur public et **45%** de ceux du secteur privé travaillent de la maison étant donné les mesures sanitaires.

Satisfaction au travail et facteurs de rétention



9 professionnels en génie sur 10 sont satisfaits de leur employeur actuel.



5 professionnels en génie sur 10 ne sont pas à la recherche active d'un emploi, mais étudieraient la proposition d'un employeur potentiel en cas de sollicitation.

Nombre moyen d'années complétées chez leur employeur actuel :

- 9 ans** - Secteur privé
- 11 ans** - Secteur public



7 professionnels en génie sur 10 voudraient poursuivre le télétravail au moins un jour par semaine une fois que la pandémie sera terminée.

Les principaux facteurs de bonheur au travail sont :

- 59%** – Salaire attractif
- 49%** – Nombre de jours de vacances et de congé avantageux
- 47%** – Permettre le télétravail
- 45%** – Offrir des horaires flexibles

Les principales raisons de songer ou d'avoir songé à changer d'emploi sont :

- 43%** – Recherche de nouveaux défis
- 37%** – Attentes salariales
- 31%** – Possibilité d'avancement
- 28%** – Manque de valorisation
- 22%** – Charge de travail



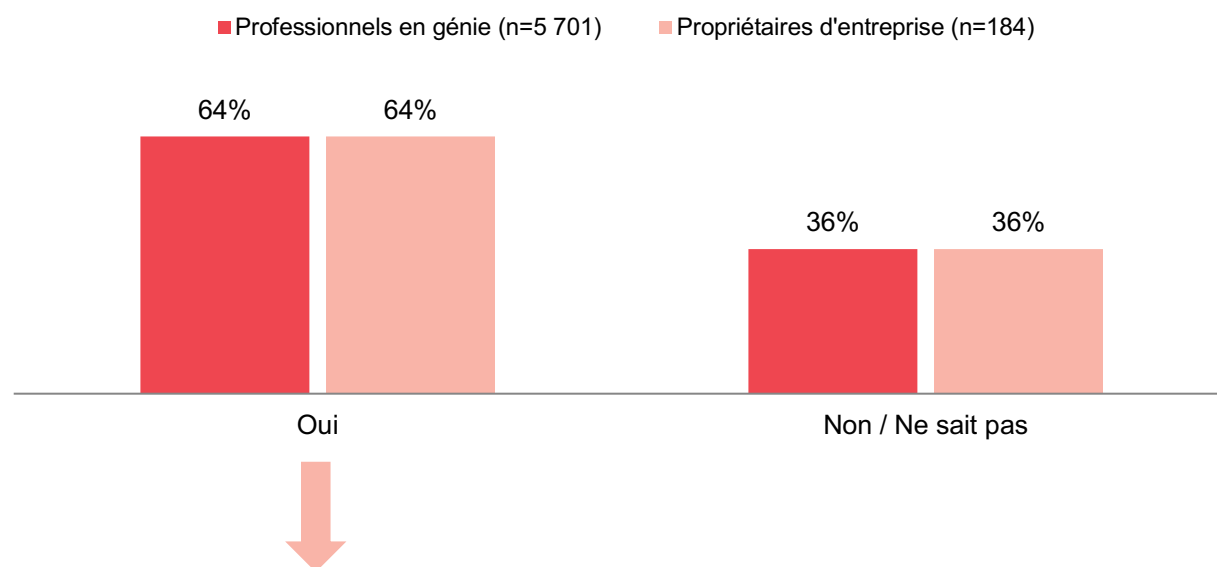
5 professionnels en génie sur 10 considèrent également qu'il serait facile de trouver un emploi qui correspond à leurs attentes.

PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE

GRAPHIQUE 22

PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE DANS LEUR ENTREPRISE

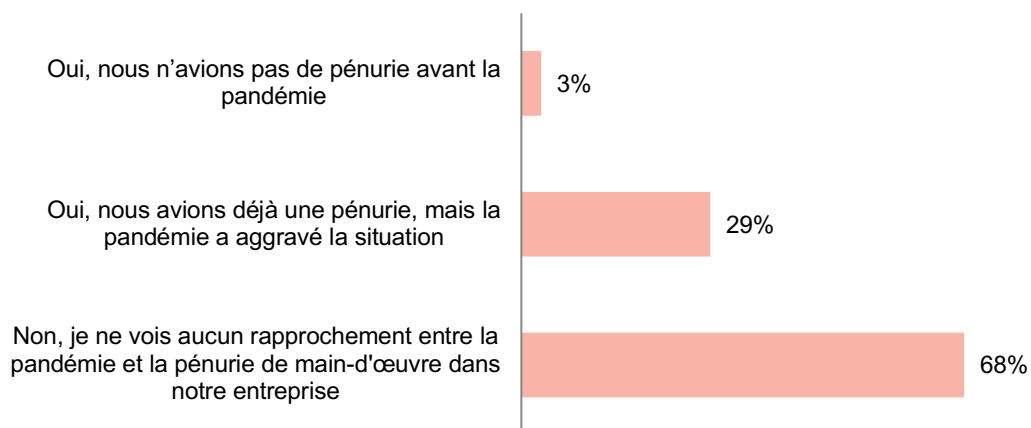
Base : les professionnels en génie et les propriétaires d'entreprise



GRAPHIQUE 23

INFLUENCE DE LA PANDÉMIE SUR LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE

Base : les propriétaires d'entreprise qui font face à une pénurie de main-d'œuvre (n=121)

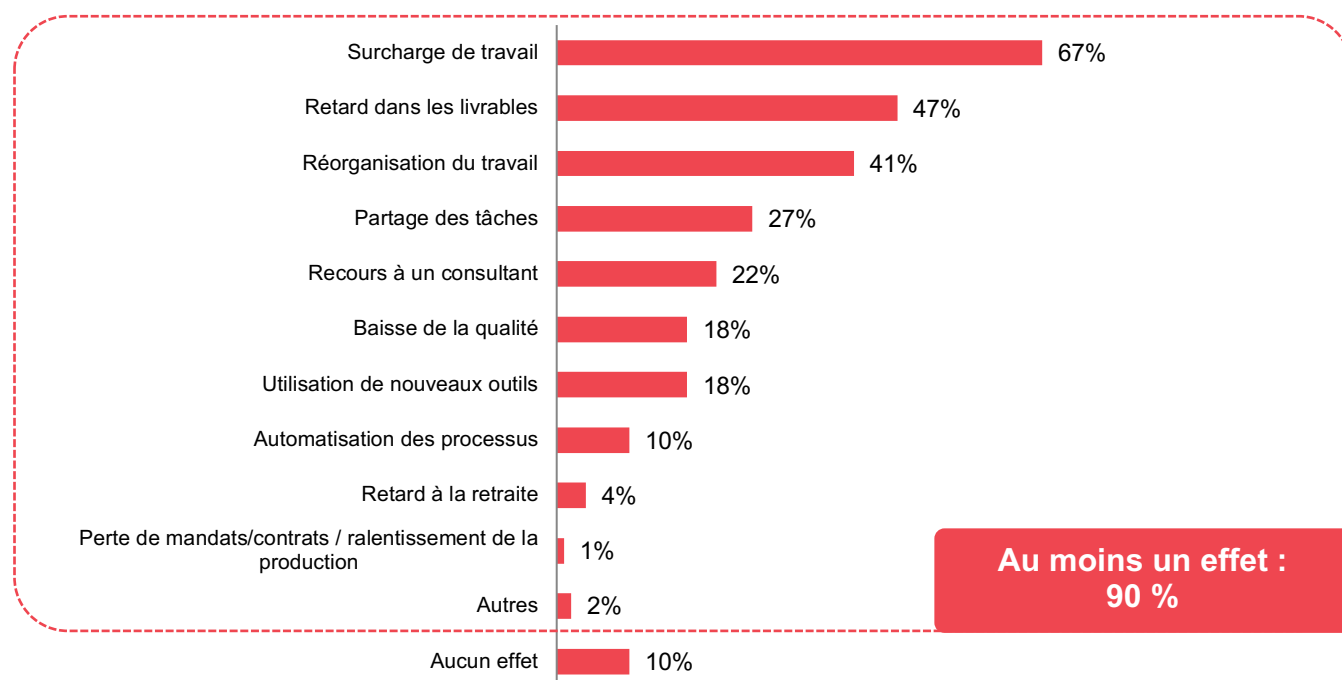


GRAPHIQUE 24

EFFET DE LA PÉNURIE SUR LES TÂCHES AU TRAVAIL

Base : les professionnels en génie touchés par la pénurie de main-d'œuvre (n=3 644)

MENTIONS MULTIPLES

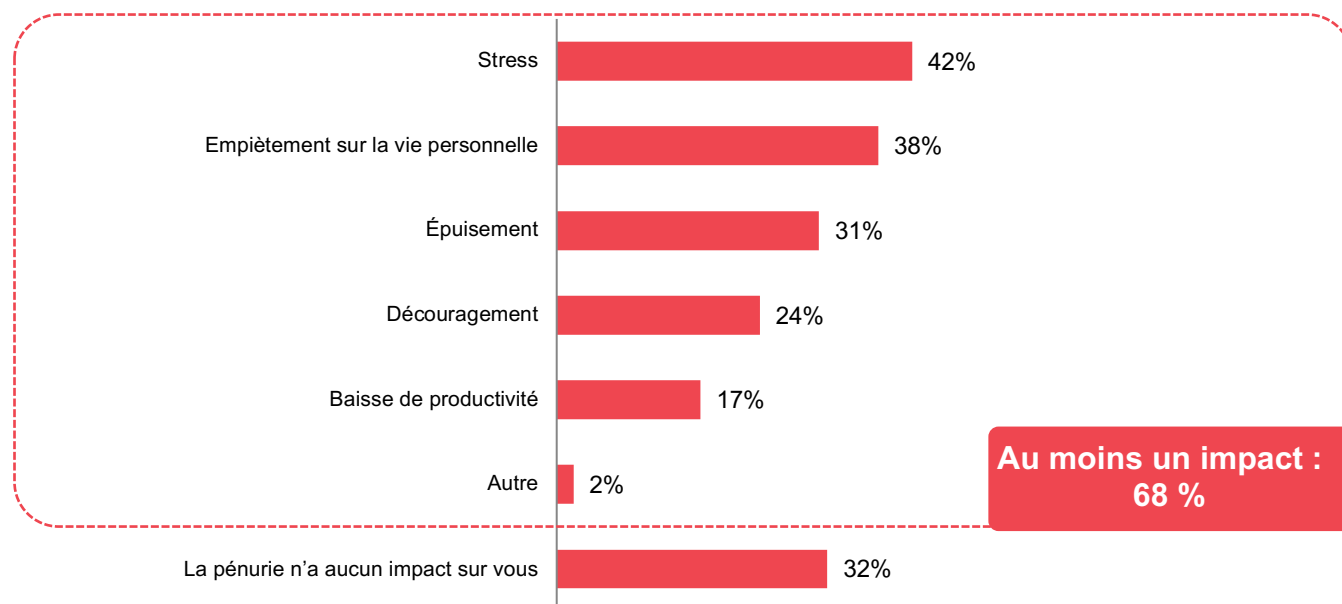


GRAPHIQUE 25

IMPACT DE LA PÉNURIE SUR LES TRAVAILLEURS EN GÉNIE PERSONNELLEMENT

Base : les professionnels en génie touchés par la pénurie de main-d'œuvre (n=3 644)

MENTIONS MULTIPLES

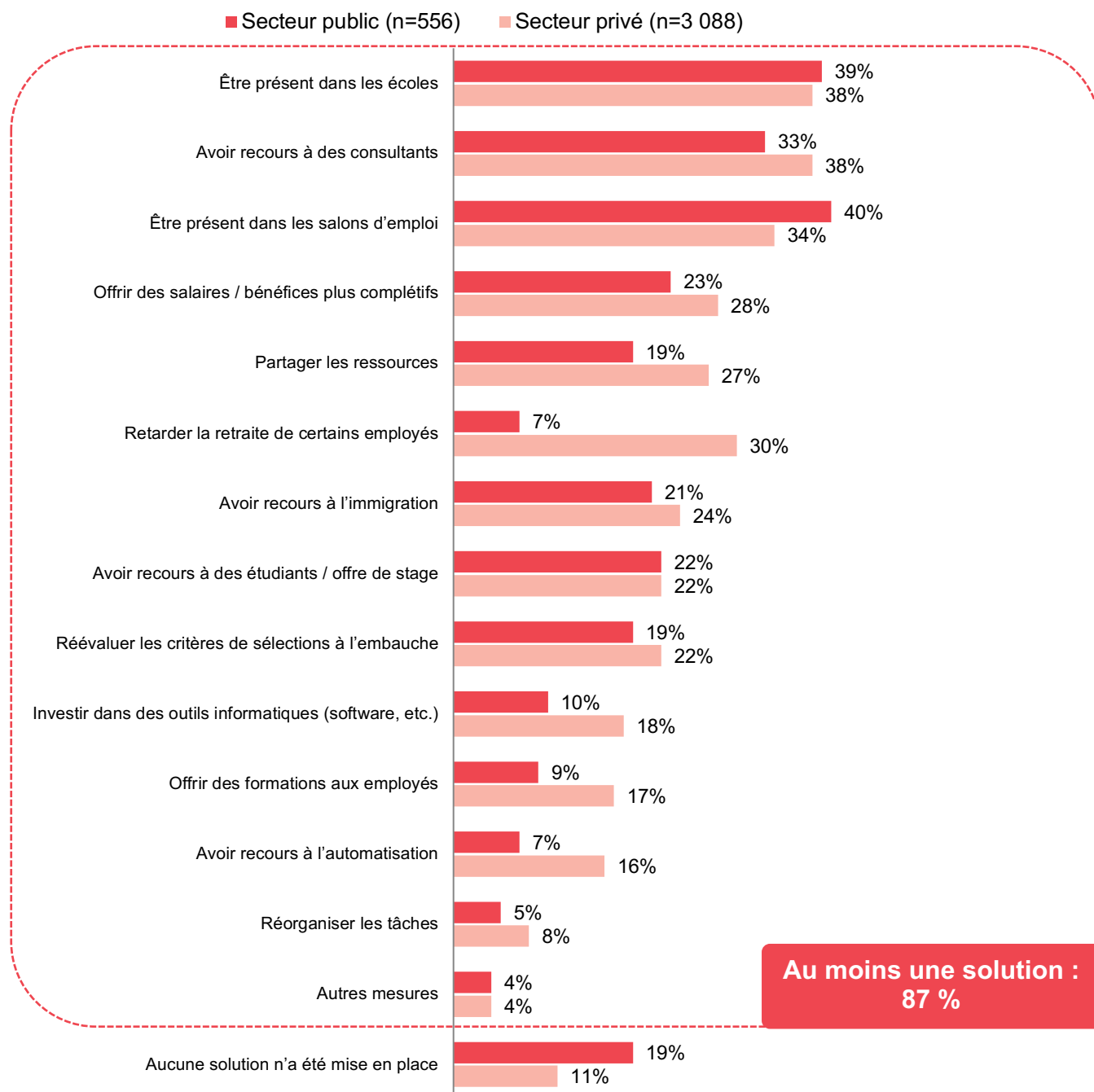


GRAPHIQUE 26

SOLUTIONS MISES EN PLACE PAR LEUR EMPLOYEUR POUR CONTRER LA PÉNURIE DE MAIN-D'ŒUVRE

Base : les professionnels en génie touchés par la pénurie de main-d'œuvre (n=3 644)

MENTIONS MULTIPLES



IMPACT DE LA PANDÉMIE

GRAPHIQUE 27 ET TABLEAU 33

IMPACT DE LA PANDÉMIE SUR L'ENTREPRISE

Base : les professionnels en génie et les propriétaires d'entreprise

MENTIONS MULTIPLES



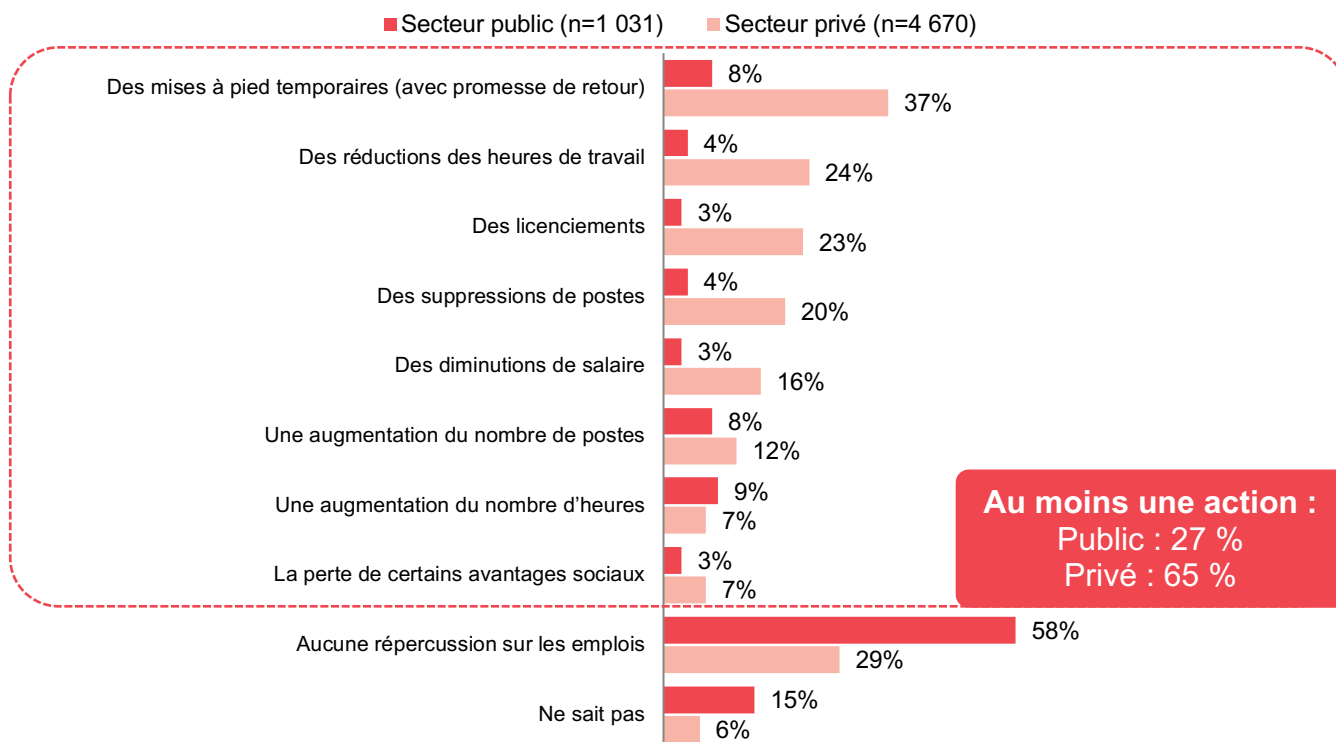
Impact de la pandémie sur l'entreprise	Total (n=5 885)	Secteur		Chiffre d'affaires de l'entreprise				
		Public (n=1 031)	Privé (n=4 670)	<10M\$ (n=805)	10 à 49M\$ (n=758)	50 à 249M\$ (n=697)	250 à 999M\$ (n=540)	1 G\$ et + (n=1 550)
Baisse des revenus	41 %	(-) 25 %	(+) 45 %	44 %	45 %	43 %	(-) 40 %	(+) 49 %
Roulement du personnel	25 %	(-) 13 %	(+) 29 %	(-) 19 %	(+) 33 %	28 %	26 %	25 %
Baisse de la productivité	24 %	(-) 18 %	(+) 25 %	26 %	(+) 30 %	(+) 30 %	(-) 22 %	(-) 22 %
Perte de mandats	15 %	(-) 4 %	(+) 17 %	(+) 22 %	(+) 19 %	15 %	15 %	(-) 12 %
Augmentation des revenus	12 %	(-) 3 %	(+) 15 %	12 %	13 %	13 %	(+) 20 %	13 %
Réorientation de l'entreprise (développement de nouveaux produits/services en lien la pandémie)	8 %	(-) 6 %	(+) 9 %	8 %	8 %	9 %	10 %	10 %
Diminution de la qualité des biens/services	6 %	(+) 12 %	(-) 5 %	7 %	8 %	(+) 9 %	7 %	(-) 4 %
Fermeture de l'entreprise	4 %	(-) 1 %	(+) 4 %	3 %	(+) 6 %	(+) 6 %	4 %	(-) 2 %
Autres effets	7 %	(+) 11 %	(-) 6 %	6 %	5 %	6 %	6 %	7 %
La pandémie n'a aucun effet sur l'entreprise	27 %	(+) 41 %	(-) 23 %	(+) 27 %	21 %	26 %	24 %	22 %

Note : Le symbole (-) indique une différence significative statistiquement inférieure par rapport au complément, alors que le symbole (+) indique une différence significative statistiquement supérieure par rapport au complément.

GRAPHIQUE 28 ET TABLEAU 34

ACTIONS ENTREPRISES PAR L'EMPLOYEUR DURANT LA PANDÉMIE

Base : les professionnels en génie

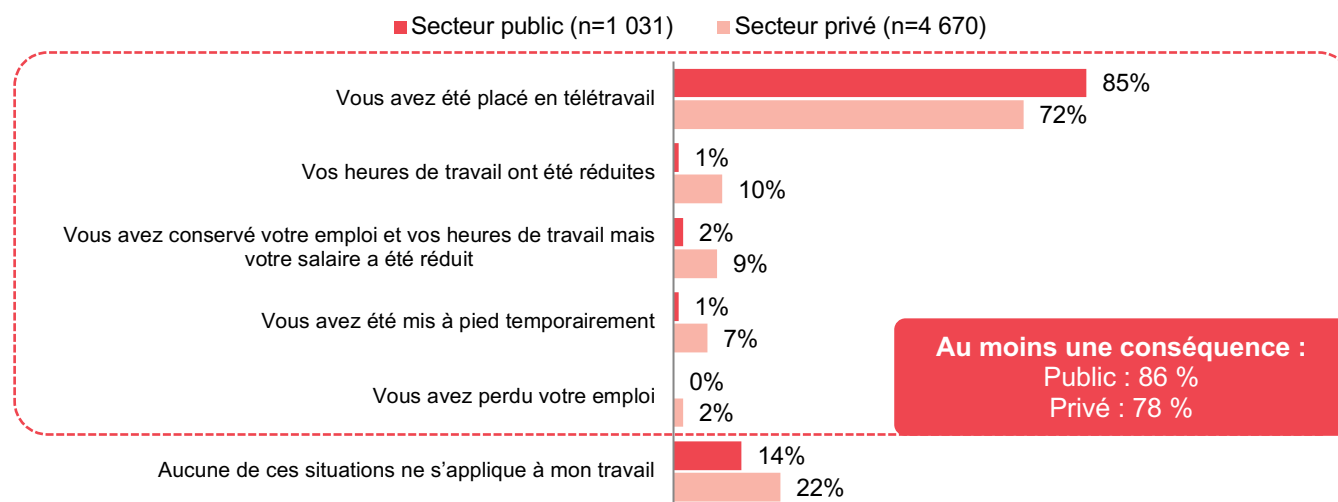


Actions entreprises par leur employeur	Total (n=5 701)	Chiffre d'affaires de l'entreprise				
		<10M\$ (n=654)	10 à 49M\$ (n=733)	50 à 249M\$ (n=691)	250 à 999M\$ (n=539)	1 G\$ et + (n=1 550)
Des mises à pied temporaires (avec promesse de retour)	31 %	(-) 28 %	(+) 41 %	(+) 38 %	34 %	(-) 30 %
Des réductions des heures de travail	20 %	19 %	(+) 27 %	21 %	20 %	(-) 19 %
Des licenciements	19 %	(-) 13 %	19 %	20 %	18 %	(+) 25 %
Des suppressions de postes	17 %	(-) 10 %	(-) 16 %	20 %	16 %	(+) 24 %
Des diminutions de salaire	13 %	(-) 7 %	(-) 10 %	(-) 10 %	12 %	(+) 22 %
Une augmentation du nombre de postes	12 %	(+) 16 %	14 %	(+) 14 %	11 %	(-) 9 %
Une augmentation du nombre d'heures	8 %	8 %	8 %	7 %	9 %	7 %
La perte de certains avantages sociaux	6 %	(-) 3 %	7 %	8 %	6 %	(+) 8 %
Aucune répercussion sur les emplois	35 %	(+) 39 %	(-) 29 %	31 %	36 %	34 %
Ne sait pas	8 %	6 %	5 %	7 %	6 %	7 %

Note : Le symbole (-) indique une différence significative statistiquement inférieure par rapport au complément, alors que le symbole (+) indique une différence significative statistiquement supérieure par rapport au complément.

GRAPHIQUE 29 ET TABLEAU 35 CONSÉQUENCES DE LA PANDÉMIE SUR L'EMPLOI

Base : les professionnels en génie
MENTIONS MULTIPLES



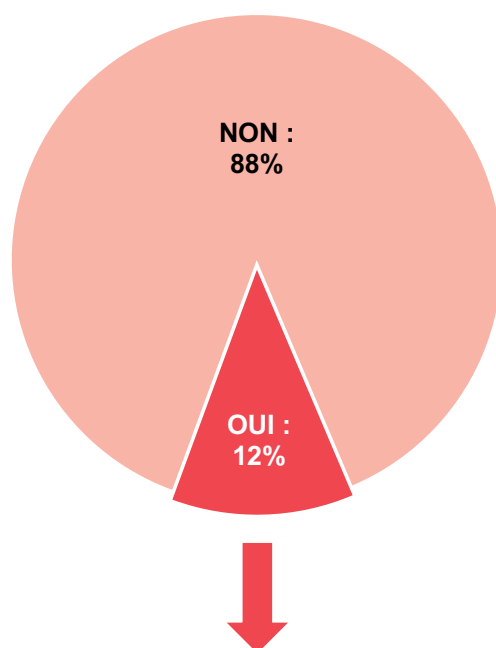
Conséquences de la pandémie sur leur emploi	Total (n=5 701)	Chiffre d'affaires de l'entreprise				
		<10M\$ (n=654)	10 à 49M\$ (n=733)	50 à 249M\$ (n=691)	250 à 999M\$ (n=539)	1 G\$ et + (n=1 550)
Vous avez été placé en télétravail	75 %	(-) 65 %	(-) 69 %	(-) 69 %	71 %	(+) 80 %
Vos heures de travail ont été réduites	8 %	10 %	(+) 10 %	10 %	(-) 6 %	(-) 7 %
Vous avez conservé votre emploi et vos heures de travail mais votre salaire a été réduit	8 %	(-) 5 %	(-) 7 %	(-) 6 %	7 %	(+) 13 %
Vous avez été mis à pied temporairement	6 %	(+) 9 %	(+) 9 %	(+) 8 %	(-) 4 %	(-) 4 %
Vous avez perdu votre emploi	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	(-) 1 %
Aucune de ces situations ne s'applique à mon travail	21 %	(+) 29 %	(+) 25 %	(+) 25 %	23 %	(-) 16 %

Note : Le symbole (-) indique une différence significative statistiquement inférieure par rapport au complément, alors que le symbole (+) indique une différence significative statistiquement supérieure par rapport au complément.

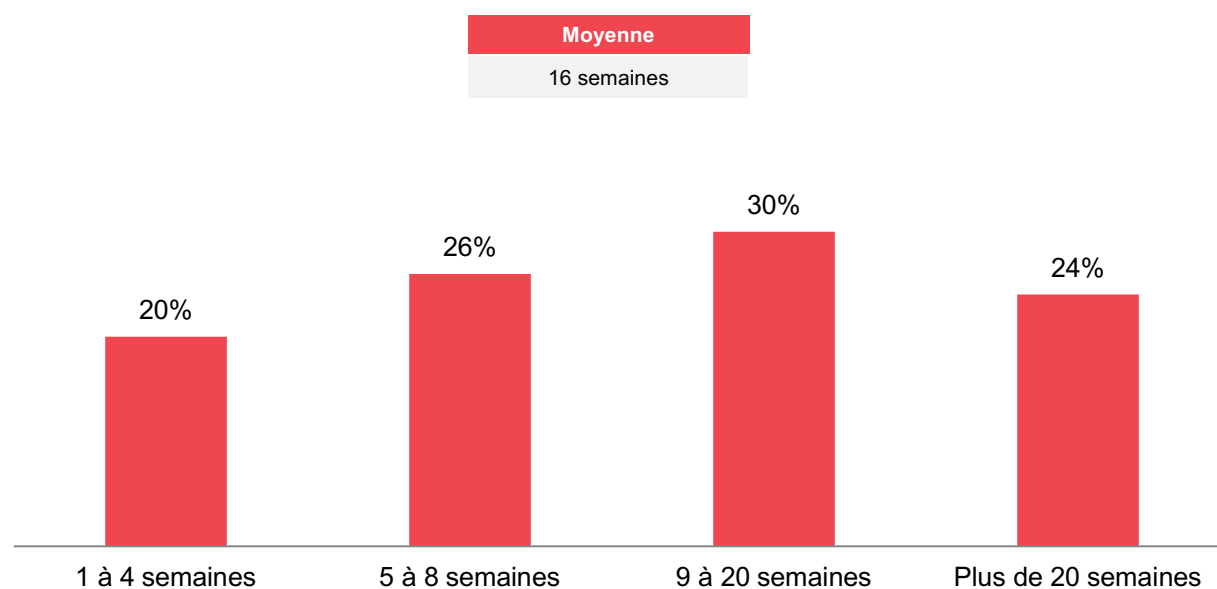
INACTIVITÉ SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI

GRAPHIQUE 30**INACTIVITÉ SUR LE MARCHÉ DE L'EMPLOI AU COURS DE LA DERNIÈRE ANNÉE**

Base : les professionnels en génie(n=5 701)

**GRAPHIQUE 31****DURÉE DE LA PÉRIODE D'INACTIVITÉ**

Base : les répondants qui ont été inactifs sur le marché de l'emploi dans la dernière année (n=649)

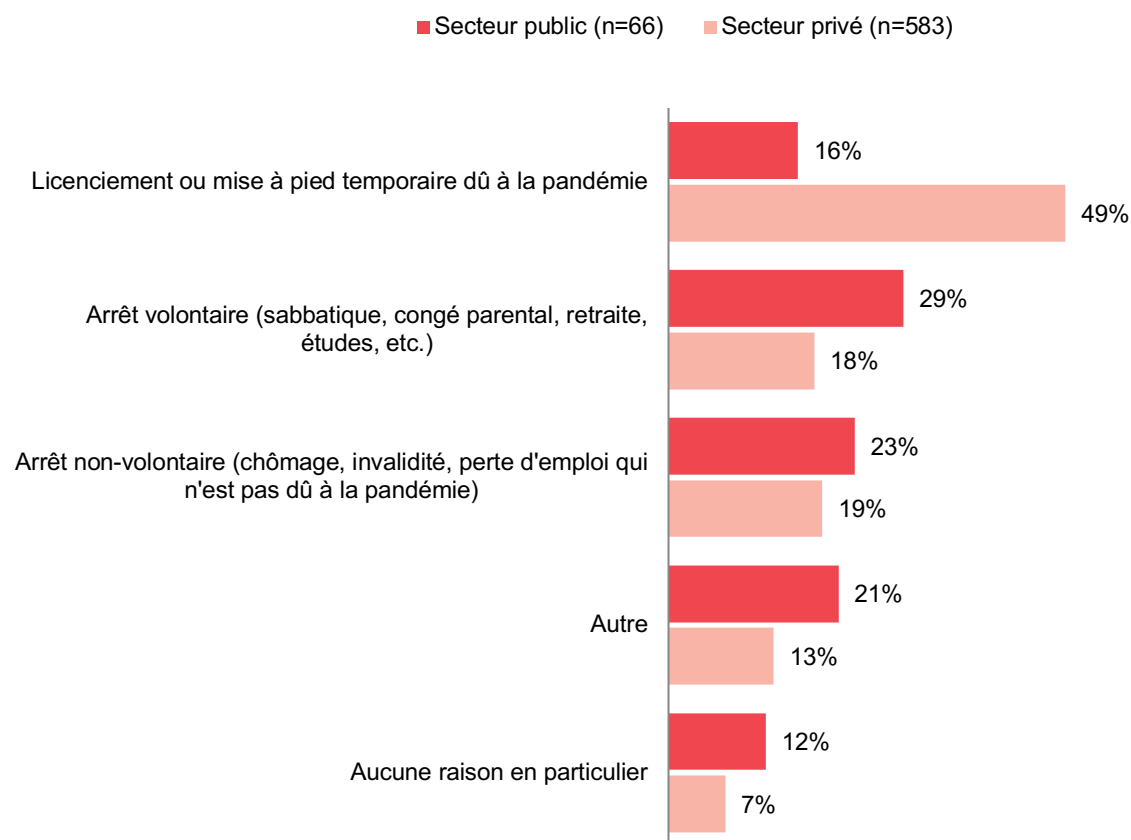


GRAPHIQUE 32

RAISON(S) DE LA PÉRIODE D'INACTIVITÉ

Base : les répondants qui ont été inactifs sur le marché de l'emploi dans la dernière année (n=649)

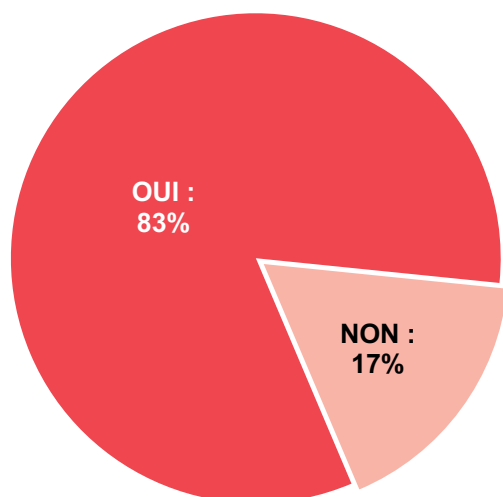
MENTIONS MULTIPLES



PLACE DU TÉLÉTRAVAIL

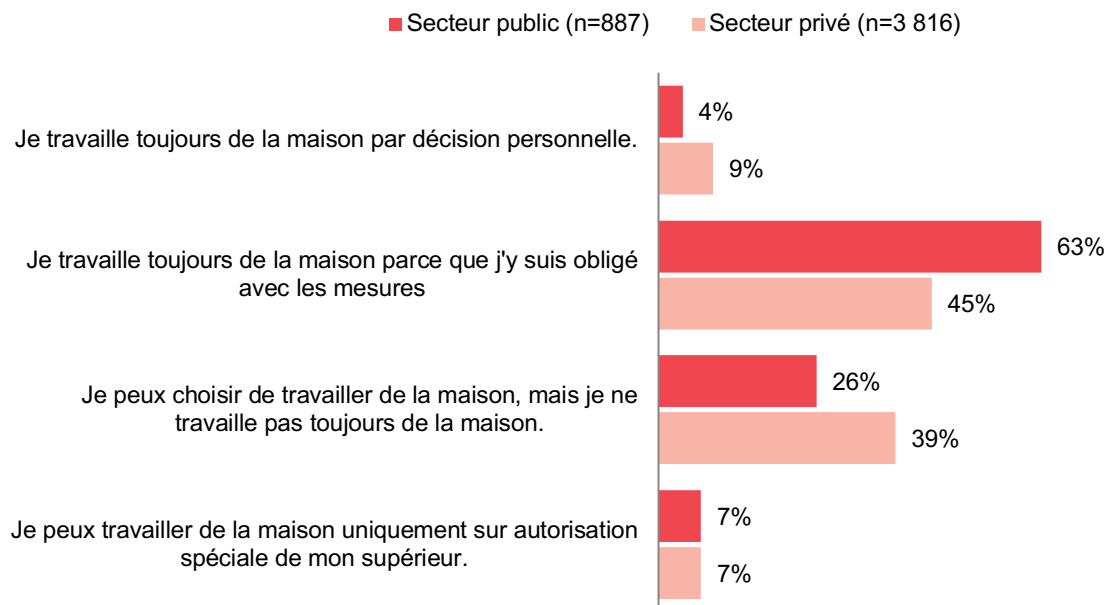
GRAPHIQUE 33 POSSIBILITÉ DE FAIRE DU TÉLÉTRAVAIL

Base : les professionnels en génie(n=5 701)



GRAPHIQUE 34 SITUATION EN CE QUI A TRAIT AU TÉLÉTRAVAIL

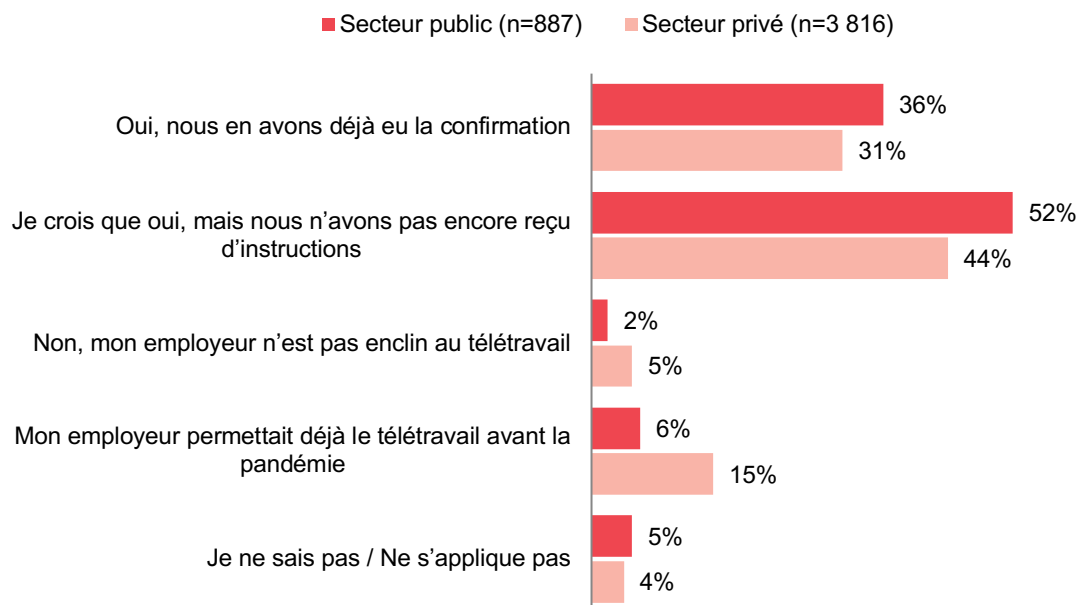
Base : les répondants avec un emploi où le télétravail est possible



GRAPHIQUE 35

POURSUITE DU TÉLÉTRAVAIL APRÈS LA PANDÉMIE

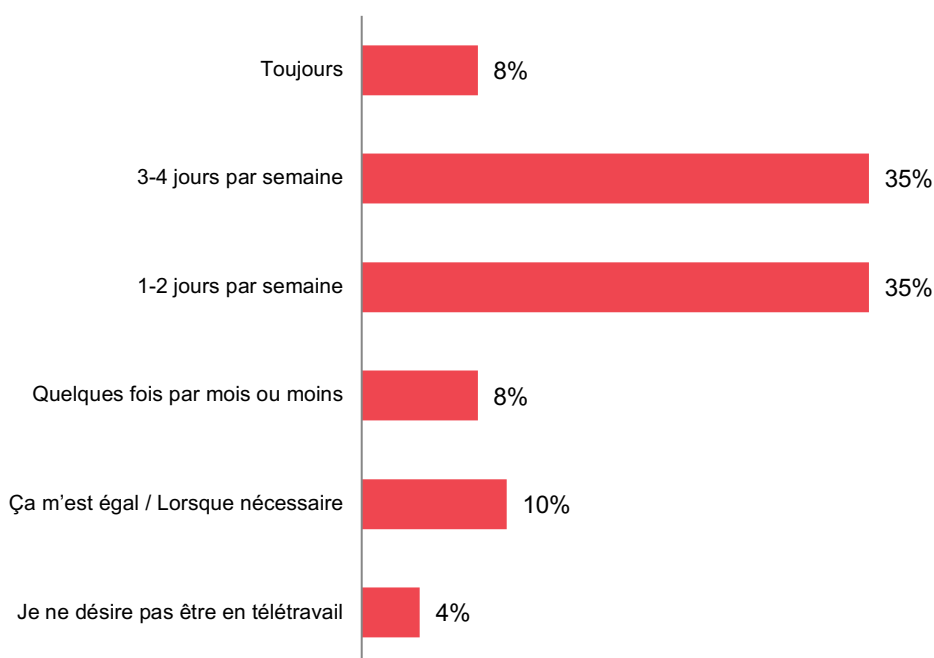
Base : les répondants avec un emploi où le télétravail est possible (n=4 703)



GRAPHIQUE 36 ET TABLEAU 36

FRÉQUENCE DÉSIRÉE DU TÉLÉTRAVAIL APRÈS LA PANDÉMIE

Base : les répondants avec un emploi où le télétravail est possible (n=4 703)

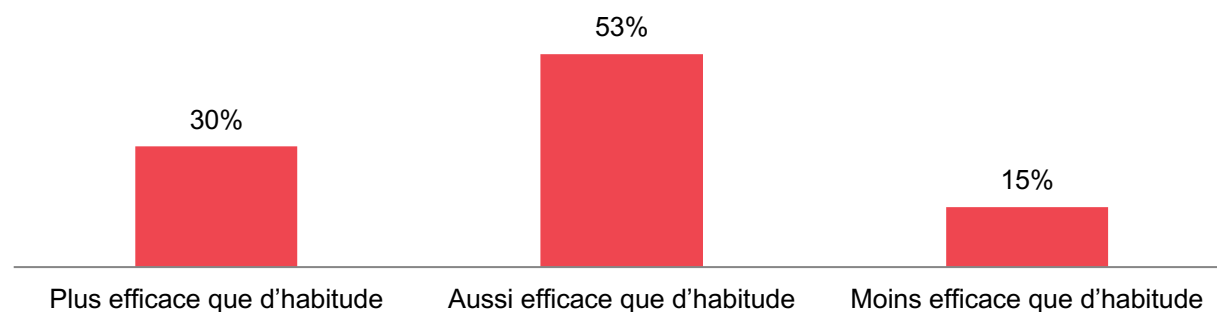


Fréquence désirée du télétravail	Total (n=4 703)	Genre		Secteur	
		Homme (n=3 895)	Femme (n=808)	Public (n=887)	Privé (n=3 816)
Toujours	8 %	(+) 9 %	(-) 5 %	9 %	8 %
3-4 jours par semaine	35 %	(-) 34 %	(+) 41 %	(+) 43 %	(-) 33 %
1-2 jours par semaine	35 %	(-) 34 %	(+) 38 %	(-) 31 %	(+) 36 %
Quelques fois par mois ou moins	8 %	9 %	7 %	(-) 6 %	(+) 9 %
Ça m'est égal / Lorsque nécessaire	10 %	(+) 10 %	(-) 5 %	8 %	10 %
Je ne désire pas être en télétravail	4 %	4 %	3 %	4 %	4 %

Note : Le symbole (-) indique une différence significative statistiquement inférieure par rapport au complément, alors que le symbole (+) indique une différence significative statistiquement supérieure par rapport au complément.

GRAPHIQUE 37 ET TABLEAU 37 EFFICACITÉ EN TÉLÉTRAVAIL

Base : les répondants avec un emploi où le télétravail est possible (n=4 703)



Efficacité en télétravail	Total (n=4 703)	Genre		Secteur	
		Homme (n=3 895)	Femme (n=808)	Public (n=887)	Privé (n=3 816)
Plus efficace que d'habitude	30 %	(-) 29 %	(+) 36 %	(+) 35 %	(-) 29 %
Aussi efficace que d'habitude	53 %	(+) 54 %	(-) 48 %	51 %	53 %
Moins efficace que d'habitude	15 %	15 %	13 %	(-) 13 %	(+) 16 %

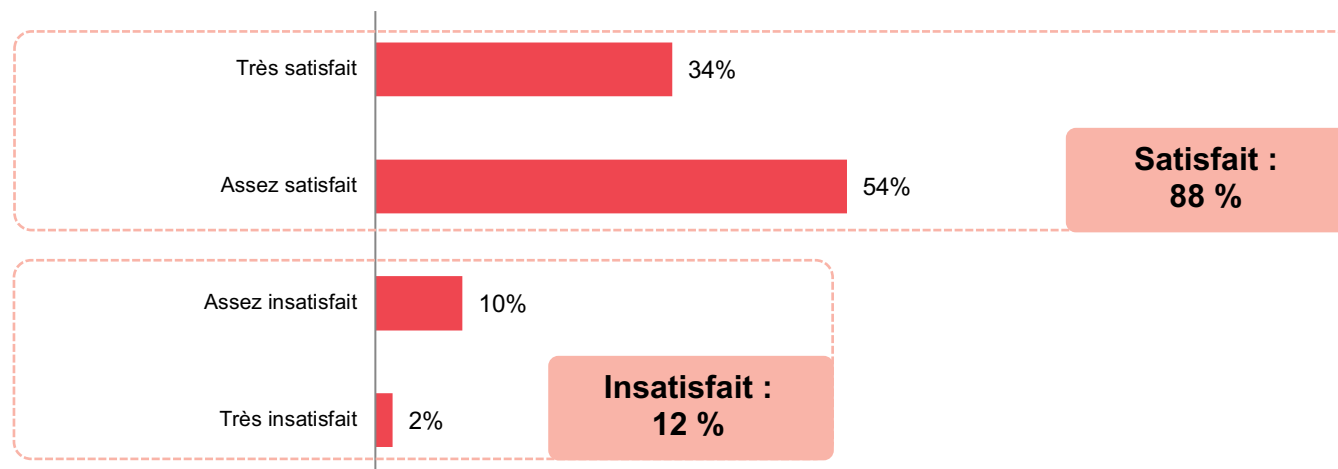
Note : Le symbole (-) indique une différence significative statistiquement inférieure par rapport au complément, alors que le symbole (+) indique une différence significative statistiquement supérieure par rapport au complément.

SATISFACTION AU TRAVAIL ET FACTEURS DE RÉTENTION

GRAPHIQUE 38

NIVEAU DE SATISFACTION À L'ÉGARD DE L'EMPLOYEUR ACTUEL

Base : les professionnels en génie (n=5 701)

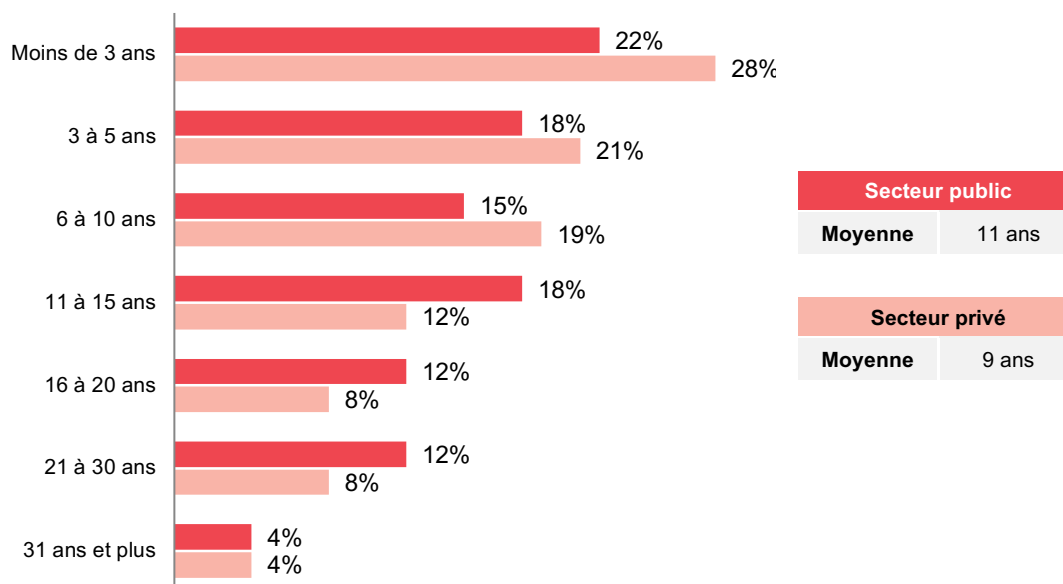


GRAPHIQUE 39

NOMBRE D'ANNÉES COMPLÉTÉES CHEZ L'EMPLOYEUR ACTUEL

Base : les professionnels en génie (n=5 701)

■ Secteur public (n=1 031) ■ Secteur privé (n=4 670)



GRAPHIQUE 40 ET TABLEAU 38

ACTIONS QUE L'EMPLOYEUR POSE OU PEUT POSER POUR RENDRE SES EMPLOYÉS HEUREUX

Base : les professionnels en génie (n=5 701)

MENTIONS MULTIPLES



Actions que pose ou peut poser l'employeur	Total (n=5 701)	Âge			
		18-34 (n=2 312)	35-44 (n=1 616)	45-54 (n=1 127)	55+ (n=640)
Salaire attractif	59 %	(+) 71 %	(+) 63 %	(-) 53 %	(-) 43 %
Nombre de jours de vacances et congés avantageux	49 %	(+) 59 %	(+) 53 %	(-) 45 %	(-) 33 %
Télétravail	47 %	47 %	(+) 49 %	47 %	44 %
Flexibilité des horaires	45 %	(+) 51 %	(+) 49 %	(-) 42 %	(-) 34 %
Formation / développement des compétences	43 %	(+) 50 %	(+) 48 %	(-) 39 %	(-) 30 %
Possibilité d'avancement professionnel	41 %	(+) 56 %	(+) 49 %	(-) 36 %	(-) 20 %
Avantages sociaux	40 %	(+) 49 %	(+) 43 %	37 %	(-) 27 %
Mesures de conciliation famille-travail / vie personnelle-travail	38 %	(+) 43 %	(+) 48 %	(-) 35 %	(-) 22 %
Renforcement du lien entre la direction et les employés	33 %	33 %	(+) 36 %	33 %	(-) 27 %
Espace de travail attractif	29 %	(+) 36 %	30 %	(-) 26 %	(-) 20 %
Implication dans les décisions de l'entreprise	29 %	(+) 33 %	(+) 31 %	29 %	(-) 22 %
Activités sociales (teambuilding)	26 %	(+) 36 %	(+) 28 %	(-) 23 %	(-) 13 %
Autre	3 %	(-) 2 %	3 %	(+) 4 %	4 %
Aucune action en particulier	7 %	(-) 3 %	(-) 4 %	8 %	(+) 15 %

Note : Le symbole (-) indique une différence significative statistiquement inférieure par rapport au complément, alors que le symbole (+) indique une différence significative statistiquement supérieure par rapport au complément.

GRAPHIQUE 41 ET TABLEAU 39

RECHERCHE D'EMPLOI

Base : les professionnels en génie (n=5 701)



Recherche d'emploi	Total (n=5 701)	Ancienneté chez leur employeur						
		2 et - (n=1 889)	3-5 (n=1 327)	6-10 (n=980)	11-15 (n=631)	16-20 (n=379)	21-30 (n=382)	31 et + (n=113)
Je suis à la recherche active d'un emploi.	3 %	4 %	(+) 5 %	4 %	3 %	(-) 1 %	2 %	1 %
Je ne suis pas à la recherche active d'un emploi, mais je reste à l'affût des offres, et j'étudierais la proposition d'un employeur potentiel en cas de sollicitation.	54 %	(-) 51 %	(+) 62 %	(+) 60 %	57 %	52 %	(-) 43 %	(-) 26 %
Je ne suis pas du tout à la recherche d'un emploi.	43 %	(+) 45 %	(-) 34 %	(-) 36 %	40 %	47 %	(+) 55 %	(+) 73 %

Note : Le symbole (-) indique une différence significative statistiquement inférieure par rapport au complément, alors que le symbole (+) indique une différence significative statistiquement supérieure par rapport au complément.

GRAPHIQUE 42

RAISON(S) DE SONGER OU D'AVOIR SONGÉ À CHANGER D'EMPLOI

Base : les professionnels en génie (n=5 701)

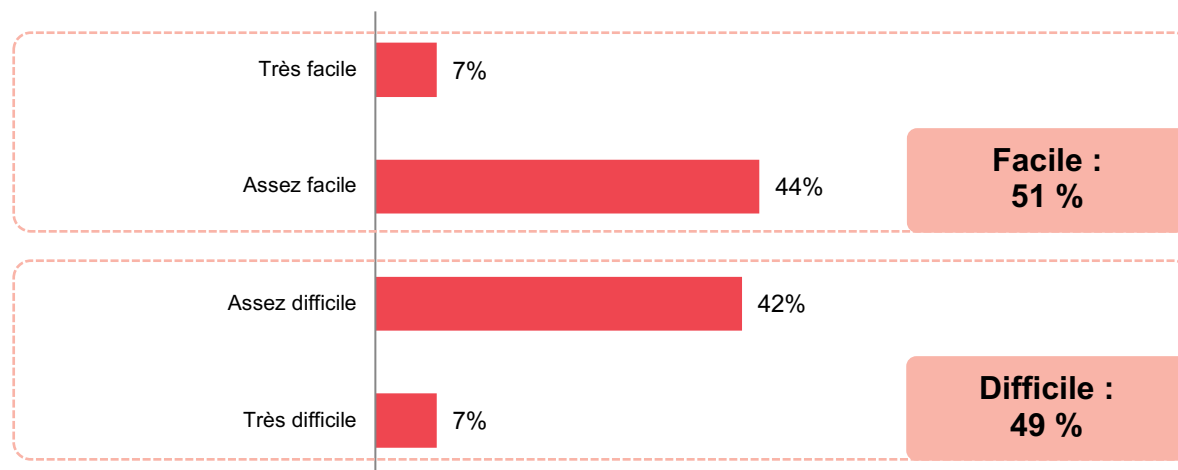
MENTIONS MULTIPLES



GRAPHIQUE 43

FACILITÉ DE TROUVER UN EMPLOI QUI CORRESPOND À LEURS ATTENTES

Base : les professionnels en génie (n=5 701)





SITUATION DES FINISSANTS EN GÉNIE

62 570\$

Salaire de base moyen des finissants

Le salaire médian est de 60 000\$.

Il est à noter qu'il n'y a pas de différences significatives entre les salaires de base des finissants ayant réalisé un stage et ceux n'en ayant pas réalisé.



60%

des finissants répondants estiment qu'il est facile de trouver un emploi qui correspond à leurs attentes.



9%

des répondants ayant gradué depuis 2017 ont terminé leur juniorat et ont obtenu une augmentation de salaire.

Cette augmentation s'élève en moyenne à 9,6%.

65%

des professionnels en génie ayant gradué en 2019 ou 2020 ont effectué un stage en entreprise dans le cadre de leur formation.



En 2020, **85%** des finissants avaient réalisés un stage en entreprise.



Trois finissants sur quatre (77%) ont effectué un stage entre 9 et 16 semaines.

La durée moyenne du stage est de 17 semaines.



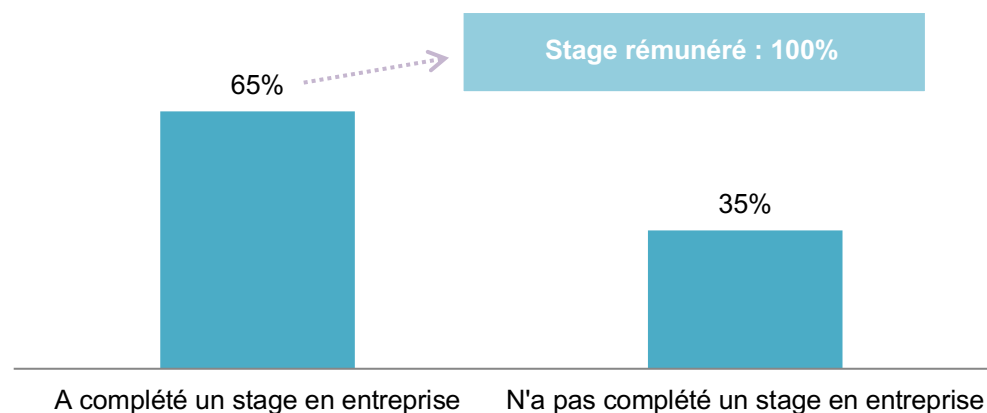
100%

des stages étaient rémunérés.

GRAPHIQUE 44

PARTICIPATION À UN STAGE EN ENTREPRISE ET RÉMUNÉRATION

Base : les répondants qui ont obtenu leur diplôme en 2019 ou 2020 (n=504)



GRAPHIQUE 45

DURÉE MOYENNE DU STAGE

Base : les répondants qui ont obtenu leur diplôme en 2019 ou 2020 et qui ont complété un stage en entreprise (n=331)

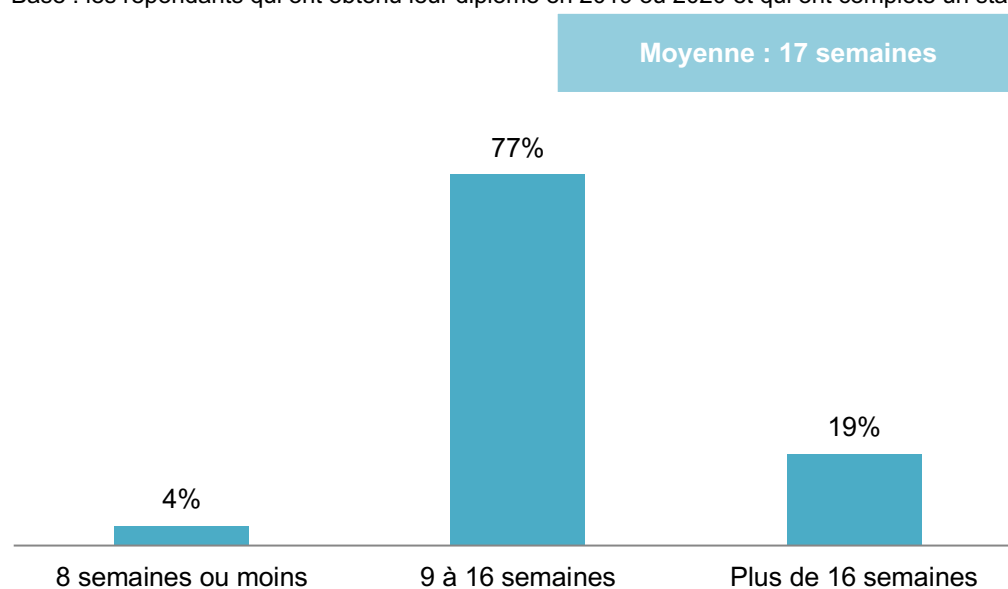


TABLEAU 40

SALAIRE DE BASE SELON LA PARTICIPATION À UN STAGE

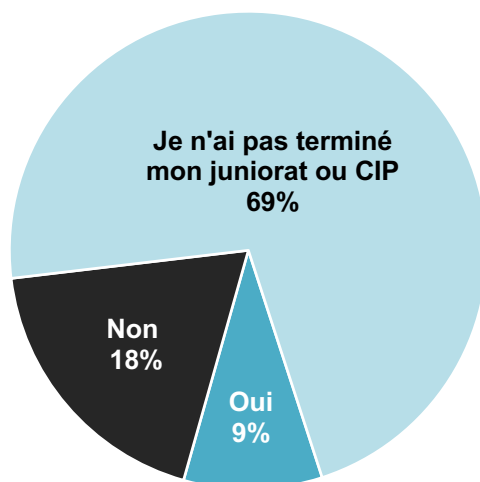
Base : les répondants qui ont obtenu leur diplôme en 2019 ou 2020

Stage	Salaire de base en 2021		
	Moyenne	Médiane	Base
A participé à un stage	62 694 \$	60 000 \$	(n=331)
N'a pas participé à un stage	62 339 \$	60 000 \$	(n=173)
Total :	62 570 \$	60 000 \$	(n=504)

GRAPHIQUE 46

AUGMENTATION DE SALAIRE SUITE À L'OBTENTION DU TITRE D'INGÉNIEUR

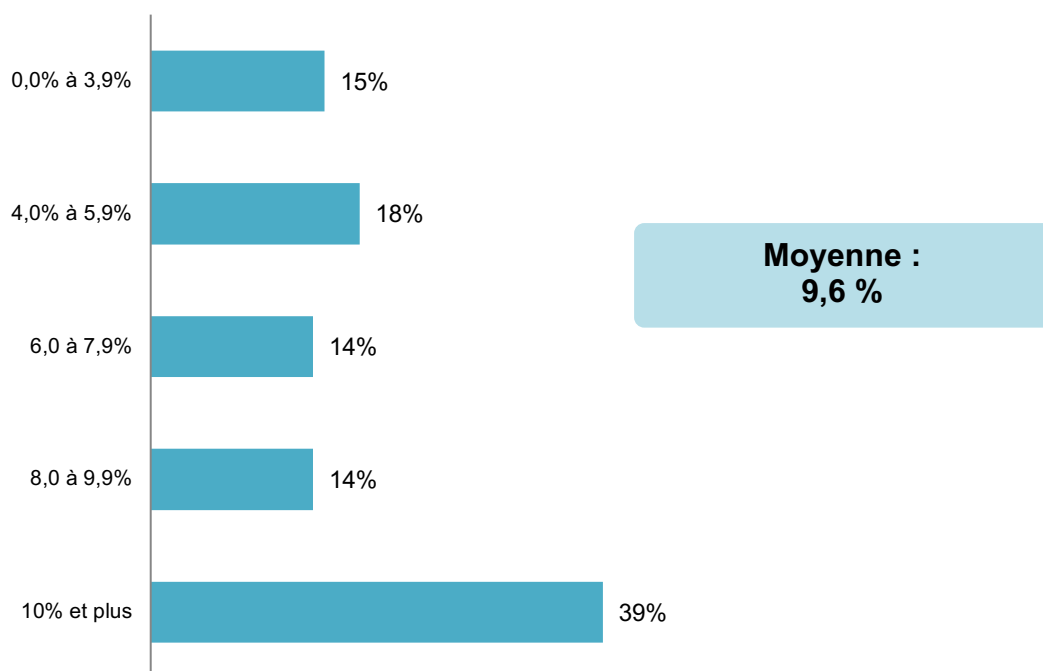
Base : les répondants qui ont obtenu leur diplôme entre 2017 et 2020 (n=915)



GRAPHIQUE 47

POURCENTAGE D'AUGMENTATION SUITE À L'OBTENTION DU TITRE D'INGÉNIEUR

Base : les répondants qui ont obtenu une augmentation de salaire suite à l'obtention de leur titre d'ingénieur (n=92*)

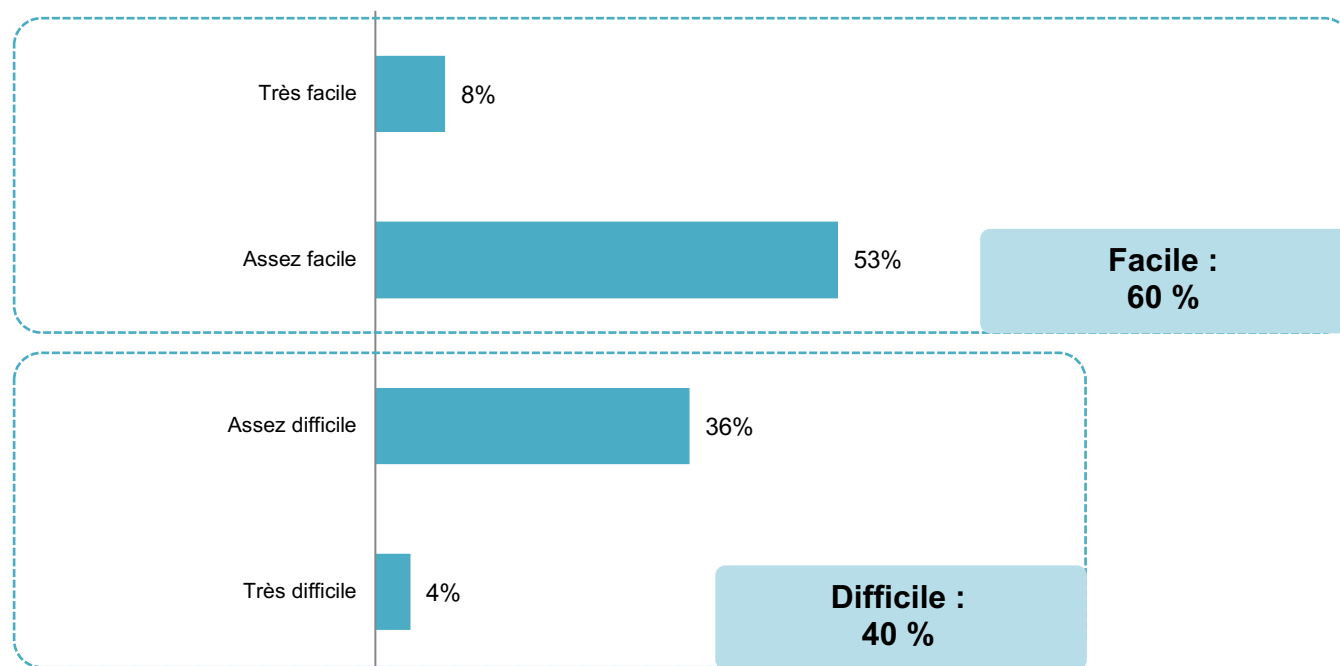


*Étant donné le faible nombre de répondants, les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

GRAPHIQUE 48

FACILITÉ DES FINISSANTS À SE TROUVER UN EMPLOI QUI CORRESPOND À LEURS ATTENTES

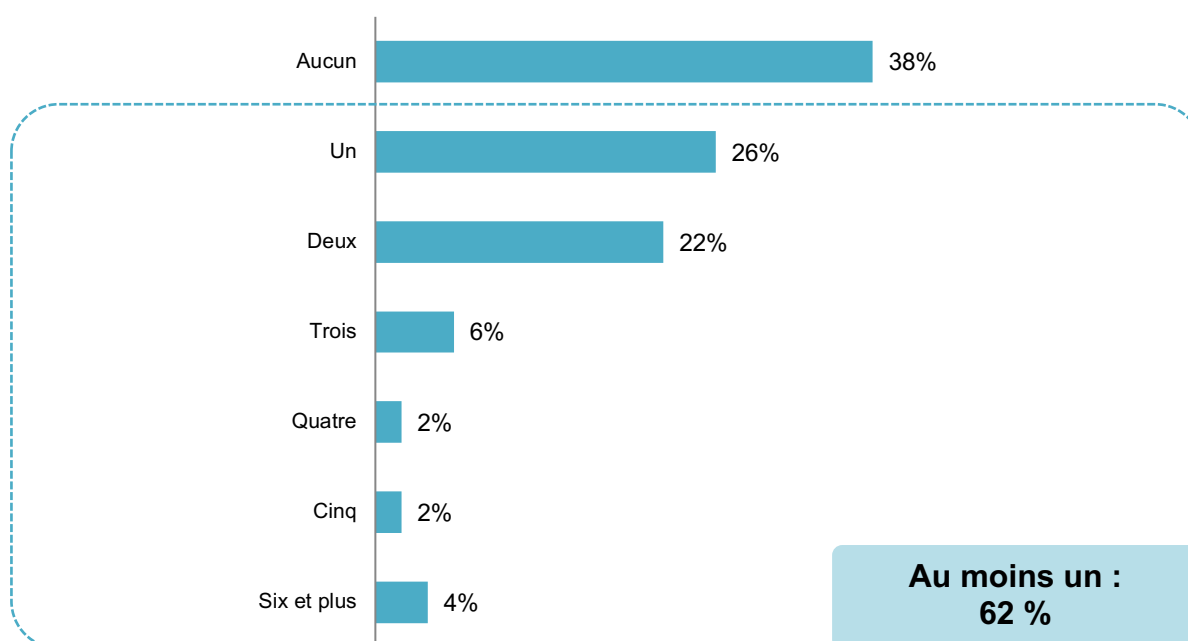
Base : les répondants qui ont obtenu leur diplôme en 2019 ou en 2020 (n=504)



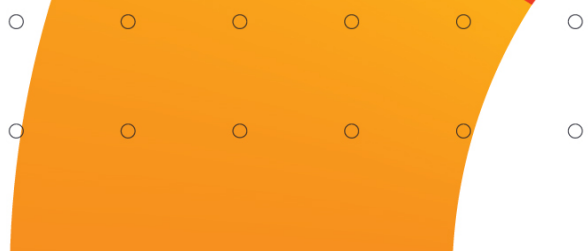
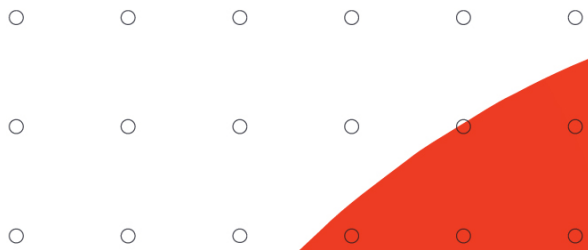
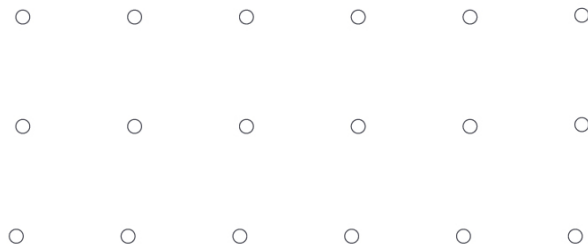
GRAPHIQUE 49

INTENTION D'EMBAUCHER DES DIPLÔMÉS DANS LA PROCHAINE ANNÉE

Base : les propriétaires d'entreprise (n=184)



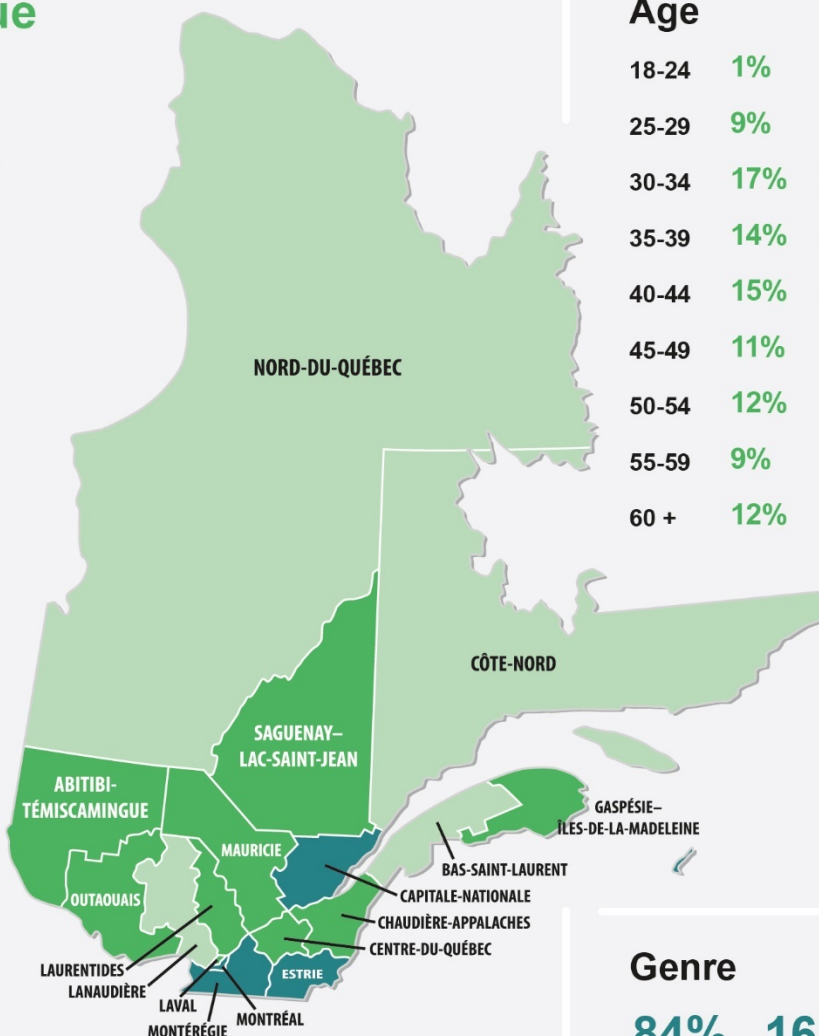
PROFIL DES RÉPONDANTS



Sociodémographique

Région de l'emploi

Montréal	38%
Montréal	14%
Capitale-Nationale	12%
Estrie	5%
Outaouais/Abitibi-Témiscamingue	4%
Laurentides	4%
Saguenay-Lac-St-Jean	3%
Mauricie	3%
Chaudière-Appalaches	3%
Laval	3%
Centre-du-Québec	3%
Bas-St-Laur. /Gaspésie/Î.-M.	2%
Lanaudière	2%
Côte-Nord/Nord-du-Québec	1%
Ailleurs au Canada	2%
Ailleurs dans le monde	1%



Éducation

Spécialisation en génie

29% Génie mécanique	2% Génie physique
20% Génie civil, construction, bâtiment	2% Génie forestier
18% Génie électrique, microélectronique	1% Génie agroenvironnemental, alimentaire, bioressources
7% Génie chimique, biotechnologique	1% Génie des mines et de la minéralurgie
5% Génie industriel, opérations et logistique	1% Génie aérospatial
5% Génie informatique, logiciel	1% Génie des technologies de l'information
3% Génie de la production automatisée	0% Génie des eaux
2% Génie géologique, géomatique	0% Génie biomédical
2% Génie des matériaux et de la métallurgie	1% Autre

Genre

84% **16%**



36%
des répondants
détiennent un
second diplôme

Éducation (suite)

Années d'obtention du diplôme



Emploi

Secteur d'emploi

20% Public

25% Fonction publique provinciale

21% Société d'État provinciale

19% Fonction publique municipale

13% Secteur parapublic (Établissements d'enseignement)

10% Fonction publique fédérale

5% Secteur parapublic (Réseau de la santé et services sociaux)

4% Société d'État fédérale

3% Société d'État municipale

80% Privé

19% Consultation en génie

19% Fabrication de biens durables (manufacturier)

11% Construction

8% Aéronautique

6% Énergie et environnement

6% Informatique

5% Fabrication de biens non durables (manufacturier)

4% Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction

4% Industrie de l'information et industrie culturelle (communication, télécommunications)

4% Services professionnels, scientifiques et techniques (autres que consultation en génie et informatique)

4% Transport

3% Transformation de matières premières

2% Agroalimentaire

1% Agriculture, foresterie, pêche et chasse

1% Commerce (gros et détail)

1% Finance et assurances

1% Pharmaceutique

1% Santé : médical, biomédical, biotechnologie, etc. (autres que pharmaceutique)

2% Autre

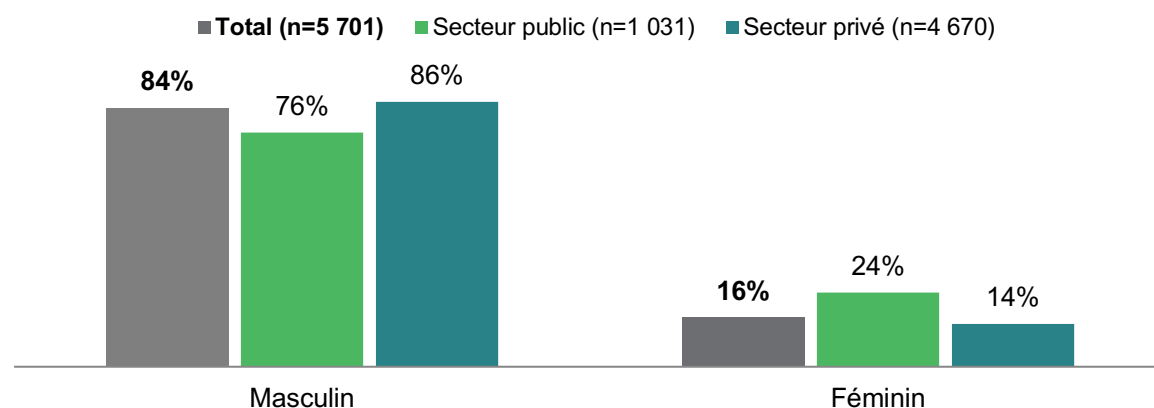
90% des répondants sont membres de l'OIQ

97% ayant un baccalauréat en génie forestier sont membres de l'OIFQ



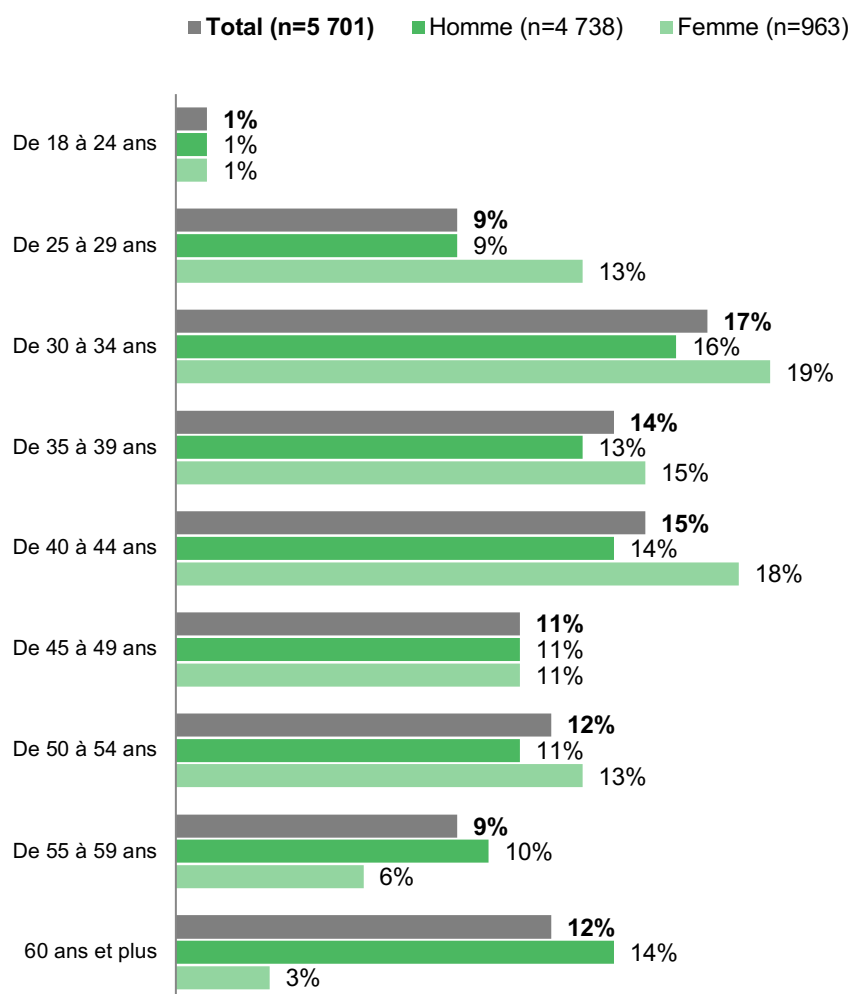
GRAPHIQUE 50 RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE GENRE

Base : tous les répondants



GRAPHIQUE 51 RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON L'ÂGE ET LE GENRE

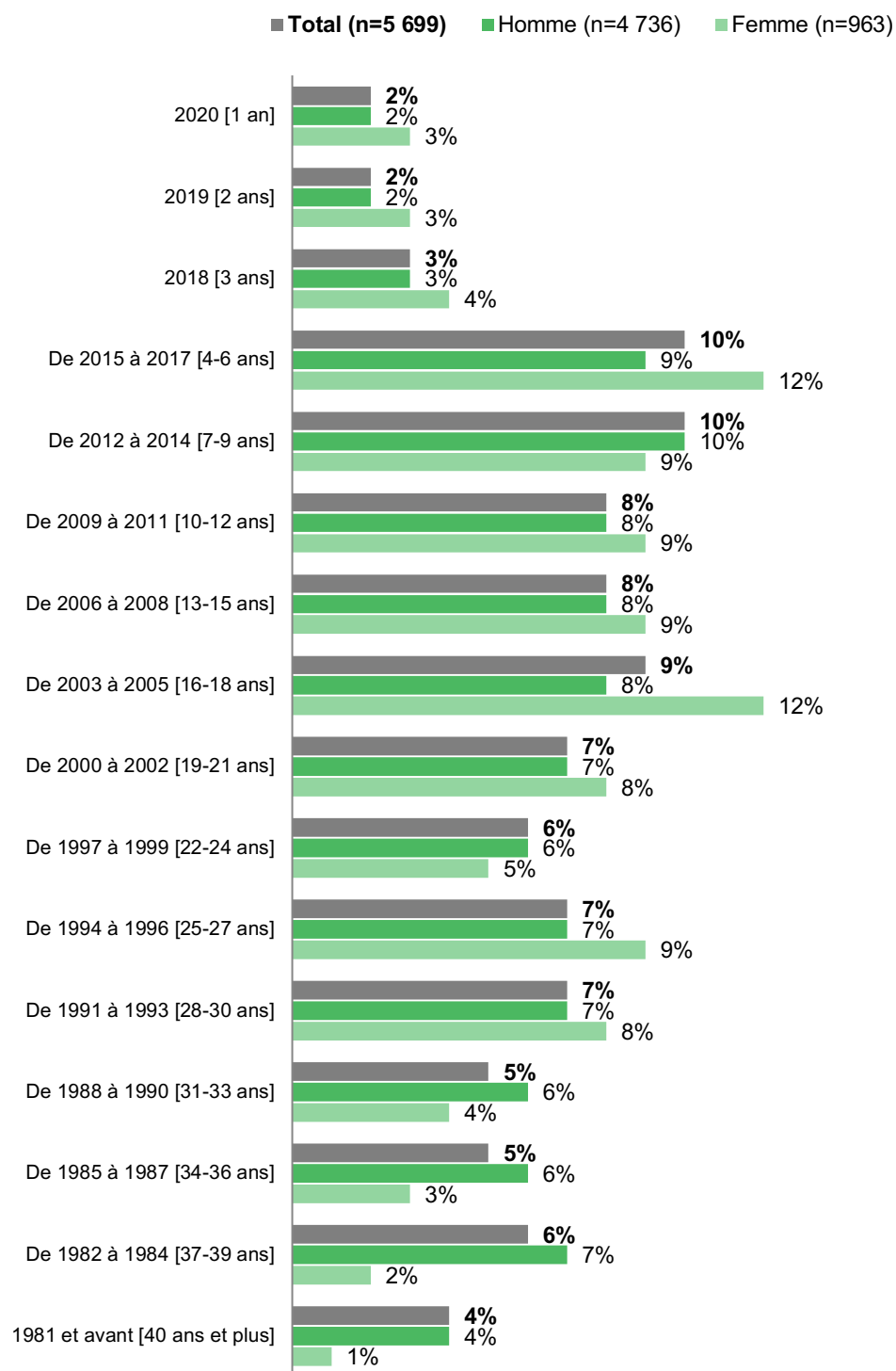
Base : tous les répondants



GRAPHIQUE 52

RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME ET LE GENRE

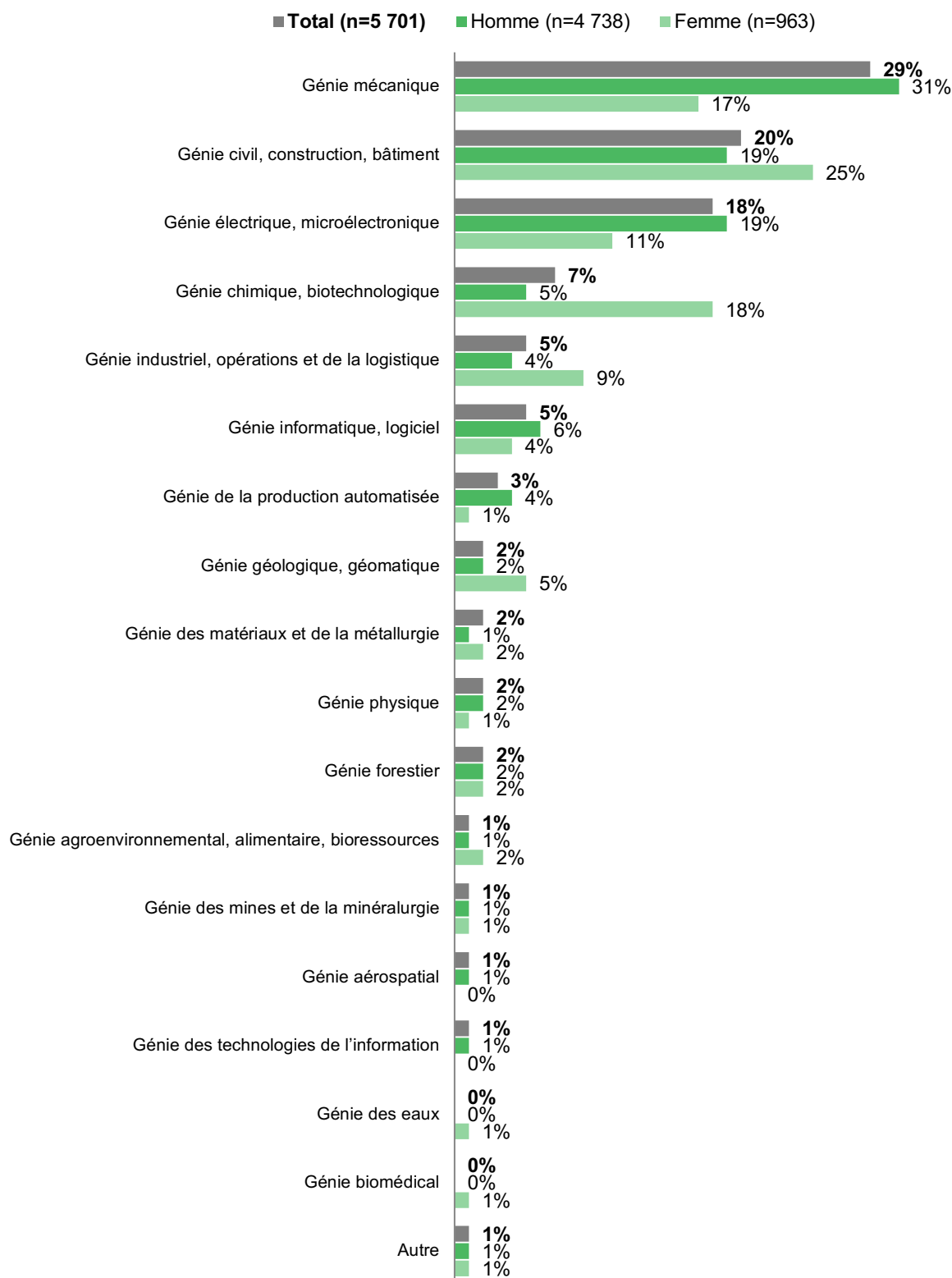
Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie



GRAPHIQUE 53

RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA SPÉCIALISATION EN GÉNIE ET LE GENRE

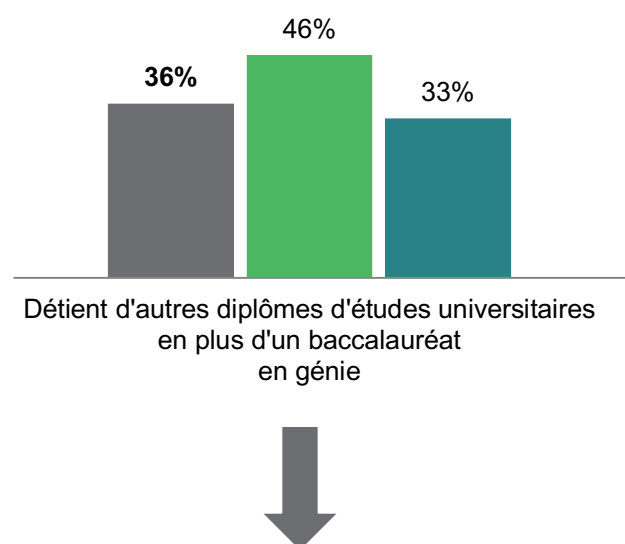
Base : tous les répondants



GRAPHIQUE 54 ET TABLEAU 41 RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE NIVEAU DE DIPLOMATION

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

■ Total (n=5 699) ■ Secteur public (n=1 031) ■ Secteur privé (n=4 668)



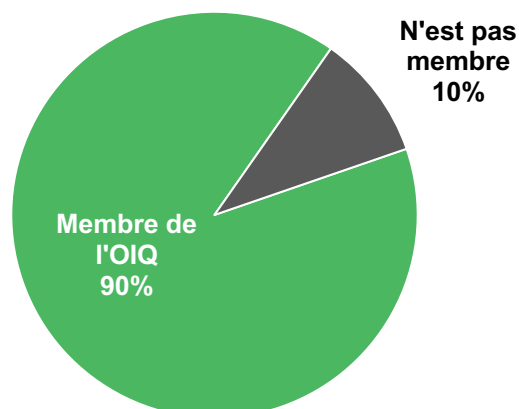
Base : les répondants détenant d'autres diplômes en plus de leur baccalauréat en génie

MENTIONS MULTIPLES

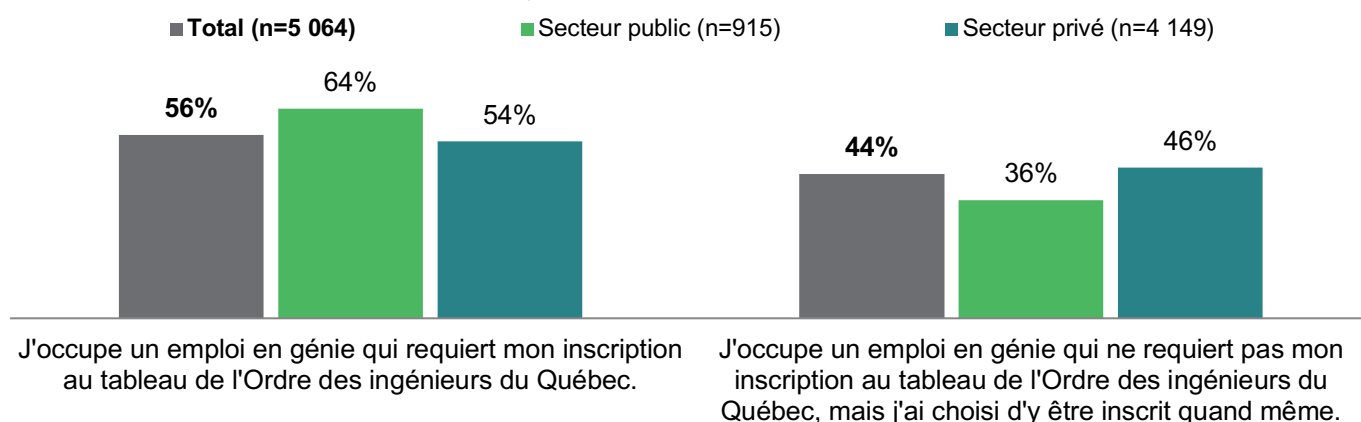
Autre(s) diplôme(s)	TOTAL (n=1 839)	Genre		Secteur	
		Homme (n=1 467)	Femme (n=372)	Public (n=446)	Privé (n=1 393)
Certificat	13 %	13 %	15 %	12 %	14 %
Baccalauréat autre qu'en génie	7 %	7 %	8 %	8 %	7 %
Un second Baccalauréat en génie	1 %	2 %	1 %	1 %	1 %
Diplôme d'études supérieures spécialisées (D.E.S.S.)	11 %	9 %	16 %	9 %	11 %
Maîtrise en Sciences appliquées Génie/Ingénierie (M.Sc.A., M.Ing.)	45 %	45 %	44 %	50 %	43 %
Doctorat en Sciences appliquées Génie/Ingénierie (Ph. D./D.Sc.)	8 %	8 %	7 %	15 %	6 %
Maîtrise en administration/Commerce (MBA)	18 %	19 %	10 %	12 %	19 %
Maîtrise en gestion de projets	4 %	4 %	3 %	3 %	4 %
Autre maîtrise	6 %	5 %	9 %	10 %	5 %
Diplômes (autres)	1 %	1 %	1 %	0 %	2 %
Microprogramme (divers et sans précision)	1 %	1 %	2 %	1 %	1 %
Autre	1 %	1 %	1 %	2 %	1 %

GRAPHIQUE 55**RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE STATUT À L'ORDRE DES INGÉNIEURS DU QUÉBEC**

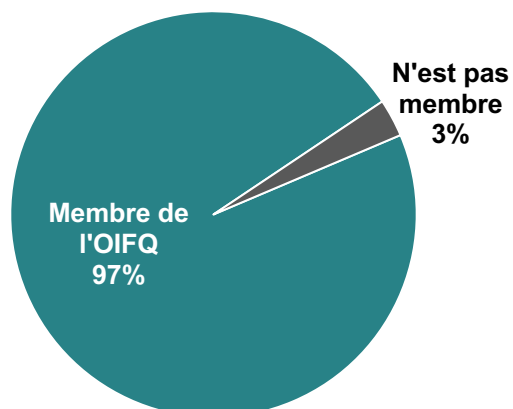
Base : tous les répondants

**GRAPHIQUE 56****RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE TYPE D'EMPLOI**

Base : les répondants membres de l'Ordre des ingénieurs du Québec

**GRAPHIQUE 57****RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE STATUT À L'ORDRE DES INGÉNIEURS FORESTIERS DU QUÉBEC**

Base : les répondants ayant un baccalauréat en génie forestier (n=105)



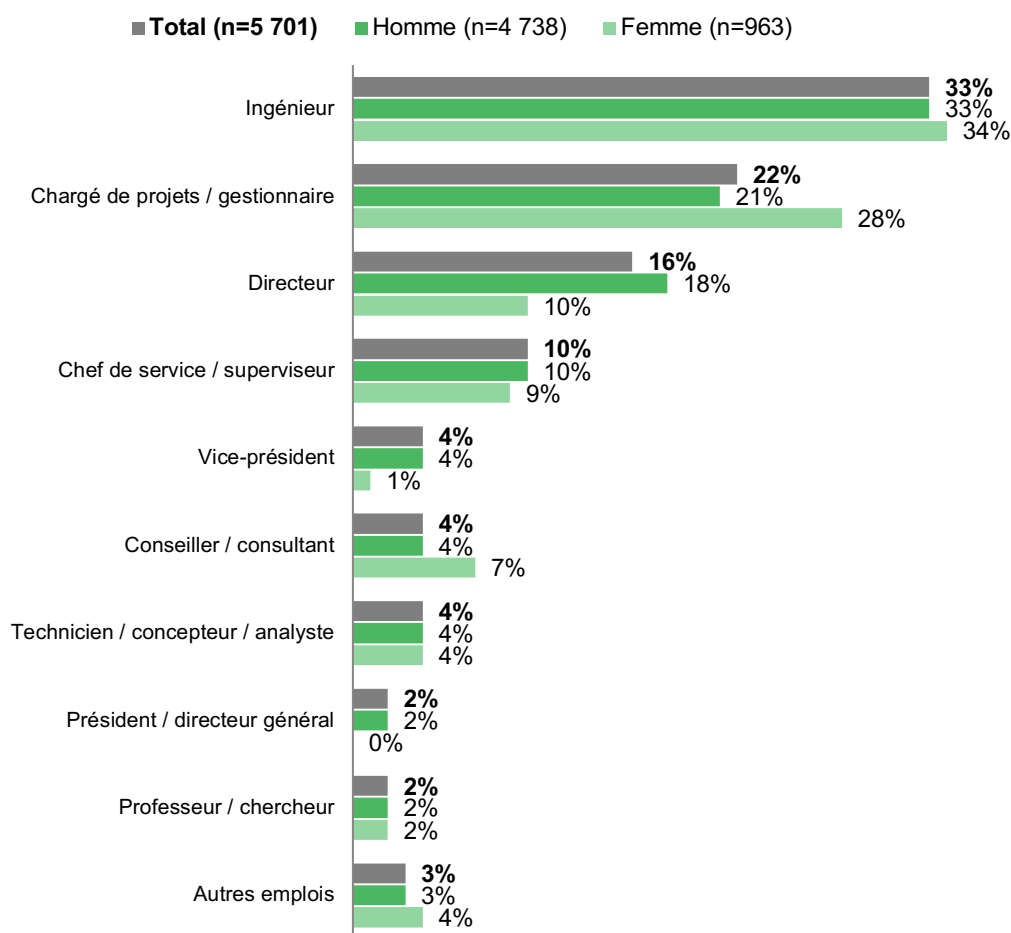
TABEAU 42**RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA NATURE DE L'EMPLOI, LE GENRE ET LE SECTEUR**

Base : tous les répondants

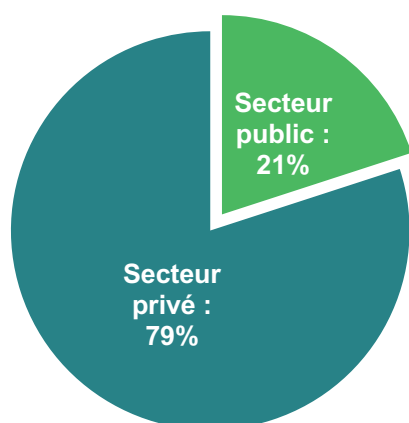
Nature de l'emploi	TOTAL (n=5 701)	Genre		Secteur	
		Homme (n=4 738)	Femme (n=963)	Public (n=1 031)	Privé (n=4 670)
Gestion de projets	20 %	19 %	25 %	25 %	18 %
Ingénierie	11 %	11 %	10 %	14 %	11 %
Gestion	11 %	12 %	9 %	12 %	11 %
Direction de service	10 %	11 %	6 %	8 %	11 %
Génie-conseil	9 %	8 %	13 %	2 %	11 %
Design et conception	8 %	9 %	5 %	4 %	10 %
Recherche et développement	6 %	6 %	4 %	6 %	5 %
Informatique	5 %	5 %	3 %	4 %	5 %
Contrôle de la qualité, amélioration continue	4 %	3 %	8 %	3 %	4 %
Entretien	2 %	2 %	1 %	4 %	1 %
Production	2 %	2 %	3 %	1 %	3 %
Représentation technique (ventes techniques)	2 %	2 %	1 %	0 %	2 %
Consultation en génie	2 %	2 %	3 %	2 %	2 %
Marketing et développement d'affaires	2 %	2 %	1 %	0 %	2 %
Enseignement/Recherche	2 %	2 %	3 %	7 %	0 %
Planification et horaires des travaux	1 %	1 %	1 %	1 %	0 %
Estimation	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %
Approvisionnement	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %
Planning	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %
Finance	0 %	0 %	0 %	1 %	0 %
Autre	2 %	2 %	5 %	5 %	1 %

GRAPHIQUE 58**RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA FONCTION OCCUPÉE ET LE GENRE**

Base : tous les répondants

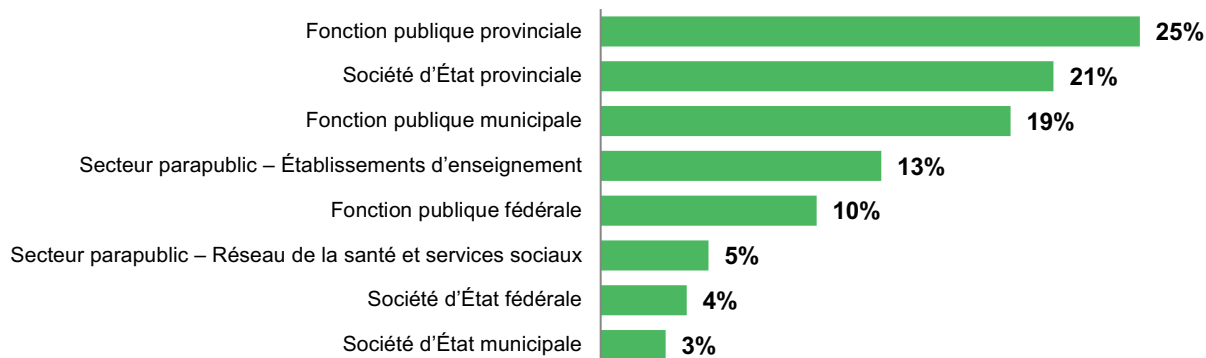
**GRAPHIQUE 59****RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE SECTEUR D'EMPLOI**

Base : tous les répondants (n=5 701)

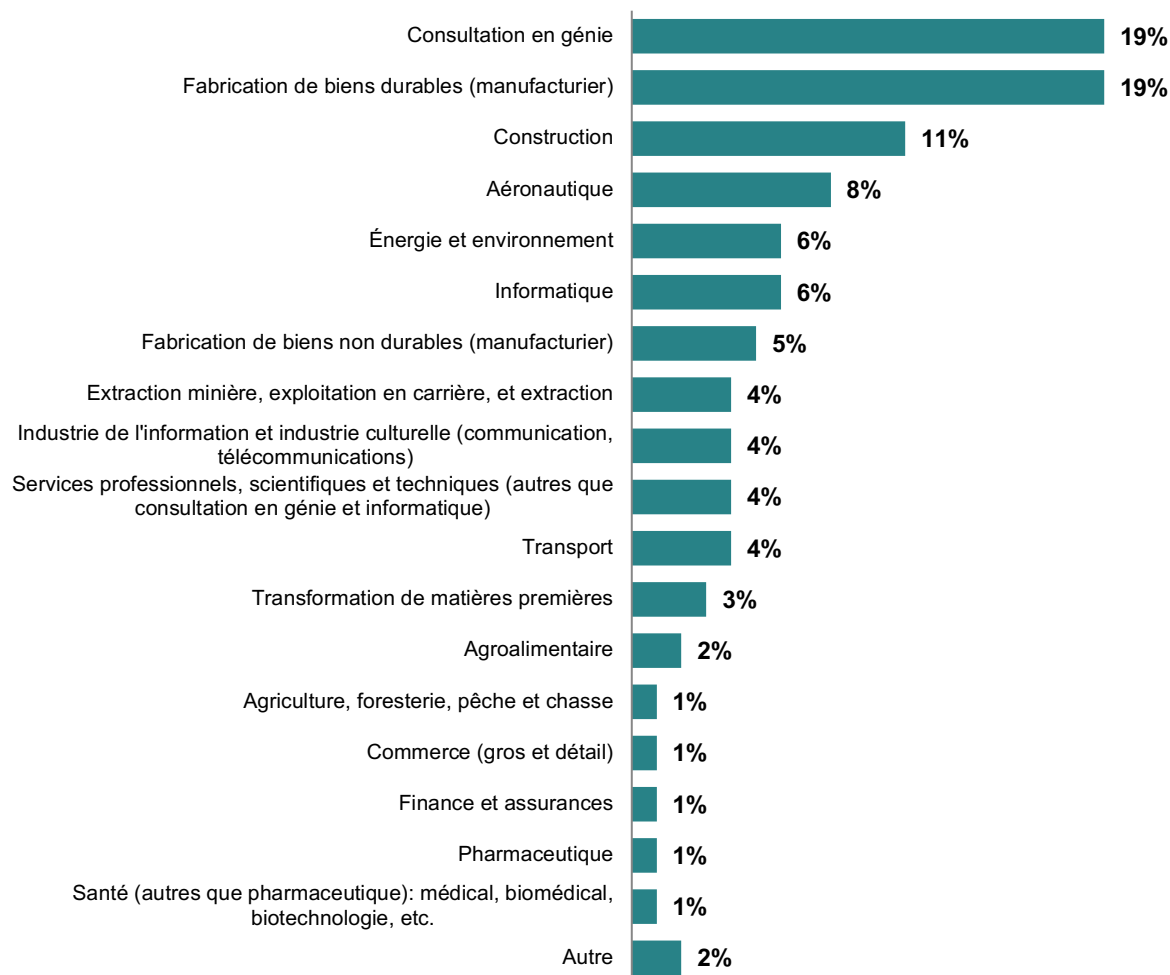


GRAPHIQUE 60**RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ AU PUBLIC**

Base : les répondants travaillant dans le secteur public (n=1 031)

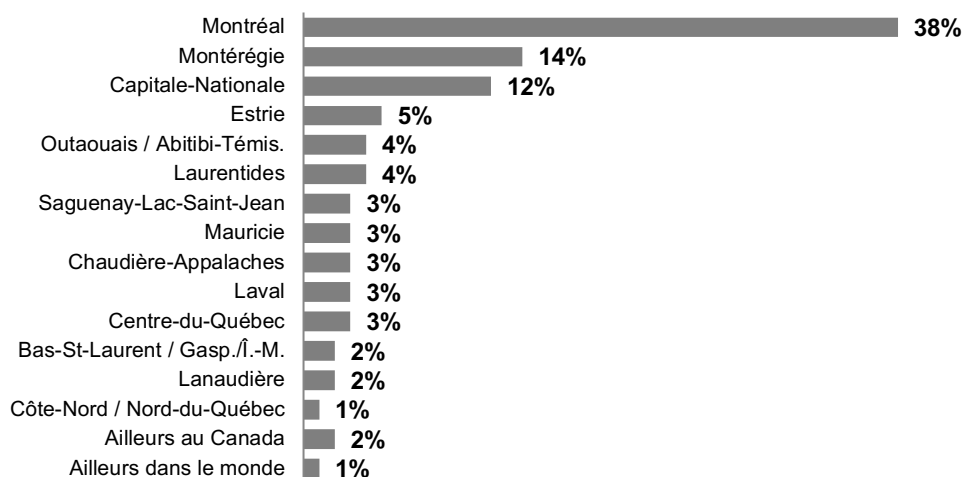
**GRAPHIQUE 61****RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ AU PRIVÉ**

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé (n=4 670)



GRAPHIQUE 62**RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA RÉGION DE TRAVAIL**

Base : tous les répondants (n=5 701)

**TABLEAU 43****RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LA TAILLE DE L'ENTREPRISE EN NOMBRE D'EMPLOYÉS**

Base : tous les répondants

Taille de l'entreprise en nombre d'employés	Total (n=5 701)	Secteur public (n=1 031)	Secteur privé (n=4 670)
Moins de 10 employés	3 %	1 %	4 %
Entre 10 et 15 employés	2 %	0 %	3 %
Entre 16 et 24 employés	3 %	1 %	3 %
Entre 25 et 49 employés	6 %	2 %	7 %
Entre 50 et 99 employés	8 %	3 %	9 %
Entre 100 et 249 employés	13 %	5 %	15 %
Entre 250 et 499 employés	10 %	5 %	12 %
Entre 500 et 999 employés	8 %	8 %	8 %
1 000 employés et plus	44 %	68 %	38 %

TABLEAU 44**RÉPARTITION DES RÉPONDANTS SELON LE CHIFFRE D'AFFAIRES DE L'ENTREPRISE**

Base : tous les répondants

Chiffre d'affaire de l'entreprise	Total (n=5 701)	Secteur public (n=1 031)	Secteur privé (n=4 670)
Moins de 1 M \$	2 %	0 %	2 %
1 à 4 M \$	5 %	1 %	6 %
5 à 9 M \$	4 %	2 %	5 %
10 à 29 M \$	8 %	3 %	9 %
30 à 49 M \$	5 %	2 %	5 %
50 à 99 M \$	6 %	3 %	7 %
100 à 249 M \$	7 %	3 %	7 %
250 à 499 M \$	5 %	3 %	6 %
500 à 999 M \$	5 %	3 %	5 %
1 milliard \$ et plus	29 %	32 %	28 %

ANNEXES

Annexes

Cette section présente les résultats détaillés (Moyenne, quartile inférieur, médiane et quartile supérieur) du salaire de base.

TABLEAU 45

SALAIRE DE BASE SELON L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Année d'obtention du diplôme	Salaire de base 2021				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
2020 [1 an]	61 524 \$	56 000 \$	60 000 \$	65 000 \$	(n=242)
2019 [2 ans]	63 538 \$	56 160 \$	60 454 \$	67 000 \$	(n=262)
2018 [3 ans]	67 545 \$	60 320 \$	65 000 \$	71 000 \$	(n=298)
De 2015 à 2017 [4-6 ans]	73 635 \$	64 350 \$	72 000 \$	80 000 \$	(n=856)
De 2012 à 2014 [7-9 ans]	83 558 \$	72 000 \$	80 000 \$	91 000 \$	(n=609)
De 2009 à 2011 [10-12 ans]	93 967 \$	81 115 \$	90 000 \$	102 000 \$	(n=508)
De 2006 à 2008 [13-15 ans]	101 017 \$	87 000 \$	98 000 \$	108 900 \$	(n=460)
De 2003 à 2005 [16-18 ans]	108 284 \$	91 852 \$	104 000 \$	120 000 \$	(n=475)
De 2000 à 2002 [19-21 ans]	114 710 \$	96 800 \$	110 000 \$	127 833 \$	(n=374)
De 1997 à 1999 [22-24 ans]	122 483 \$	102 000 \$	119 000 \$	134 000 \$	(n=312)
De 1994 à 1996 [25-27 ans]	123 362 \$	101 000 \$	120 000 \$	140 000 \$	(n=348)
De 1991 à 1993 [28-30 ans]	131 479 \$	105 000 \$	124 000 \$	149 000 \$	(n=319)
De 1988 à 1990 [31-33 ans]	136 674 \$	110 000 \$	130 000 \$	152 000 \$	(n=241)
De 1985 à 1987 [34-36 ans]	138 567 \$	106 000 \$	126 000 \$	160 000 \$	(n=205)
De 1982 à 1984 [37-39 ans]	145 356 \$	120 000 \$	140 000 \$	162 000 \$	(n=120)
1981 et avant [40 ans et plus]	140 515 \$	110 000 \$	133 500 \$	160 000 \$	(n=66)
Total :	108 200 \$	81 000 \$	101 000 \$	126 000 \$	(n=5 699)

TABLEAU 46
SALAIRE DE BASE SELON LA SPÉCIALISATION EN GÉNIE

Base : tous les répondants

Spécialisation en génie	Salaire de base 2021				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
Génie des matériaux et de la métallurgie	123 653 \$	95 000 \$	121 000 \$	140 000 \$	(n=79)
Génie des mines et de la minéralurgie	122 638 \$	90 000 \$	104 000 \$	161 000 \$	(n=53)
Génie physique	114 871 \$	90 000 \$	104 953 \$	140 000 \$	(n=111)
Génie électrique, microélectronique	111 422 \$	85 000 \$	105 000 \$	127 833 \$	(n=406)
Génie chimique, biotechnologique	110 645 \$	82 000 \$	100 000 \$	124 852 \$	(n=279)
Génie aérospatial	110 133 \$	88 000 \$	107 900 \$	127 000 \$	(n=947)
Génie mécanique, électromécanique	110 062 \$	82 000 \$	104 000 \$	132 600 \$	(n=102)
Génie industriel, opérations et de la logistique	108 677 \$	80 325 \$	100 257 \$	130 000 \$	(n=1 670)
Génie informatique, logiciel	107 184 \$	76 000 \$	98 500 \$	128 000 \$	(n=1 179)
Génie agroenvironnemental, alimentaire, bioressources	104 987 \$	83 000 \$	97 000 \$	120 000 \$	(n=344)
Génie civil, construction, bâtiment	104 966 \$	74 100 \$	100 000 \$	127 000 \$	(n=53)
Génie géologique, géomatique	99 640 \$	85 000 \$	95 000 \$	115 000 \$	(n=52)
Génie des eaux	97 501 \$	79 720 \$	92 000 \$	112 500 \$	(n=104)
Génie des technologies de l'information	94 522 \$	79 000 \$	93 840 \$	108 000 \$	(n=196)
Génie de la production automatisée	92 367 \$	76 000 \$	90 000 \$	109 000 \$	(n=43)
Génie forestier, aménagement et environnement forestiers	85 292 \$	71 000 \$	86 600 \$	92 000 \$	(n=14*)
Génie du bois	74 674 \$	60 450 \$	66 560 \$	81 900 \$	(n=16*)
Génie biomédical	66 677 \$	55 000 \$	65 000 \$	76 990 \$	(n=21*)
Autre	116 290 \$	90 000 \$	110 000 \$	130 000 \$	(n=30)
Total :	108 193 \$	81 000 \$	101 000 \$	126 000 \$	(n=5 701)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 47, TABLEAU 48 ET TABLEAU 49
SALAIRE DE BASE SELON LE SECTEUR D'EMPLOI

Base : tous les répondants

Secteur d'emploi	Salaire de base 2021				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
Secteur public	107 420 \$	88 500 \$	104 254 \$	123 485 \$	(n=1 031)
Secteur privé	108 393 \$	80 000 \$	100 000 \$	128 000 \$	(n=4 670)
Total :	108 193 \$	81 000 \$	101 000 \$	126 000 \$	(n=5 701)

Base : les répondants travaillant dans le secteur public

Secteur d'activité au public	Salaire de base 2021				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
Société d'État provinciale	119 205 \$	102 000 \$	122 862 \$	133 500 \$	(n=219)
Fonction publique fédérale	118 328 \$	104 000 \$	120 000 \$	137 000 \$	(n=101)
Secteur parapublic – Établissements d'enseignement	112 737 \$	85 000 \$	97 750 \$	145 316 \$	(n=123)
Société d'État fédérale	111 526 \$	83 574 \$	103 000 \$	130 000 \$	(n=42)
Société d'État municipale	106 622 \$	89 400 \$	104 000 \$	125 000 \$	(n=36)
Fonction publique municipale	104 811 \$	92 000 \$	104 000 \$	114 500 \$	(n=203)
Fonction publique provinciale	95 049 \$	85 000 \$	95 000 \$	105 000 \$	(n=248)
Secteur parapublic – Réseau de la santé et services sociaux	91 102 \$	76 130 \$	90 986 \$	104 000 \$	(n=59)
Total	107 420 \$	88 500 \$	104 254 \$	123 485 \$	(n=1 031)

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Secteur d'activité au privé	Salaire de base 2021				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction	134 062 \$	99 000 \$	120 000 \$	160 000 \$	(n=180)
Commerce (gros et détail)	125 401 \$	87 000 \$	100 000 \$	154 000 \$	(n=40)
Transformation de matières premières	120 840 \$	93 000 \$	115 000 \$	142 000 \$	(n=125)
Finance et assurances	119 802 \$	85 000 \$	100 000 \$	140 000 \$	(n=70)
Informatique	113 967 \$	86 000 \$	106 000 \$	130 500 \$	(n=298)
Industrie de l'information et industrie culturelle	112 712 \$	86 500 \$	112 750 \$	130 000 \$	(n=162)
Aéronautique	109 167 \$	87 300 \$	105 000 \$	127 000 \$	(n=359)
Énergie et environnement	108 657 \$	80 000 \$	103 000 \$	125 000 \$	(n=260)
Fabrication de biens non durables (manufacturier)	108 215 \$	80 000 \$	102 000 \$	125 000 \$	(n=212)
Approvisionnement	107 204 \$	97 500 \$	119 000 \$	124 000 \$	(n=10*)
Construction	106 904 \$	70 000 \$	90 000 \$	130 000 \$	(n=549)
Services professionnels, scientifiques et techniques	105 242 \$	76 850 \$	100 000 \$	123 300 \$	(n=193)
Fabrication de biens durables (manufacturier)	105 221 \$	80 000 \$	98 000 \$	125 000 \$	(n=839)
Consultation en génie	103 163 \$	72 000 \$	96 000 \$	125 000 \$	(n=889)
Transport	102 828 \$	78 000 \$	99 200 \$	120 000 \$	(n=173)
Agroalimentaire	101 323 \$	78 250 \$	93 600 \$	111 500 \$	(n=87)
Pharmaceutique	100 795 \$	76 000 \$	94 500 \$	115 000 \$	(n=72)
Agriculture, foresterie, pêche et chasse	99 860 \$	77 500 \$	90 000 \$	105 000 \$	(n=57)
Santé (autres que pharmaceutique): médical, biomédical, biotechnologie, etc.	96 923 \$	68 000 \$	86 000 \$	132 000 \$	(n=34)
Autre	119 684 \$	83 000 \$	111 780 \$	137 000 \$	(n=61)
Total	108 393 \$	81 000 \$	101 000 \$	126 000 \$	(n=4 670)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 50
SALAIRE DE BASE SELON LE NIVEAU DU DIPLÔME

Base : les répondants détenant un baccalauréat en génie

Plus haut diplôme obtenu	Salaire de base 2021				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
Baccalauréat	104 059 \$	78 000 \$	98 000 \$	122 862 \$	(n=4 032)
Certificat	113 299 \$	87 500 \$	105 000 \$	127 000 \$	(n=226)
D.E.S.S	113 670 \$	87 500 \$	105 000 \$	128 700 \$	(n=198)
Maîtrise	114 028 \$	86 497 \$	108 000 \$	134 000 \$	(n=1 008)
MBA	133 054 \$	100 000 \$	120 000 \$	160 000 \$	(n=313)
Doctorat en génie/ingénierie	133 568 \$	98 000 \$	122 756 \$	164 000 \$	(n=130)
Autres	102 885 \$	80 200 \$	95 859 \$	127 400 \$	(n=74)
Total	108 200 \$	81 000 \$	101 000 \$	126 000 \$	(n=5 699)

TABLEAUX 51 À 60

SALAIRE DE BASE SELON LE SECTEUR D'ACTIVITÉ AU PRIVÉ ET L'ANNÉE D'OBTENTION DU DIPLÔME

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Année d'obtention du diplôme -Aéronautique	Salaire de base 2021				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
De 2020 à 2021 [0-1 an]	-	-	-	-	(n=3**)
De 2016 à 2019 [2-5 ans]	72 872 \$	65 000 \$	71 000 \$	78 000 \$	(n=54)
De 2012 à 2015 [6-9 ans]	84 497 \$	76 500 \$	84 000 \$	89 700 \$	(n=68)
De 2006 à 2011 [10-15 ans]	98 380 \$	88 734 \$	94 752 \$	105 000 \$	(n=83)
De 2000 à 2005 [16-21 ans]	114 023 \$	101 000 \$	110 000 \$	121 000 \$	(n=50)
De 1994 à 1999 [22-27 ans]	124 916 \$	110 000 \$	120 000 \$	135 800 \$	(n=44)
De 1988 à 1993 [28-33 ans]	141 158 \$	117 000 \$	130 000 \$	158 000 \$	(n=36)
De 1982 à 1987 [34-39 ans]	131 331 \$	110 000 \$	135 000 \$	147 200 \$	(n=20*)
1981 et avant [40 ans et plus]	-	-	-	-	(n=1**)
Total :	109 167 \$	87 300 \$	105 000 \$	127 000 \$	(n=359)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme -Consultation en génie	Salaire de base 2021				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
De 2020 à 2021 [0-1 an]	59 235 \$	56 000 \$	58 000 \$	60 320 \$	(n=41)
De 2016 à 2019 [2-5 ans]	64 129 \$	59 820 \$	63 700 \$	68 000 \$	(n=233)
De 2012 à 2015 [6-9 ans]	76 144 \$	69 000 \$	74 500 \$	82 000 \$	(n=143)
De 2006 à 2011 [10-15 ans]	91 770 \$	82 000 \$	90 000 \$	100 000 \$	(n=158)
De 2000 à 2005 [16-21 ans]	108 318 \$	95 000 \$	105 000 \$	120 000 \$	(n=112)
De 1994 à 1999 [22-27 ans]	127 470 \$	107 000 \$	122 000 \$	145 000 \$	(n=78)
De 1988 à 1993 [28-33 ans]	132 753 \$	112 000 \$	130 000 \$	142 000 \$	(n=60)
De 1982 à 1987 [34-39 ans]	147 481 \$	118 000 \$	140 000 \$	167 290 \$	(n=51)
1981 et avant [40 ans et plus]	138 915 \$	120 000 \$	140 000 \$	160 000 \$	(n=13*)
Total :	103 163 \$	72 000 \$	96 000 \$	125 000 \$	(n=889)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

Année d'obtention du diplôme -Construction	Salaire de base 2021				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
De 2020 à 2021 [0-1 an]	60 353 \$	57 000 \$	58 850 \$	62 400 \$	(n=38)
De 2016 à 2019 [2-5 ans]	69 398 \$	60 000 \$	66 000 \$	76 606 \$	(n=195)
De 2012 à 2015 [6-9 ans]	83 834 \$	72 300 \$	80 000 \$	92 000 \$	(n=108)
De 2006 à 2011 [10-15 ans]	96 706 \$	85 000 \$	91 200 \$	110 000 \$	(n=81)
De 2000 à 2005 [16-21 ans]	125 764 \$	97 000 \$	114 000 \$	148 000 \$	(n=40)
De 1994 à 1999 [22-27 ans]	138 845 \$	102 000 \$	131 500 \$	170 000 \$	(n=31)
De 1988 à 1993 [28-33 ans]	180 564 \$	130 000 \$	157 000 \$	208 000 \$	(n=26*)
De 1982 à 1987 [34-39 ans]	142 319 \$	123 000 \$	147 000 \$	160 000 \$	(n=25*)
1981 et avant [40 ans et plus]	-	-	-	-	(n=5**)
Total :	106 904 \$	70 000 \$	90 000 \$	130 000 \$	(n=549)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme -Énergie et environnement	Salaire de base 2021				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
De 2020 à 2021 [0-1 an]	58 052 \$	55 000 \$	57 232 \$	64 000 \$	(n=16*)
De 2016 à 2019 [2-5 ans]	66 964 \$	61 000 \$	65 000 \$	71 000 \$	(n=53)
De 2012 à 2015 [6-9 ans]	85 638 \$	69 000 \$	82 000 \$	90 000 \$	(n=34)
De 2006 à 2011 [10-15 ans]	99 609 \$	84 800 \$	98 000 \$	105 000 \$	(n=42)
De 2000 à 2005 [16-21 ans]	114 678 \$	98 500 \$	110 663 \$	125 000 \$	(n=56)
De 1994 à 1999 [22-27 ans]	121 174 \$	107 900 \$	122 000 \$	130 000 \$	(n=21*)
De 1988 à 1993 [28-33 ans]	130 826 \$	108 000 \$	125 000 \$	150 000 \$	(n=24*)
De 1982 à 1987 [34-39 ans]	-	-	-	-	(n=9**)
1981 et avant [40 ans et plus]	-	-	-	-	(n=5**)
Total :	108 657 \$	80 000 \$	103 000 \$	125 000 \$	(n=260)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme -Extraction minière, exploitation en carrière, et extraction de pétrole et de gaz	Salaire de base 2021				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
De 2020 à 2021 [0-1 an]	-	-	-	-	(n=7*)
De 2016 à 2019 [2-5 ans]	79 635 \$	70 000 \$	80 500 \$	89 000 \$	(n=35)
De 2012 à 2015 [6-9 ans]	101 104 \$	86 000 \$	100 000 \$	108 000 \$	(n=29*)
De 2006 à 2011 [10-15 ans]	121 646 \$	99 000 \$	110 000 \$	135 000 \$	(n=36)
De 2000 à 2005 [16-21 ans]	136 584 \$	112 560 \$	123 000 \$	150 000 \$	(n=29*)
De 1994 à 1999 [22-27 ans]	-	-	-	-	(n=9**)
De 1988 à 1993 [28-33 ans]	170 803 \$	136 000 \$	151 100 \$	185 000 \$	(n=25*)
De 1982 à 1987 [34-39 ans]	-	-	-	-	(n=9**)
1981 et avant [40 ans et plus]	-	-	-	-	(n=1**)
Total :	134 062 \$	99 000 \$	120 000 \$	160 000 \$	(n=180)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme -Fabrication de biens durables	Salaire de base 2021				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
De 2020 à 2021 [0-1 an]	59 117 \$	55 000 \$	58 000 \$	60 000 \$	(n=23*)
De 2016 à 2019 [2-5 ans]	66 678 \$	60 000 \$	65 625 \$	71 000 \$	(n=152)
De 2012 à 2015 [6-9 ans]	76 985 \$	68 000 \$	75 000 \$	82 680 \$	(n=137)
De 2006 à 2011 [10-15 ans]	92 017 \$	80 000 \$	89 000 \$	100 000 \$	(n=128)
De 2000 à 2005 [16-21 ans]	103 961 \$	90 000 \$	100 000 \$	112 500 \$	(n=129)
De 1994 à 1999 [22-27 ans]	123 063 \$	98 000 \$	121 000 \$	138 000 \$	(n=122)
De 1988 à 1993 [28-33 ans]	128 643 \$	105 000 \$	124 000 \$	150 000 \$	(n=91)
De 1982 à 1987 [34-39 ans]	141 982 \$	112 000 \$	134 000 \$	174 000 \$	(n=45)
1981 et avant [40 ans et plus]	129 510 \$	100 000 \$	105 000 \$	140 000 \$	(n=11*)
Total :	105 202 \$	80 000 \$	98 000 \$	125 000 \$	(n=838)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

Année d'obtention du diplôme -Fabrication de biens non durables	Salaire de base 2021				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
De 2020 à 2021 [0-1 an]	-	-	-	-	(n=9**)
De 2016 à 2019 [2-5 ans]	68 506 \$	62 000 \$	68 000 \$	75 000 \$	(n=40)
De 2012 à 2015 [6-9 ans]	78 111 \$	68 000 \$	77 000 \$	90 000 \$	(n=30)
De 2006 à 2011 [10-15 ans]	96 832 \$	85 900 \$	90 000 \$	103 500 \$	(n=30)
De 2000 à 2005 [16-21 ans]	101 320 \$	88 500 \$	104 000 \$	111 000 \$	(n=33)
De 1994 à 1999 [22-27 ans]	115 303 \$	100 000 \$	116 000 \$	140 000 \$	(n=26*)
De 1988 à 1993 [28-33 ans]	132 674 \$	106 000 \$	127 000 \$	156 000 \$	(n=26*)
De 1982 à 1987 [34-39 ans]	152 817 \$	112 000 \$	125 000 \$	165 286 \$	(n=16*)
1981 et avant [40 ans et plus]	-	-	-	-	(n=1**)
Total :	108 215 \$	80 000 \$	102 000 \$	125 000 \$	(n=212)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme -Industrie de l'information et industrie culturelle	Salaire de base 2021				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
De 2020 à 2021 [0-1 an]	-	-	-	-	(n=5**)
De 2016 à 2019 [2-5 ans]	71 644 \$	60 000 \$	74 000 \$	80 000 \$	(n=21*)
De 2012 à 2015 [6-9 ans]	78 641 \$	72 000 \$	78 000 \$	85 000 \$	(n=19*)
De 2006 à 2011 [10-15 ans]	99 370 \$	80 000 \$	90 000 \$	111 000 \$	(n=21*)
De 2000 à 2005 [16-21 ans]	116 319 \$	102 000 \$	112 750 \$	125 000 \$	(n=33)
De 1994 à 1999 [22-27 ans]	121 413 \$	105 000 \$	118 000 \$	132 000 \$	(n=35)
De 1988 à 1993 [28-33 ans]	138 170 \$	115 000 \$	130 000 \$	155 000 \$	(n=12*)
De 1982 à 1987 [34-39 ans]	138 978 \$	122 000 \$	130 000 \$	155 000 \$	(n=10*)
1981 et avant [40 ans et plus]	-	-	-	-	(n=4**)
Total :	113 053 \$	86 500 \$	112 750 \$	130 000 \$	(n=161)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme -Informatique	Salaire de base 2021				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
De 2020 à 2021 [0-1 an]	67 102 \$	62 500 \$	65 000 \$	72 000 \$	(n=25*)
De 2016 à 2019 [2-5 ans]	81 187 \$	68 000 \$	75 000 \$	83 000 \$	(n=52)
De 2012 à 2015 [6-9 ans]	89 916 \$	78 000 \$	86 000 \$	91 000 \$	(n=42)
De 2006 à 2011 [10-15 ans]	105 805 \$	87 000 \$	100 000 \$	115 000 \$	(n=51)
De 2000 à 2005 [16-21 ans]	126 329 \$	95 000 \$	120 000 \$	140 000 \$	(n=48)
De 1994 à 1999 [22-27 ans]	135 407 \$	106 000 \$	129 000 \$	137 000 \$	(n=43)
De 1988 à 1993 [28-33 ans]	138 521 \$	110 000 \$	138 500 \$	150 000 \$	(n=24*)
De 1982 à 1987 [34-39 ans]	137 494 \$	116 000 \$	135 000 \$	170 000 \$	(n=11*)
1981 et avant [40 ans et plus]	-	-	-	-	(n=2**)
Total :	113 967 \$	86 000 \$	106 000 \$	130 500 \$	(n=298)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

Année d'obtention du diplôme -Services professionnels, scientifiques et techniques	Salaire de base 2021				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
De 2020 à 2021 [0-1 an]	61 798 \$	56 000 \$	60 000 \$	68 500 \$	(n=12*)
De 2016 à 2019 [2-5 ans]	66 241 \$	55 000 \$	62 000 \$	73 500 \$	(n=39)
De 2012 à 2015 [6-9 ans]	81 231 \$	72 000 \$	76 000 \$	92 000 \$	(n=34)
De 2006 à 2011 [10-15 ans]	89 181 \$	77 159 \$	87 000 \$	97 650 \$	(n=33)
De 2000 à 2005 [16-21 ans]	110 368 \$	93 000 \$	101 400 \$	128 750 \$	(n=16*)
De 1994 à 1999 [22-27 ans]	117 616 \$	104 576 \$	112 000 \$	135 000 \$	(n=20*)
De 1988 à 1993 [28-33 ans]	135 244 \$	105 000 \$	117 000 \$	150 000 \$	(n=26*)
De 1982 à 1987 [34-39 ans]	130 826 \$	102 060 \$	125 000 \$	136 000 \$	(n=13*)
1981 et avant [40 ans et plus]	-	-	-	-	(n=0**)
Total :	105 242 \$	76 850 \$	100 000 \$	123 300 \$	(n=193)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

**Les données pour un nombre de répondants inférieur à 10 ne sont pas présentées dans ce rapport.

TABLEAU 61

SALAIRE DE BASE SELON LA RÉGION

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Région	Salaire de base 2021				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
Côte-Nord / Nord-du-Qc	122 330 \$	100 000 \$	112 000 \$	132 000 \$	(n=49)
Outaouais / Abitibi-Témiscamingue	113 557 \$	81 000 \$	105 000 \$	133 296 \$	(n=144)
Montréal	113 029 \$	82 500 \$	105 000 \$	132 500 \$	(n=1 716)
Montréal	109 121 \$	82 000 \$	103 000 \$	130 000 \$	(n=669)
Laurentides	106 277 \$	79 000 \$	100 000 \$	125 000 \$	(n=231)
Mauricie	105 583 \$	80 000 \$	100 000 \$	125 000 \$	(n=102)
Laval	102 760 \$	78 000 \$	95 000 \$	118 000 \$	(n=170)
Saguenay-Lac-Saint-Jean	99 637 \$	78 000 \$	95 000 \$	116 396 \$	(n=165)
Capitale-Nationale	99 312 \$	72 000 \$	93 500 \$	120 000 \$	(n=494)
Lanaudière	98 507 \$	75 000 \$	88 000 \$	114 793 \$	(n=104)
Chaudière-Appalaches	98 140 \$	74 000 \$	90 000 \$	118 000 \$	(n=167)
Estrie	95 849 \$	74 000 \$	90 000 \$	110 717 \$	(n=277)
Bas-St-Laurent / Gasp. / I.-M.	92 617 \$	64 300 \$	85 000 \$	112 000 \$	(n=86)
Centre-du-Québec	91 920 \$	70 000 \$	87 000 \$	104 000 \$	(n=170)
Ailleurs au Canada	145 698 \$	103 000 \$	137 000 \$	172 562 \$	(n=77)
Ailleurs dans le monde	176 975 \$	110 000 \$	160 980 \$	219 450 \$	(n=49)
Total :	108 393 \$	80 000 \$	100 000 \$	128 000 \$	(n=4 670)

TABLEAU 62

SALAIRE DE BASE SELON LA FONCTION OCCUPÉE

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Fonction occupée	Salaire de base 2021				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
Vice-président	188 605 \$	150 000 \$	180 000 \$	225 000 \$	(n=129)
Président / directeur général	171 401 \$	130 000 \$	154 000 \$	200 000 \$	(n=55)
Directeur	134 109 \$	110 000 \$	130 000 \$	153 500 \$	(n=685)
Chef de service / superviseur	111 363 \$	92 000 \$	110 000 \$	128 000 \$	(n=440)
Professeur / chercheur	108 292 \$	103 896 \$	108 000 \$	112 000 \$	(n=14*)
Conseiller / consultant	100 793 \$	75 000 \$	96 000 \$	117 800 \$	(n=173)
Chargé de projets / gestionnaire	96 918 \$	75 000 \$	92 000 \$	115 000 \$	(n=1 105)
Ingénieur	92 308 \$	71 000 \$	88 000 \$	106 000 \$	(n=1 670)
Technicien / concepteur / analyste	81 364 \$	63 000 \$	77 000 \$	93 000 \$	(n=225)
Autres emplois	92 072 \$	67 000 \$	85 000 \$	106 000 \$	(n=174)
Total :	108 393 \$	80 000 \$	100 000 \$	128 000 \$	(n=4 670)

*Étant donné le nombre de répondants (n<30), les résultats sont présentés à titre indicatif seulement.

TABLEAU 63

SALAIRE DE BASE SELON LA GESTION DU PERSONNEL

Base : les répondants travaillant dans le secteur privé

Fonction occupée	Salaire de base 2021				
	Moyenne	Quartile inférieur	Médiane	Quartile supérieur	Base
Supervise une équipe	121 617 \$	90 500 \$	115 000 \$	140 000 \$	(n=2 138)
Moins de 5 personnes	102 965 \$	79 000 \$	97 000 \$	120 000 \$	(n=756)
Entre 5 et 10 personnes	121 768 \$	92 500 \$	115 000 \$	140 000 \$	(n=769)
Entre 11 et 30 personnes	130 730 \$	105 000 \$	125 000 \$	152 500 \$	(n=410)
Plus de 30 personnes	160 805 \$	125 000 \$	150 000 \$	190 000 \$	(n=203)
Non, je ne supervise aucune équipe	94 956 \$	70 000 \$	89 000 \$	110 000 \$	(n=2 532)
Total :	108 393 \$	80 000 \$	100 000 \$	128 000 \$	(n=4 670)

L'Enquête sur la rémunération
des salariés et diplômés en génie
du Québec 2021 est publiée
par Genium360.

Dans le présent document,
le masculin est utilisé sans
aucune discrimination et
uniquement pour alléger
le texte.



300, rue Léo-Pariseau, suite 2003
Montréal (Québec) H2X 4B3

genium360.ca

1 866 845-9664 | 514 845-9664
info@genium360.ca